Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
сферы жизнеобеспечения
А.Д.КОЧЕГАРОВ
12 мая 2022 г.

Председатель
Общероссийского профессионального
союза работников жизнеобеспечения
А.Д.ВАСИЛЕВСКИЙ
12 мая 2022 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023 - 2028 ГОДЫ

Список изменяющих документов
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским
отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения,
Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.12.2022,
Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским
отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения,
Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 10.06.2024,
Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским
отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения,
Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено между работодателями и работниками организаций жилищно-коммунального хозяйства (далее - Организации ЖКХ) в лице их полномочных представителей (сторон):

- от работодателей - Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее - ОООР ЖКК), созданное в соответствии с нормами федерального закона от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", действующее на основании Устава ОООР ЖКК, ОГРН 1167700069790 от 01.11.2016, зарегистрировано Минюстом России, учетный номер: 7714120011 от 09.11.2016, представляющее интересы отраслевых работодателей Организации ЖКХ, осуществляющих деятельность в более половины субъектах Российской Федерации;

- от работников - Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюз), действующий на основании Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Устава Профсоюза, ОГРН 1037739338450 от 31.01.2003, зарегистрирован Минюстом России, учетный номер: 0012110145 от 26.08.2010, представляющий интересы работников отрасли, осуществляющих деятельность в более половины субъектах Российской Федерации,

именуемые в дальнейшем Сторонами, на федеральном отраслевом уровне социального партнерства в сфере труда (далее - социальное партнерство) на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных актов действующего законодательства Российской Федерации заключили настоящее Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном

хозяйстве Российской Федерации (далее - Соглашение или ФОТС).

1.2. Стороны ФОТС, при его разработке и заключении руководствовались интересами работодателей и работников ЖКХ, в целях развития основ делового климата, поддержания должного уровня социального партнерства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЖКХ Российской Федерации, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном отраслевом уровне в 2023 - 2028 годах и совместные действия Сторон по их реализации.
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

В рамках реализации ФОТС Стороны действуют в том числе на основании:

- Конституции Российской Федерации (в том числе статья 75.1 и п. е.4 ч. 1 статьи 114).

- Трудового кодекса Российской Федерации.

- Федерального закона "Об объединениях работодателей" от 27.11.2002 N 156-ФЗ.

- Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

- Федерального закона от 31.07.2020 N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" (Статья 3, Часть 7).

- Федерального закона от 01.05.99 N 92-ФЗ "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

- Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы и следующие периоды (далее - Генеральное соглашение).
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- Распоряжений Правительства Российской Федерации, которыми утверждаются планы мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генеральных соглашений.
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- НПА, регулирующие социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) и деятельность хозяйствующих субъектов в сфере ЖКХ.

Стороны считают необходимым в ходе реализации Соглашения разработать и реализовать меры по:

- достижению национальных целей развития Российской Федерации, в том числе национальных целей "Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство" и "Комфортная и безопасная среда для жизни", по выполнению целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей;

- реализации национальных проектов и государственных программ, затрагивающих сферу ЖКХ и их мониторинг, основными из которых являются:

Национальный проект "Жилье и городская среда";

Национальный проект "Экология";

Национальный проект "Производительность труда";

Государственная программа "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации";

Государственная программа "Экономическое развитие и инновационная экономика";

- Государственная программа "Содействие занятости населения";
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- Национальный проект "Инфраструктура для жизни";
(абзац введен Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- Государственная программа "Энергосбережение и повышение энергетической эффективности";
(абзац введен Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- Комплексная программа "Строительство и модернизация коммунальной инфраструктуры" и пр.
(абзац введен Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния и социальной защищенности работников отрасли при обеспечении качества жилищно-коммунальных услуг (далее - ЖКУ) и эффективности деятельности сферы ЖКХ с учетом баланса интересов Организаций ЖКХ, их работников и органов публичной власти.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного и эффективного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности управления и расширению практики социального партнерства.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в общей системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации (иных соглашений социального партнерства на низовых уровнях), а также коллективных договоров на локальном уровне.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации (статья 75.1 и п. е.4 ч. 1 статьи 114), Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и других непосредственно связанных отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на повышение общественной значимости Организаций ЖКХ, обеспечения

эффективности их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников отрасли, обеспечение престижности труда в сфере ЖКХ.

1.3. Настоящее Соглашение - правовой акт в сфере ЖКХ, регулирующий социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, заключенный между полномочными представителями работников и работодателей Организаций ЖКХ, на которые распространяется действие Соглашения, вне зависимости от их форм собственности, устанавливающий общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющий права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства. Соглашение направлено на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между работниками и работодателями ЖКХ (Организациями ЖКХ, включая индивидуальных предпринимателей, имеющих работников по найму), органами государственной власти, органами местного самоуправления, по комплексу вопросов ведения и регулирования отраслевой системы социального партнерства (далее - ОССП) на базе утвержденной Доктрины развития ОССП.

1.4. Сфера ЖКХ - отрасль, виды экономической деятельности которой направлены на обеспечение жизнедеятельности населения и других потребителей ЖКУ, создание комфортных условий проживания граждан в своих жилищах и на благоустроенных территориях. ЖКХ включает в себя виды деятельности, услуги, работы, поименованные в квалификационных характеристиках видов деятельности, в том числе в Приказе Минстроя России "Об утверждении собирательной классификационной группировки видов экономической деятельности в сфере жилищно-коммунального хозяйства" от 11 сентября 2024 года N 607/пр (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2024 года N 80455, далее - Приказ Минстроя России N 607/пр) и иных нормативных правовых актах, регулирующих деятельность в сфере ЖКХ, а также отнесенные к юрисдикции Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ (далее - СПК ЖКХ).

К сфере ЖКХ относятся:

1) регулируемые виды деятельности, осуществляемые ресурсоснабжающими Организациями ЖКХ, ценообразование которых подлежит государственному тарифному регулированию, оказывающими по законодательству Российской Федерации коммунальные услуги (предоставляющие коммунальные ресурсы) по:

теплоснабжению (ч. 4 ст. 154 Жилищного кодекса РФ, далее - ЖК РФ; Федеральный закон от 27.07.2010 N 190-ФЗ "О теплоснабжении"; абзацы 9 и 10 пункта 2 Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 06.05.2011 N 354, далее - Правила N 354; Приказ Минстроя России N 607/пр);

коммунальному электроснабжению (ч. 4 ст. 154 ЖК РФ; п. 7 ст. 23, абз. 2 п. 3 ст. 23.2 и другие нормы Федерального закона от 26.03.2003 N 35-ФЗ "Об электроэнергетике"; абзацы 9 и 10 Правил N 354; Приказ Минстроя России N 607/пр);

водоснабжению и водоотведению (ч. 4 ст. 154 ЖК РФ; Федеральный закон от 07.12.2011 N 416-ФЗ "О водоснабжении и водоотведении"; абзацы 9 и 10 Правил N 354; Приказ Минстроя России N 607/пр);

обращению с твердыми коммунальными отходами (ч. 4 ст. 154 ЖК РФ; Федеральный закон от 24.06.1998 N 89-ФЗ "Об отходах производства и потребления"; абзацы 9 и 10 Правил N 354; Приказ Минстроя России N 607/пр);

коммунальному газоснабжению (ч. 4 ст. 154 ЖК РФ; абз. 4 ст. 21 Федерального закона от 31.03.1999 N 69-ФЗ "О газоснабжении в Российской Федерации"; абзацы 9 и 10 Правил N 354;

Приказ Минстроя России N 607/пр);

и другие виды коммунальных услуг (ресурсов), поименованные в Приказе Минстроя России N 607/пр;

2) виды деятельности, осуществляемые Организациями ЖКХ в сфере содержания и управления многоквартирными домами, общим имуществом жилых комплексов и прочими Организациями ЖКХ, ценообразование которых не подлежит государственному тарифному регулированию.

Перечень видов деятельности Организаций ЖКХ приводится в Приложении N 1 к ФОТС и расшифровывается по видам экономической деятельности в Приложении N 4 к ФОТС.
(п. 1.4 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

1.5. Организации ЖКХ - юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие виды экономической деятельности и производящие (предоставляющие) товары, услуги, работы, перечень Организаций ЖКХ, видов их деятельности и услуг (продукции, ресурсов) приведен в Приложениях N 1, N 4 и N 5 к настоящему Соглашению.

1.6. Цели и задачи Соглашения при его реализации, в том числе в части экономической и социальной политики в отрасли:

1.6.1. Стороны считают, что в период действия Соглашения в целях создания условий для устойчивого развития сферы ЖКХ, реализации уставных задач ОООР ЖКК и Профсоюза социально-экономическая политика в отрасли должна быть направлена на:

- содействие обоснованным институциональным преобразованиям и модернизации ЖКХ Российской Федерации, экономическому развитию и поддержанию социальной стабильности в Организациях ЖКХ;

- обеспечение устойчивого повышения оплаты труда в отрасли, установление и реализацию социально-трудовых гарантий работникам Организаций ЖКХ;

- рост и развитие человеческого потенциала;

- содействие созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости и достойного труда;

- создание условий и механизмов, способствующих полноформатной реализации в Организациях ЖКХ норм трудового законодательства Российской Федерации, а также функционированию и развитию ОССП;

- вовлечение работников в управление Организацией ЖКХ;

- развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Организаций ЖКХ;

- защита охраняемых законом интересов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений Организаций ЖКХ (работодателей и работников), осуществляющих регулируемые и нерегулируемые виды деятельности при ценообразовании ЖКУ, в том числе при государственном тарифном регулировании;

- повышение общественного статуса и значимости ОООР ЖКК и региональных отраслевых объединений работодателей ЖКХ, Профсоюза и объединяемых им профсоюзных организаций в

развитии отрасли, развитие членской базы ОООР ЖКК и Профсоюза.

1.6.2. В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", от 07.05.2024 N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", другими стратегическими документами Российской Федерации, которые ориентируют, в том числе развитие сферы ЖКХ на повышение роста реальных доходов и социальных гарантий для работников, повышение производительности труда и конкурентоспособности, создание условий для качественного обеспечения граждан ЖКУ, создание комфортной городской среды, Стороны ФОТС участвуют в решении следующих задач:
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- установление общих условий по оплате труда в Организациях ЖКХ;

- формирование обоснованных, прозрачных и понятных механизмов функционирования системы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Организациях ЖКХ, с учетом их финансовых возможностей, ситуации на региональных рынках труда, обеспечения интересов сторон социального партнерства в Организациях ЖКХ при формировании фондов оплаты труда, цен (тарифов) на их продукцию, ресурсы, работы и услуги;

- создание условий для повышения уровня и качества социальных гарантий (социальных пакетов) работникам ЖКХ, в том числе за счет привлечения средств социально-ответственных работодателей, иных негосударственных источников финансирования;

- содействие повышению эффективности деятельности Организаций ЖКХ на основе реализации действующего законодательства и нормативно-технических требований, внедрения эффективных систем менеджмента;

- совершенствование управленческого менеджмента реализуемых производственных программ, содействие эффективности инвестиционных программ, являющихся основными факторами сохранения на достойном уровне заработной платы и возможности ее роста и гарантиями выплаты компенсаций, совершенствование нормирования и стимулирования труда, повышение профессионализма и квалификации работников;

- поднятие общественного престижа отрасли и ее работников;

- привлечение и закрепление квалифицированных кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, формирование резерва молодых специалистов, необходимого для развития ЖКХ;

- расширение масштаба отраслевой системы оценки профессиональных квалификаций;

- осуществление профессионально-общественной аккредитации образовательных программ учреждений образования на соответствие их отраслевым профессиональным стандартам;

- внедрение систем менеджмента качества (далее - СМК) как основы устойчивого развития и повышения эффективности функционирования Организаций ЖКХ, базиса для долгосрочного повышения производительности труда, интеграция СМК со стандартами по противодействию коррупции и повышению удовлетворенности потребителя, управления производственной статистикой и бережливого производства, организации эффективной системы методов технического обслуживания и ремонта инженерных систем и оборудования;

- содействие выработки нормативно-правовых основ для стимулирования социально

ответственных и социально ориентированных работодателей в части создания им преференций по налогообложению, участию в государственных и муниципальных закупках и т.д.

1.6.3. В целях содействия формированию эффективной тарифно-ценовой политики, способствующей сокращению экономических и социальных диспропорций и их негативного влияния на экономику отрасли, Стороны принимают обязательства согласовывать позиции:

- при проведении консультаций по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки, в том числе в рамках полномочий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК);

- при рассмотрении вопросов проведения государственного и общественного контроля соблюдения регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных локальных монополий, действующих в отрасли, предельных цен и тарифов на товары, ресурсы и услуги организаций коммунального комплекса;

- при рассмотрении вопросов о выполнении норм законодательства в части исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а в установленных законодательством случаях - органами местного самоуправления требований по учету расходов работодателей на персонал в соответствии с нормами ФОТС;

- при совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) хозяйствующих субъектов ЖКХ, осуществляющих регулируемые и нерегулируемые виды деятельности;

- при подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов Организаций ЖКХ на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные ФОТС и иными отраслевыми соглашениями в сфере социального партнерства независимо от метода регулирования, в том числе при применении метода эталонных расходов (сравнения аналогов);

- при подготовке предложений по механизмам возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного и другого нормативного правового регулирования.

1.6.4. Стороны участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения Организаций ЖКХ как единого производственного комплекса в отношении ресурсоснабжающих, управляющих и прочих Организаций ЖКХ, которые поименованы в соответствующих приложениях к ФОТС, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.7. Действие Соглашения.

Соглашение действует в отношении:

- всех Организаций ЖКХ (работодателей), являющихся членами ОООР ЖКК и его ассоциированных членов, в лице членских организаций региональных объединений работодателей сферы ЖКХ (далее - РООР ЖКХ) или других отраслевых членских организаций, в том числе партнерств, ассоциаций, союзов;

- Организаций ЖКХ (работодателей), не являющихся членами ОООР ЖКК, которые его уполномочили от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить данное Соглашение, либо присоединились к Соглашению после его заключения на основании соглашений с ОООР ЖКК о присоединении к ФОТС и участии в ОССП;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными Организациями ЖКХ (работодателями).

Сторонами ФОТС на основании статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) принято решение инициировать распространение Соглашения на Организации ЖКХ путем обращения в федеральный орган исполнительной власти в сфере труда, при этом право подачи соответствующего обращения (заявления) делегируется ОООР ЖКК.

В случае распространения ФОТС письмом руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере труда на основании статьи 48 ТК РФ, с учетом указанных в ТК РФ процедур, Соглашение действует в отношении всех Организаций ЖКХ (работодателей), которые не представили в 30-ти дневный срок мотивированный письменный отказ в указанный федеральный орган исполнительной власти и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с этими работодателями.

В этом случае Соглашение также становится обязательным для Организаций ЖКХ (работодателей) в части формализации взаимоотношений с объединением работодателей (вступление в членские отношения с ОООР ЖКК напрямую или в ассоциированном виде или заключение соглашения с ОООР ЖКК о присоединении к ФОТС и участии в ОССП) и по обязательствам о содействии созданию первичных профсоюзных организаций и их деятельности, так как такое положение предусмотрено ФОТС и обязательность возникает исходя из совместного применения норм статей 22, 24 и 46 ТК РФ.

Участие в ОССП оформляется внесением записи в реестр участников ОССП, администрируемый ОООР ЖКК (далее - Реестр ОССП). Применение ФОТС для целей ценообразования жилищно-коммунальных услуг регулируется п. 1.10 ФОТС.

1.8. Мотивированность отказа определяется исходя из норм ТК РФ и настоящего ФОТС. Отказ признается мотивированным при единовременном соблюдении следующих условий:

- составлен работодателем в письменном виде с указанием причин экономического, организационного и технологического характера, делающими невозможным исполнение ФОТС - на основании порядка, утвержденного Сторонами ФОТС для временного приостановления отдельных положений ФОТС (по аналогии в части мотивации невозможности), приложение N 2 к ФОТС;

- поддержан выборным органом первичной профсоюзной организации (далее также - ППО), объединяющей работников Организации ЖКХ в виде протокольного решения после проведения соответствующих консультаций;

- направлен работодателем в федеральный орган исполнительной власти в сфере труда с момента официального опубликования письма-предложения руководителя этого органа присоединиться к ФОТС в течение 30-тидневного срока, установленного статьей 48 ТК РФ.

В случае направления отказа с нарушением вышеуказанных критериев он не может быть признан отказом в контексте статьи 48 ТК РФ.

РТК могут быть утверждены иные критерии мотивированности отказа.

1.9. Право Профсоюза по защите социально-экономических интересов работников распространяется на работников Организаций ЖКХ.

1.10. Обязательным условием для Организаций ЖКХ, дающим право применения норм ФОТС в рамках государственного тарифного регулирования или при ценообразовании на нерегулируемые услуги (работы, продукцию) ЖКХ является наличие членских отношений (в том

числе ассоциированных) с ОООР ЖКК или договорных отношений с ОООР ЖКК по присоединению к ФОТС или уполномочивание (в том числе ассоциированное) ОООР ЖКК на ведение коллективных переговоров по заключению Соглашения от имени Организации ЖКХ в соответствии с установленным порядком в виде внесения соответствующей записи об Организации ЖКХ в Реестр ОССП, что может подтверждаться уведомлением (свидетельством), выданным ОООР ЖКК. Обязательность возникает исходя из совместного применения норм статей 22, 24 и 46 ТК РФ на основании того, что это предусмотрено ФОТС.

При оформлении отношений Организации ЖКХ с ОООР ЖКК для внесения записи о ней в Реестр ОССП принимается во внимание полноценное участие данной Организации ЖКХ в ОССП, характеризующееся наличием в Организации ЖКХ первичной профсоюзной организации Профсоюза жизнеобеспечения, с применением, по ходатайству региональной (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения, дифференцированной системы преференций, согласованной Сторонами ФОТС.

Наличие записи в Реестре ОССП является достаточным подтверждением юридически значимого факта участия Организации ЖКХ в ОССП, дающего право на применение норм ФОТС при ценообразовании на услуги (работы, продукцию, ресурсы) ЖКХ.
(п. 1.10 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

1.11. Непосредственное регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Организациях ЖКХ осуществляется на основании коллективных договоров, заключенных в соответствии трудовым законодательством на базе положений настоящего ФОТС сторонами социального партнерства на локальном уровне. При заключении в Организации ЖКХ коллективного договора на основании ФОТС, распространенного на Организацию ЖКХ в силу ст. 48 ТК РФ, нормы Соглашения действуют в отношении работодателя и работников Организации ЖКХ в полном объеме. Коллективные договоры, заключаемые в Организациях ЖКХ, а также региональные отраслевые тарифные соглашения должны соответствовать законодательству Российской Федерации и настоящему Соглашению, не нарушая его положений.

1.12. Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров, региональных отраслевых соглашений и индивидуальных трудовых договоров в Организациях ЖКХ, в отношении которых оно действует (п. 1.7 ФОТС). Коллективные договоры в Организациях ЖКХ не могут включать в себя условия, ухудшающие положение работников относительно условий, предусмотренными настоящим Соглашением. Настоящее Соглашение не ограничивает права Организаций ЖКХ в расширении социальных гарантий работникам за счет собственных средств.

В случае отсутствия коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие в Организациях ЖКХ, в отношении которых оно действует в установленном порядке.

1.13. При наличии юридически значимого факта участия Организации ЖКХ в ОССП (п. 1.10 ФОТС), в соответствии с законодательством Российской Федерации расходы Организаций ЖКХ (работодателей) на персонал (в том числе по оплате труда), с учетом их индексации, которые сформированы на основе настоящего Соглашения должны учитываться в процессе ценообразования ЖКУ федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе органами в области государственного регулирования тарифов на регулируемые виды деятельности, органами местного самоуправления при установлении цен и тарифов на ЖКУ, а также на соответствующие услуги ЖКХ, оказываемые организациями, осуществляющими нерегулируемую деятельность в сфере ЖКХ, в том числе на жилищные услуги общими собраниями собственников помещений в многоквартирных домах (перечень Организаций ЖКХ установлен пунктами 1.4 и 1.5 и

соответствующими приложениями к ФОТС).

В случае установления регулирующими органами тарифов на регулируемые виды деятельности в сфере ЖКХ на долгосрочный период до принятия ФОТС соответственно без учета расходов работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, работодатели вправе обратиться с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке, установленном п. 1.21. ФОТС.

1.14. Организации ЖКХ в соответствии с настоящим Соглашением в целях повышения квалификации, защиты прав работников отрасли и установления заработной платы в соответствии с профессиональными компетенциями организуют проведение оценки и присвоения профессиональных квалификаций работников в порядке, установленном СПК ЖКХ, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, а также требованиями Федерального закона "О независимой оценке квалификаций" от 03.07.2016 N 238-ФЗ и постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 N 584 "О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности".

1.15. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу.

1.16. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашения, распространенного на Организацию ЖКХ в силу закона с наиболее благоприятными социально-трудовыми и связанными экономическими условиями для работников.

1.17. Нормы заключаемых региональных и территориальных отраслевых тарифных соглашений не могут ухудшать условия, обеспечивающие формирование размера оплаты труда и социальных гарантий работников отрасли ниже уровней, предусмотренных ФОТС.

В субъектах Российской Федерации могут заключаться отраслевые соглашения социального партнерства по реализации ФОТС и развитию региональных ОССП с участием органов публичной власти, ОООР ЖКК и региональных организаций Профсоюза, устанавливающие в том числе региональные особенности регулирования социально-трудовых и экономических отношений в Организациях ЖКХ.

1.18. На федеральном, региональных (межрегиональных), муниципальных и локальных уровнях, при заключении соответствующих соглашений и коллективных договоров, проведении консультаций, согласовании социально-экономической политики и регулировании социально-трудовых отношений - представление интересов работников на федеральном уровне осуществляет Профсоюз, на региональном (межрегиональном) и муниципальном уровне - объединяемые им региональные (межрегиональные) профсоюзные организации, на локальном уровне - первичная профсоюзная организация (ППО) Профсоюза.

1.19. На федеральном, региональных (межрегиональных), муниципальных и локальных уровнях, при заключении соответствующих соглашений и коллективных договоров, проведении консультаций, согласовании социально-экономической политики и регулировании социально-трудовых отношений - представление интересов работодателей осуществляют на федеральном уровне - ОООР ЖКК, на региональном (межрегиональном) и муниципальном уровнях -

соответствующие объединения работодателей, являющиеся в свою очередь непосредственными или ассоциированными членами ОООР ЖКК, при их отсутствии в субъекте РФ - ОООР ЖКК, на локальном уровне - работодатель.

1.20. Настоящее Соглашение, как правовой акт социального партнерства в системе трудового права, регулирующий социально-трудовые и экономические отношения, вступило в силу с 1 января 2023 года и его действие согласно положениям части 2 статьи 48 ТК РФ продлено еще на один трехлетний период на 2026 - 2028 годы до 31 декабря 2028 года включительно.
(п. 1.20 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 10.06.2024)

1.21. В соответствии со ст. 48 ТК РФ, в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений ФОТС, работодатель, в отношении которого действует Соглашение (п. 1.7 ФОТС), вправе обратиться в письменной форме к Сторонам ФОТС с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС.

Данное предложение согласовывается первичной профсоюзной организацией и рассматривается на основании утвержденного Сторонами ФОТС Порядка временного приостановления действия отдельных положений ФОТС (Приложение N 2 к ФОТС).

По итогам рассмотрения предложения и обосновывающих документов может быть принято решение о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС в отношении данного работодателя.
(п. 1.21 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

1.22. На основании норм ФОТС определяется размер расходов на персонал Организаций ЖКХ, в отношении которых оно действует (п. 1.7 с учетом положений п. 1.10 ФОТС), осуществляющих регулируемые и нерегулируемые виды деятельности.

1.22.1. Для Организаций ЖКХ, осуществляющих регулируемые виды деятельности (см. Приложения N 1, N 4, N 5 к ФОТС), подтвердивших правоспособность для применения норм ФОТС на основе записи в Реестре ОССП, при ценообразовании, оно является правовым актом социального партнерства и государственные органы тарифного регулирования обязаны учитывать рассчитанные на базе положений ФОТС расходы на персонал в составе необходимой валовой выручки.

Органы государственного тарифного регулирования не могут директивным способом снижать представленные регулируемой Организацией ЖКХ расходы на персонал, обоснованные положениями ФОТС, путем пересмотра системы оплаты труда в Организации ЖКХ (влияя на размер нормативной и штатной численности, тарифные коэффициенты и иные параметры локальной системы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений).

1.22.2. Для Организаций ЖКХ, осуществляющих нерегулируемые виды деятельности и подтвердивших правоспособность для применения норм ФОТС на основе записи в Реестре ОССП, при ценообразовании, оно является правовым актом социального партнерства, на основании которого Организации ЖКХ (управляющие, обслуживающие, благоустройства и пр., см. Приложения N 1, N 4, N 5 к ФОТС), в числе общих расходов, обосновывают расходы на оплату труда персонала, иные обоснованные расходы на персонал, являющиеся обязательными при их представлении и утверждении общими собраниями собственников помещений или органами местного самоуправления в рамках своих полномочий в составе общей сметы расходов по

содержанию общего имущества многоквартирных домов (далее - МКД), других услуг.

Органы публичной власти и общие собрания собственников помещений в МКД в соответствии с действующим трудовым законодательством не могут не учитывать представленные Организацией ЖКХ обоснованные положениями ФОТС расходы на персонал, в составе общих расходов на предоставление услуг в соответствии с договором управления.

1.22.3. Для совершенствования механизмов реализации ФОТС и формирования экономически обоснованных расходов Организаций ЖКХ на персонал в условиях социально-экономических изменений Сторонами ФОТС могут устанавливаться соответствующие нормативно-методические основы на основании применения настоящего Соглашения и иных НПА.

2. Оплата труда, расходы на персонал

2.1. Стороны ФОТС считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работников на оплачиваемый труд в Организациях ЖКХ в зависимости от уровня квалификации, сложности, количества и качества затраченного труда в соответствии с современными моделями оплаты и нормирования труда, повышение уровня реального содержания заработной платы. В этих целях Стороны ФОТС обязуются:

2.1.1. Обеспечить реализацию государственных и отраслевых гарантий по заработной плате, направленных на повышение уровня жизни работников, в том числе для:

- повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством и установления во исполнение статьи 134 ТК РФ в рамках регулирования социально-трудовых отношений порядка и сроков индексации заработной платы;

- выплаты заработной платы работникам отрасли своевременно и в полном размере, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, в том числе в период действующих ограничений по рекомендациям органов Роспотребнадзора, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы Организации ЖКХ, различного вида структурных преобразований, приватизации, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.1.2. Проводить активную работу в сфере нормирования труда, в том числе с уполномоченными федеральными органами исполнительной власти по:

- научно-методическому обеспечению организации нормирования труда;

- актуализации типовых отраслевых норм труда и рекомендаций по нормированию труда, утвержденных ООО Р ЖКК и согласованных Профсоюзом (Перечень нормативных документов, предназначенных для определения нормативной численности по регулируемой и нерегулируемой деятельности содержится в Приложении N 6 к ФОТС).

- по профессиональной подготовке и повышению квалификации специалистов по нормированию труда.

2.1.3. Рекомендовать Организациям ЖКХ устанавливать на базе ФОТС эффективные системы нормирования труда коллективными договорами и (или) иными локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников.

2.1.4. Содействовать установлению справедливых соотношений уровней среднемесячной заработной платы руководства Организаций ЖКХ и других ее работников.

2.1.5. Содействовать выявлению нарушений принципа равной оплаты труда мужчин и женщин, при его равной ценности и разработке и реализации мер по устранению таких нарушений.

2.1.6. Реализовывать меры, направленные на обеспечение права работников самостоятельно выбирать кредитную организацию для перечисления работодателями заработной платы.

2.1.7. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате в Организациях ЖКХ, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения организаций Профсоюза и региональных отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.

2.1.8. Проводить работу по совершенствованию механизмов финансирования расходов на персонал и систем оплаты труда работников Организаций ЖКХ с учетом того, что:

- системы оплаты труда формируются в Организациях ЖКХ на базе ТК РФ, ФОТС и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- в соответствии со ст. 8, ст. 135 ТК РФ работодатель на основании ФОТС, других отраслевых соглашений социального партнерства (улучшающих условия для работников относительно ФОТС) в коллективном договоре и (или) в локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза жизнеобеспечения устанавливает в Организации ЖКХ систему оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, в том числе ежемесячные вознаграждения (надбавки) за выслугу лет, надбавки за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде, уровень квалификации, соответствующий профессиональным стандартам;

- Организации ЖКХ имеют право применять системы оплаты труда и соотношения в размерах ставок и окладов внутри категорий персонала в соответствии с приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1986 N 505 и Постановлением от 21.02.1990 N 66/3-138 "О совершенствовании организации зарплаты и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников за счет собственных средств предприятий и организаций ЖКХ и бытового обслуживания населения", принятым Госкомтруда СССР, Секретариатом ВЦСПС;

- Организациями ЖКХ для формирования систем оплаты труда может применяться тарифная сетка, утвержденная в приложении N 3 к отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ РФ на 2017 - 2022 годы при условии выполнения показателей по минимальной месячной тарифной ставке рабочих первого разряда и других норм настоящего ФОТС, внесения соответствующих положений в коллективный договор или утверждение их локальным нормативным актом.

Расходы на персонал состоят из:

- фонда оплаты труда (ФОТ), включая налог на доходы физических лиц, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера (п. 2.8.2 ФОТС), иные расходы, связанные с содержанием работников, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе затраты на добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение;

- страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование;

- расходов работодателя на социальное развитие в рамках регулирования социально-трудовых отношений, предусмотренные коллективным договором, ФОТС и иными соглашениями социального партнерства, действующими в отношении Организации ЖКХ на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, проведение независимой оценки квалификации работников, внедрение систем управления охраной труда и мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками, проведение в трудовом коллективе культурно-массовых мероприятий, спортивных соревнований, конкурсов профессионального мастерства, а также расходов по оплате членских, целевых взносов, предусмотренных законодательством об объединениях работодателей и отраслевыми соглашениями и иных расходов, связанных с персоналом, закрепленных коллективным договором.
(п. 2.1.8 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

2.2. В целях установления эффективной системы оплаты труда работодатели обеспечивают:

а) оплату труда работников в соответствии с их профессиональной квалификацией, сложностью выполняемой работы, с учетом профессиональных стандартов, а также количества и качества затраченного труда.

б) тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим и специалистам по действующим профессиональным стандартам, а в случае отсутствия профессионального стандарта по определенной квалификации - по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Актуальный перечень утвержденных профессиональных стандартов приведен на официальном интернет-портале федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

в) принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и нормирования труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, а также своевременное доведение до работников Организации ЖКХ информации о применяемых условиях оплаты и нормирования труда;

г) своевременное заключение коллективных договоров, иных локальных нормативных актов, совершенствование нормирования и условий труда.

2.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда (далее - ММТС), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается согласно Приложению N 1 к настоящему Соглашению.

Заработная плата работника, рассчитанная на основании ММТС, не может быть менее законодательно установленного в субъекте Российской Федерации минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

2.3.1. В зависимости от финансового и экономического состояния Организации ЖКХ работодатель вправе установить ММТС в Организации ЖКХ в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим Соглашением.

Для реализации данной нормы ФОТС Организация ЖКХ, которая намерена учитывать ММТС выше предусмотренной ФОТС необходимо оформить свое участие в ОССП в соответствии с установленным ФОТС порядком, представить Сторонам ФОТС соответствующее экономическое обоснование превышения ММТС относительно утвержденной ФОТС и в случае принятия Сторонами ФОТС положительного решения - заключить соглашение с ОООР ЖКК об установлении для нее повышенной ставки.

Данное соглашение легитимирует применение повышенной ММТС при расчете расходов на персонал в целях ценообразования для Организаций ЖКХ, осуществляющих регулируемые виды деятельности, в том числе при государственном тарифном регулировании и для Организаций ЖКХ, осуществляющих нерегулируемые виды деятельности для учета их в тарифе (цене, плате) на коммунальные и жилищные услуги (работы).

Фонд оплаты труда в Организации ЖКХ должен стремиться к уровню, обеспечивающему среднюю заработную плату работников не ниже средней заработной платы по субъекту Российской Федерации.

2.3.2. В качестве механизма индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работников на общий индекс потребительских цен (далее - ИПЦ), который определяется Федеральной службой государственной статистики. В случае изменения размера платы на услуги ЖКХ, принимать решение о повышении заработной платы после проведения взаимных консультаций. Индексация ММТС является основой для индексации фонда оплаты труда.

Обеспечение индексации фондов оплаты труда в составе необходимой валовой выручки при осуществлении регулируемых видов деятельности в коммунальной сфере и цены услуг и работ при осуществлении нерегулируемой деятельности в жилищной сфере является базисом для устойчивого роста реальных доходов работников, снижения текучести и повышения уровня профессиональной квалификации работников, а также развития системы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Организациях ЖКХ.

В случае невозможности исполнения норм ФОТС работодателем, в отношении которого действует Соглашение в соответствии с п. 1.7 ФОТС, в части установления размеров оплаты труда работников, Организация ЖКХ имеет право на получение временного приостановления действия отдельных положений ФОТС по итогам рассмотрения его экономически обоснованного предложения в соответствии с п. 1.21 ФОТС. Период приостановления определяется в процессе рассмотрения указанного предложения работодателя.

Если в региональных соглашениях, коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах Организаций ЖКХ предусмотрено индексирование ММТС поквартально, то ее размер может быть установлен Организациями ЖКХ на базе ММТС на текущий год и соответствующего ИПЦ на основе фактических данных Федеральной службы государственной статистики на конец квартала, предшествующего кварталу, на который производится индексация ММТС.

2.3.3. Организацией ЖКХ при применении в отношении нее долгосрочного ценообразования (установления долгосрочных параметров регулирования) может быть избран метод индексации расходов на оплату труда, когда на базе ММТС рассчитывается фонд оплаты труда в соответствии с нормативной численностью персонала (п. 2.8 ФОТС) на первый год долгосрочного периода тарифного регулирования, далее в последующие годы индексируется рассчитанный и установленный объем фонда оплаты труда на основе ИПЦ. Для реализации данной нормы ФОТС, такой порядок должен быть закреплен в коллективном договоре, действующем в Организации ЖКХ.

2.4. ММТС устанавливается в Приложении N 1 и может ежегодно корректироваться Сторонами ФОТС на соответствующий год его действия. Такая корректировка ММТС оформляется совместным решением Сторон ФОТС. Данная корректировка не требует уведомительной регистрации, в том числе при установлении ММТС на пролонгированный срок действия ФОТС в соответствии с п. 1.20 ФОТС.

2.5. Организации ЖКХ самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой учитывается:

а) эффективность и положительная динамика результатов финансово-экономической деятельности и технико-экономических показателей структурных подразделений Организации ЖКХ;

б) динамика снижения аварий и производственных инцидентов;

в) отсутствие роста производственного травматизма;

г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

д) динамика роста квалифицированных кадров, что характеризуется наличием у работников уровня квалификации, подтвержденной Свидетельством о профессиональной квалификации;

е) другие показатели.

2.6. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в Организации ЖКХ может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере его среднемесячной заработной платы.

2.7. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные социально-трудовыми отношениями, для включения в тарифы и цены на услуги ЖКХ, формируются с учетом:

а) расходов (средств) на оплату труда;

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции (ресурсов) и услуг;

в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;

г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками.

2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из штатного расписания, составленного на основании расчета нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, определяемые на основании нормативных документов, предназначенных для определения нормативной численности по регулируемой и нерегулируемой деятельности (Приложение N 6 к ФОТС) и включают в себя:
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

2.8.1. Тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов).

2.8.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (компенсации, премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты), включенные в состав средств на оплату труда работников, устанавливаются коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами Организации ЖКХ и включают в себя:

2.8.2.1 доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, - в размере не менее 12,5 процента тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты, надбавки и выплаты:

а) за работу в ночное время - в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы, за работу в вечернее время в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки, определив интервал вечернего времени с 18 до 22 часов. Вечерней сменой считается смена, на которую приходится не менее 50 процентов вечернего времени;

б) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - по результатам специальной оценки условий труда, но не ниже 5% ставки (оклада) работника;

в) за работу при 40-часовой рабочей неделе для работников, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда в размере, порядке и на условиях, установленных коллективным договором и (или) локальными нормативными актами Организации ЖКХ; компенсация дополнительного оплачиваемого отпуска сверх 7 календарных дней производится в размерах не ниже, чем за дни неиспользованного отпуска;

г) за разъездной характер работы;

д) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата в размере не менее 20% от суммы должностного оклада, компенсационных и стимулирующих надбавок по совмещаемой профессии (должности). Доплата может устанавливаться в процентном отношении к указанной сумме либо в фиксированной сумме, соответствующей объему и сложности выполняемых обязанностей, но не менее размера, указанного в настоящем подпункте. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом критериев, установленных локальными нормативными актами. Работодатель обязан письменно предложить работнику совмещение с указанием размера и порядка расчета доплаты (включая перечень учитываемых компенсационных надбавок) и заключить соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору. При изменении объема совмещаемых обязанностей размер доплаты подлежит пересмотру в порядке, установленном локальными актами;
(пп. "д" в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере;

ж) за сверхурочную работу - не менее чем в двойном размере или предоставление дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

з) за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы, - в размере, в зависимости от количества человек в бригаде не менее 10% тарифной ставки (или фиксированный размер);

и) доплата за работу по графику с разделением смены на части - в размере не менее 30 процентов тарифной ставки за отработанное в смене время;

к) при суммированном учете рабочего времени оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день сверх графика работы конкретного работника - в двойном размере или по желанию работника предоставляется другой день отдыха;

л) оплата времени для приемки смены работниками Организаций ЖКХ, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме;

Конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в Организациях ЖКХ;

м) выплата наставникам надбавки не менее 10% размера тарифной ставки;

н) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации.

2.8.2.2. Выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации:

а) надбавки за вахтовый метод работы (в Организациях ЖКХ, где он применяется);

б) выплаты, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

- выплаты по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- процентные надбавки на всю заработную плату за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на содержании, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в соответствии с порядком, утвержденным в Организации ЖКХ;

- иные компенсационные выплаты, связанные с работой в особых климатических условиях и предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.8.2.3 доплаты и надбавки стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Организации ЖКХ, в том числе:

а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство, наличие уровня квалификации, соответствующего профессиональным стандартам и высокие достижения в труде;

б) персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим за наличие уровня квалификации, соответствующего требованиям профессиональных стандартов;

в) персональные надбавки работникам к отпуску за участие в общественной работе;

г) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами на основании законодательства Российской Федерации.

2.8.2.4 премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом в пределах 50% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. При наличии финансовой возможности работодатель может увеличить размер

премии.

2.8.2.5 по итогам работы за год по результатам деятельности в отчетном периоде, согласно коллективному договору, в пределах 33% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда (3,96 должностного оклада за полный год);

2.8.2.6 ежемесячные вознаграждения за выслугу лет, согласно коллективному договору и (или) локальным нормативным актам Организации ЖКХ, в пределах 15% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда;

2.8.2.7. доплата за уровень квалификации по профессиональным стандартам согласно коллективному договору и (или) локальному нормативному акту в пределах 20% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда;

2.8.2.8. иные виды премирования работников, в том числе по показателям, предусмотренным пунктом 2.5 настоящего Соглашения;

2.9. Доплаты за классность водителям, работающим в Организациях ЖКХ, производится в следующем порядке: водителям первого класса - не ниже 25%, водителям второго класса - не ниже 10%.

2.10. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих производится на основе должностных окладов и тарифных ставок, устанавливаемых в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок и должностных окладов работников Организации ЖКХ.

Размеры стимулирующих доплат и надбавок должны быть увязаны с величиной средств по фонду оплаты труда, пределы которого регулируются при установлении экономически обоснованных цен, тарифов, надбавок к тарифам и плат и степенью превышения личных результатов по сравнению с теми, которые характерны для большинства работников.

Конкретный порядок и размеры стимулирующих доплат и надбавок определяются коллективным договором и (или) локальными нормативными актами Организации ЖКХ.

2.11. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором и (или) локальными нормативными актами, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.12. Задержки выплаты заработной платы не допускаются и являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивается в размере среднего заработка.

Не допускается приостановление работы работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (коммунальное электроснабжение, теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение, газоснабжение, обращение с отходами), а также работниками, обслуживающими оборудование, остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

2.13. Введение и пересмотр трудовых функций, норм труда (нормативов численности, норм

времени, норм обслуживания), введение новых или изменение условий оплаты труда производится работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, в сроки, предусмотренные коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами.

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее, чем за два месяца.

2.14. Примеры расчета месячной оплаты труда для работников в Организациях ЖКХ в соответствии с ФОТС приведены в Приложении N 3.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и (или) иными локальными нормативными актами Организации ЖКХ.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников, условия труда которых на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором, заключенным работодателем с первичной профсоюзной организацией Профсоюза жизнеобеспечения (ст. 99 ТК РФ).
(абзац введен Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

3.2. На основании коллективного договора и (или) локальных нормативных актов Организации ЖКХ, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце третьем настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации ЖКХ.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Коллективным договором Организации ЖКХ, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для указанных работников может быть увеличена при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Размеры, порядок и условия компенсаций не могут быть ухудшены или снижены по сравнению с порядком, условиями и размером фактически реализуемых в отношении данных работников компенсационных мер по состоянию на день внесения изменений по результатам специальной оценке условий труда (часть 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда").

3.3. В Организациях ЖКХ, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания потребителей ЖКУ, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

3.4. Если по условиям производства (работы) в Организации ЖКХ в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала норматива рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Нормативное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормативное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

3.5. Предоставлять работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в течение рабочего времени специальные перерывы для обогрева и отдыха в оборудованных обогреваемых помещениях продолжительностью не менее 20 минут, которые включаются в рабочее время. Виды таких работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

3.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней. По соглашению между работником и работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Запрещается непредставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отпуск предоставляется в соответствии с очередностью, устанавливаемой работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ППО (при его наличии) и оформляется в виде графика.

График утверждается в срок не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом особенностей производства и пожеланий работников.

3.7. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при наличии финансовой возможности работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

а) рождение ребенка;

б) собственная свадьба, бракосочетание детей;

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 - 4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно в Организациях.

3.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда которых на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составляет 7 календарных дней. Компенсация дополнительного оплачиваемого отпуска сверх 7 календарных дней производится в размерах не ниже, чем за дни неиспользованного отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора Организации ЖКХ с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора и (или) локального нормативного акта Организации ЖКХ, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации.

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно в Организациях ЖКХ.

3.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом коллективного договора и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.10. Продолжительность сезонных работ в системах жизнеобеспечения населения определяется периодом предоставления соответствующих услуг. Особенность таких сезонных работ может предусматриваться региональными отраслевыми тарифными соглашениями (при их наличии) и (или) коллективными договорами Организаций ЖКХ.

3.11. В Организациях ЖКХ отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные законодательством Российской Федерации, а также предусмотренные региональными тарифными соглашениями (при их наличии) и (или) коллективными договорами.

4. Охрана и безопасность труда

4.1. Работодатели обеспечивают в области охраны труда:

4.1.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников, соблюдение требований охраны труда, проведение мероприятий в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по реализации "Правил по охране труда в ЖКХ", утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 N 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве".

4.1.2. Соответствие локальной нормативно-технической документации Организации ЖКХ государственным требованиям охраны труда, создание и эффективное функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ), в том числе реализация Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318).

В коллективном договоре может быть предусмотрено включение профсоюзного, в том числе административно-общественного (трехступенчатого) контроля в СУОТ.

Внедрение и верификация (сертификация) СУОТ осуществляется с целью реализации обязательных требований законодательства в сфере охраны труда по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также минимизации обстоятельств возникновения уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности при реализации обязательных требований законодательства в данной сфере.

Основной формой соответствия работодателя установленным требованиям в области охраны труда, является внедренная и верифицированная (сертифицированная) СУОТ.

4.1.3. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

4.1.4. Своевременное проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников в соответствии с требованиями законодательства.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, с обязательным участием соответствующих органов Профсоюза работодатель проводит СОУТ, разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников.

4.1.5. Качественное проведение процедуры управления профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей и рисков, оценкой профессиональных рисков, проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков.

4.1.6. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты, предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

4.1.7. Информирование работника об использовании в целях контроля за безопасностью труда приборов, устройств, оборудования и комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

4.1.8. Создание на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда, финансовое обеспечение деятельности комитетов

(комиссий) по охране труда, выделение помещений, необходимой нормативно-технической документации, освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.

4.1.9. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей, стажировки и проверки знаний требований норм и правил по охране труда.

4.1.10. Приобретение и выдачу работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами законодательства, а также с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Конкретный перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также нормы их выдачи устанавливаются в коллективном договоре. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается в соответствии с установленными нормами.

С учетом мнения первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения работодатель может устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

4.1.11. Выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов (либо выплату соответствующей компенсации) в соответствии со ст. 222 ТК РФ и иными нормативно-правовыми актами. Конкретные нормы и условия выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов устанавливаются в коллективном договоре.

4.1.12. Своевременное проведение в соответствии с требованиями законодательства обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований.

Недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.1.13. Проведение анализа причин несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению, и предоставление информации в Профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм.

Рассмотрение, с участием первичной профсоюзной организации, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и их учет. Порядок участия профсоюзов в расследовании микротравм и порядок их извещения о микротравмах устанавливаются в коллективном договоре.

4.1.14. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством и своевременное доведение

информации о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в территориальные организации Профсоюза.

4.1.15. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.16. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.1.17. Беспрепятственный доступ на территорию Организации ЖКХ представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок соблюдения условий и охраны труда, законодательства о профессиональных союзов, выполнения условий коллективных договоров, ФОТС и других соглашений, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.1.18. Рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения, сообщение в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений.

4.1.19. Рассмотрение представлений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций в строгом соответствии с трудовым законодательством.

4.1.20. Обучение уполномоченных лиц, выполняющих функции по охране труда и состоящих в штате Организации ЖКХ, не реже 1 раза в три года, с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы, а также обеспечение им необходимых условий для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором.

4.1.21. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда в Организации ЖКХ не по их вине.

4.1.22. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".

4.1.23. Согласование мер безопасности для работников до начала работ (оказания услуг), если работы происходят на территории другого работодателя.

4.1.28. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателем реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

Питьевая вода должна быть в достаточном количестве, а для оптимального водообеспечения рекомендуется возмещать потерю солей и микроорганизмов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-

белковых коктейлей.
(п. 4.1.28 введен Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 10.06.2024)

4.2. Профсоюз и его первичные профсоюзные организации в области охраны труда:

4.2.1. Профсоюз организует деятельность профсоюзных инспекторов труда, действующих в рамках законодательства, обеспечивающих в том числе контроль за реализацией ФОТС в целом в Организациях ЖКХ.

4.2.2. Организуют контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда.

4.2.3. Обеспечивают контроль за разработкой и выполнением соглашений и коллективных договоров в части охраны труда и эффективного функционирования СУОТ.

4.2.4. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда, а также при получении травм в результате несчастных случаев на производстве.

4.2.5. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.3. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях ЖКХ:

4.3.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве по вине работодателя и отсутствии вины работника на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 500 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя и отсутствии вины работника или профессионального заболевания в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.3.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя и отсутствии вины работника, детям в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника.

4.4. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных, безопасных условий труда, реализацию мер по охране труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

4.4.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.4.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.4.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по СОУТ.

4.4.4. Расходы, связанные с мероприятиями по управлению профессиональными рисками, в том числе по внедрению соответствующего программного обеспечения. Программное обеспечение должно пройти процедуру подтверждения качества и функциональности стороной работодателей в ФОТС.

4.4.5. Расходы в размере не менее 0,4 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

4.4.6. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а так же создавать условия в части освобождения от работы для прохождения работниками диспансеризации с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка.

4.4.7. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.4.8. Расходы на обучение и проверку знаний работников Организации ЖКХ требований охраны труда.

4.4.9. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. Занятость

5.1. Стороны считают обеспечение сферы ЖКХ престижными рабочими местами одним из основных отраслевых приоритетов. С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:

5.1.1. Обеспечение максимально возможной занятости и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства:

- в рамках деятельности СПК ЖКХ совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда для нужд отрасли на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах;

- сохранение и создание новых рабочих мест;

- сдерживание и снижение негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;

- развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в Организациях ЖКХ в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- содействие принятию мер в отрасли, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей, распространение лучшей практики реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

- разработка и реализация мер по содействию занятости в сфере ЖКХ граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе лиц предпенсионного возраста;

- содействие в трудоустройстве и поддержка занятости в сфере ЖКХ лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

- развитие и популяризация института наставничества;

- создание условий, стимулирующих межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации;

- формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с отраслевыми работодателями и обеспечение информированности о наличии вакансий в сфере ЖКХ субъектов Российской Федерации.

5.1.2. Развитие системы профессиональных квалификаций в отрасли, в том числе:

- содействие модернизации системы профессионального образования для развития его технологической базы; интеграция системы профессиональных квалификаций с системой профессионального образования и обучения, а также синхронизация понятийного аппарата, используемого в сфере образования, труда и в системе профессиональных квалификаций;

- участие в разработке, актуализации и внедрении профессиональных стандартов;

- содействие в обеспечении взаимосвязи уровня квалификации работников и оплаты их труда;

- установление тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, с учетом РТК;

- содействие развитию системы оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками; финансовая и территориальная доступность оценки квалификации для работников;

- сохранение права работодателей на использование Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих для установления требований к квалификации работников и системам оплаты труда в Организациях ЖКХ и переход к профессиональным стандартам по мере их разработки и с учетом практики внедрения, если это напрямую не запрещено законодательством РФ;

- развитие системы оценки текущего и перспективного спроса и предложения квалификаций на рынке труда;

- участие ОООР ЖКК и Профсоюза в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов органов государственной власти, устанавливающих или изменяющих требования к лицам, претендующим на занятие профессиональной деятельностью, регулируемой специальными федеральными законами.

5.1.3. Осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом

приоритетов развития отрасли, в том числе:

- содействие развитию материально-технической базы государственных и муниципальных образовательных организаций;

- стимулирование инвестиций бизнеса в систему профессионального образования.

5.1.4. Повышение эффективности использования иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации, в том числе:

- проведение мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в сфере ЖКХ на территории Российской Федерации;

- совершенствование механизмов привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности;

- повышение роли социальных партнеров в регулировании численности иностранной рабочей силы;

- определение потребности в привлечении иностранных работников.

5.1.5. Повышение престижа рабочих профессий в сфере ЖКХ, в том числе:

- проведение Всероссийского отраслевого конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии";

- проведение информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, направленных на повышение престижа рабочих профессий.

5.1.6. Реализация возможности осуществления электронного кадрового документооборота для всех заинтересованных работодателей.

5.1.7. Развитие кадрового потенциала и совершенствование механизмов привлечения в отрасли специалистов высокого уровня квалификации, развитие их профессиональной мобильности.

5.2. Стороны предлагают проводить консультации по следующим вопросам:

- обеспечение прав и гарантий в сфере труда работников сферы ЖКХ;

- разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и других категорий граждан;

- совершенствование нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест молодежи, вышедшей на рынок труда;

- нормативно-правое регулирование гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защита трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

5.3. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого

работника в соответствии с профессиональными стандартами, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на работу, на которую не соглашаются граждане Российской Федерации.

Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

5.4. Работодатели обеспечивают:

5.4.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства, в том числе на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

5.4.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение и присвоенным уровнем профессиональных квалификаций в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификаций" (далее - ФЗ N 238).

5.4.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников при компенсациях, установленных в коллективных договорах:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);

б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Организации ЖКХ.

5.4.4. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Организации ЖКХ в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях данной Организации ЖКХ.

5.4.5. Предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

5.4.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Организации ЖКХ, сокращением численности или штата, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организациях ЖКХ.

5.4.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.4.8. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данной Организации ЖКХ, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, права на поступление на работу в ту же Организацию ЖКХ, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 ФЗ от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих") при наличии финансовой возможности Организации ЖКХ.

5.5. Первичные профсоюзные организации обязуются:

5.5.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.

5.5.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании ЖКХ, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций ЖКХ и оказанию им психологической поддержки.

5.6. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 10% работников Организации ЖКХ единовременно с учетом требований, установленных Постановлением Правительства РФ от 05.02.1993 N 99.

5.7. При реорганизации Организаций ЖКХ применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч. 5 ст. 75 ТК РФ. При реорганизации Организаций ЖКХ или смене собственника имущества Организации ЖКХ, сдаче имущества в аренду или заключении концессионного соглашения трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству.

5.8. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию по решению о реорганизации, принятому уполномоченным органом управления Организации ЖКХ, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за 2 месяца до начала реорганизации;

б) представлять в первичные профсоюзные организации в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников Организации ЖКХ не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения - не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения соответствующих мероприятий необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата. В случае отсутствия в Организации ЖКХ первичной профсоюзной организации не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий уведомляется региональная организация Профсоюза и трудовой коллектив Организации ЖКХ.

в) при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение (преимущественное право) в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других Работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва

от работы;

- работникам предпенсионного возраста за два года до установленного законодательством срока выхода на пенсию.

5.9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ, с работником - членом профсоюза производится с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ, п. 4 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Увольнение председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей производится только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374 ТК РФ).

5.10. Первичные профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования ЖКХ;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях ЖКХ;

в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций ЖКХ решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

5.11. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, с ликвидацией Организации ЖКХ работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Организации ЖКХ и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, закрепленных в компенсационных соглашениях или коллективных договорах, действующих непосредственно в Организациях ЖКХ:

а) увольняемым работникам - не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, - выплата ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки в Российской Федерации, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста - в размере не менее 3-кратного среднего месячного заработка, а увольняемым из Организаций ЖКХ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - не менее 9-кратного среднего месячного заработка;

г) увольняемым работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

е) работникам, увольняемым из Организаций ЖКХ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - в размере не менее 8-кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

Указанные размеры выплат включают выплаты, установленные действующим законодательством.

5.12. По желанию работника выплаты могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами.

6. Социальная защита

6.1. Выплаты социального характера, исходя из финансовых возможностей Организаций ЖКХ, могут производиться за счет основной и прочей деятельности, в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организациях ЖКХ:

6.1.1. Частичная (но не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения) или полная компенсация расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей);

в) связанных с погребением ветеранов Организации ЖКХ (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях ЖКХ).

6.1.2. Добровольное медицинское страхование и долгосрочное страхование жизни работников.

6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Организации ЖКХ.

6.1.4. Выплата материальной помощи:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном коллективным договором. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;

б) при увольнении работника из Организации ЖКХ по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

в) при рождении ребенка - не менее ММТС;

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) - не менее ММТС;

д) при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, а также для первоначального обзаведения хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы.

6.1.5. Частичная или полная компенсация подтвержденных расходов работников:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей

работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума;

б) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

в) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

6.1.6. Единовременная выплата сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее 15000 рублей.

6.1.7. Выплата единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.1.8. Увеличение ежемесячной компенсации работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, а с 1,5 до 3 лет установить и выплачивать повышенную компенсацию.

6.1.9. Участие в улучшении жилищных условий работников на условиях ипотечного кредитования.

6.1.10. Частичная компенсация удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы.

6.1.11. Пятидесятипроцентная скидка работникам отрасли на установленную плату за ЖКУ.

6.1.12. Предоставление автотранспорта за счет средств Организации ЖКХ для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия.

6.1.13. Предоставление отдельных компенсаций и гарантий работникам - членам профсоюза за определенную деятельность, в рамках соглашений, предусмотренных абзацем 10 статьи 45 ТК РФ.

6.1.14. С целью социальной поддержки работников организаций, на которые распространяется действие ФОТС, предусматриваются выплата единовременной материальной помощи и иные выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации на основании нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, а также работникам, поступившим на военную службу по контракту в рамках проведения специальной военной операции, и (или) их семьям в случаях, предусмотренных коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

Работодатели могут выплачивать следующие выплаты всем указанным в настоящем пункте работникам и (или) их семьям:

- единовременная материальная помощь в размере, предусмотренном коллективным договором или утвержденном локальным нормативным актом. Стороны ФОТС рекомендуют следующий размер выплат - от 30 000 (Тридцати тысяч) рублей, при этом сумма указана после вычета всех налогов и иных обязательных платежей. При наличии финансовых возможностей, работодатель может устанавливать более высокий размер материальной помощи;
(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

- ежемесячная материальная помощь из расчета среднемесячной заработной платы за

последние 12 месяцев до даты призыва работника или заключения им контракта (без учета годового премирования) на период до момента окончания срока военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по мобилизации или по контракту (в зависимости от того, что наступит раньше).

Установить, что основанием выплаты единовременной и ежемесячной материальной помощи будет являться приказ работодателя о приостановлении действия трудового договора, изданный в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации или по контракту.

Вышеуказанные изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.
(п. 6.1.14 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 10.06.2024)

6.1.15. С целью обеспечения престижности труда в сфере ЖКХ и повышения роли социального партнерства между работодателем и работниками в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте работодателя могут предусматриваться следующие выплаты социального характера:

- единовременное поощрение работников организации к юбилейным датам;

- единовременная выплата ко Дню защиты детей (1 июня);

- единовременная выплата работникам, дети которых поступают в 1 класс;

- единовременная выплата мужчинам ко Дню защитника Отечества и женщинам к Международному женскому дню 8 Марта;

- обеспечение детскими новогодними подарками работников организации, имеющих детей до 14 лет (включительно).

Размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте работодателя.
(п. 6.1.15 введен Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.12.2022)

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.2.4. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала, исходя из требований профессиональных стандартов и оценки профессиональных квалификаций, выделять средства для этих целей.

6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) в соответствии с

действующим законодательством.

6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм членских взносов (включая вступительные и ежегодные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая региональные отраслевые соглашения, коллективными договорами и локальными нормативными актами Организации ЖКХ, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации производится за счет средств работодателя (ст. 377 ТК РФ).

6.5. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями согласно действующему законодательству.

6.5.1. Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК РФ).

6.5.2. В соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" устанавливается 36-часовая рабочая неделя в Организациях ЖКХ, находящихся в сельской местности. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Если работодатель не установил сокращенную продолжительность рабочего времени для указанной категории работников, выполняемая ими работа сверх установленной продолжительности рабочего времени подлежит оплате по правилам, предусмотренным статьей 152 ТК РФ для оплаты сверхурочной работы.

6.5.3. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

6.5.4. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).

6.5.5. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

6.5.6. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

а) проводить первоочередную специальную оценку условий труда рабочих мест женщин и

подростков по условиям труда;

б) выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.01.2022 N 63.

в) ограничивать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 253 ТК РФ);

г) исключать применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью (ст. 265 ТК РФ).

6.6. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

6.7. Работодателям предоставлять отдельные компенсации и гарантии работникам - членам профсоюза за определенную деятельность, в соответствии с коллективным договором или соглашениями, предусмотренными абзацем 10 статьи 45 ТК РФ.

6.8. Работодатели обеспечивают социальную защиту молодежи: создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию. Работодатели обязуются:

6.8.1. Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

6.8.2. Утверждать в Организациях ЖКХ Положение о наставничестве, закреплять наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы.

6.8.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.8.4. Производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

6.8.5. Способствовать созданию в Организациях ЖКХ молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.8.6. Оказывать материальную помощь молодым работникам по просьбе первичной профсоюзной организации предприятия.

6.9. Организации ЖКХ, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях,

устанавливаемых непосредственно в Организации ЖКХ:

6.9.1. Предоставление молодым семьям из фонда Организации ЖКХ долгосрочных льготных или беспроцентных займов, ссуд на строительство и приобретение жилья, предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях.

6.9.2. Предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли Организации ЖКХ в размере тарифной ставки (должностного оклада) работника.

6.9.3. Обеспечение молодых рабочих и их семей необходимыми условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью.

6.10. Первичные профсоюзные организации обязуются:

6.10.1. Содействовать созданию в Организации ЖКХ условий повышения квалификации работников.

6.10.2. Содействовать созданию в Организациях ЖКХ условий для привлечения молодежных кадров.

6.10.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гарантий, материальной помощи, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.

6.10.4. Обеспечивать в полном объеме социальную защиту работников согласно коллективным договорам, локальным нормативным актам и ФОТС.

6.11. Социальная защита работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации Организации:

6.11.1. Стороны будут всемерно способствовать финансовому оздоровлению Организаций, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, информированию Организаций о рынке труда в отрасли, в том числе о перспективной потребности в кадрах, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

6.11.2. Представитель первичной профсоюзной организации Организации-должника участвует в арбитражном процессе по делу о банкротстве Организации, других проводимых в связи с банкротством мероприятиях в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" и другими нормативными актами.

6.11.3. Профсоюзные комитеты Организаций ЖКХ имеют право осуществлять общественный контроль за проведением процедур банкротства.

6.11.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Организации, расторжения трудового договора с руководителем Организации ЖКХ, реорганизации Организации ЖКХ в форме преобразования.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) Организации ЖКХ коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности Организации ЖКХ коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации Организации ЖКХ коллективный договор сохраняет свое действие в

течение всего срока проведения ликвидации.

6.11.5. В соответствии с действующим законодательством работодатели представляют профсоюзному комитету по его письменному запросу информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;

- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством, учредительными документами Организации, коллективным договором.

Профсоюзные комитеты имеют право вносить работодателю по этим вопросам соответствующие предложения и участвовать в заседаниях при их рассмотрении.

6.11.6. Смена собственника имущества организации, смена арендатора имущества, заключение концессионного соглашения не являются основанием для расторжения трудовых договоров с работниками Организации ЖКХ, за исключением руководителя организации и главного бухгалтера. При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента государственной регистрации перехода права собственности. При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

6.11.7. В случае реорганизации Организации ЖКХ, повлекшей за собой реорганизацию профсоюзной организации, сокращение числа освобожденных профсоюзных работников, правопреемник Организации ЖКХ предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия подходящей работы обеспечивает их переквалификацию в целях трудоустройства в данной Организации ЖКХ.

6.12. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий.

6.12.1. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых Организаций ЖКХ осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 N 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества", другими законодательными и нормативными актами.

6.12.2. При продаже государственного или муниципального имущества, сдаче имущества в аренду или заключении концессионного соглашения по конкурсу стороны принимают меры по включению в условия конкурса следующих положений:

- сохранение рабочих мест и условий оплаты труда работников;

- переподготовку и (или) повышение квалификации работников.

6.12.3. Акционерные общества, созданные в процессе приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий, соблюдают условия и отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий.

6.12.4. Трудовые отношения работников унитарных предприятий после приватизации их имущественных комплексов продолжаются с согласия работников и могут быть изменены или прекращены не иначе как в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

6.13. Стороны договорились:

6.13.1. В целях повышения эффективности социальной защиты граждан, работающих в сфере ЖКХ, системы социального страхования Стороны принимают на себя обязательств развивать различные добровольные системы социального страхования с учетом поддержания баланса интересов работников, работодателей и государства и осуществлять меры, направленные на:

- содействие развитию добровольного пенсионного страхования и распространению успешного корпоративного опыта в этой сфере;

- разработку и реализацию мер по стимулированию развития добровольного медицинского страхования.

6.13.2. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:

- по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;

- по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в культурно-досуговых мероприятиях;

- по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями;

- по профилактике социально значимых заболеваний;

- по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

6.13.3. Способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая:

- ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании;

- совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.

6.13.4. Также проводить консультации по следующим вопросам:

- компенсация физическим лицам стоимости путевок в санаторно-курортные организации;

- разработка механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования;

- совершенствование порядка определения размера среднего заработка в целях расчета пособия по временной нетрудоспособности и приведения к единому расчетному периоду;

- восстановление института цеховых врачей.

7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества сторон

7.1. ОООР ЖКК и Профсоюз действуют на основании законодательства и правовых основ социального партнерства.

7.2. ОООР ЖКК и Профсоюз обращаются в уполномоченные органы публичной власти всех уровней с просьбой о содействии в решении следующих вопросов по:

7.2.1. устойчивому социально-экономическому развитию ЖКХ в субъектах Российской Федерации и муниципальных образований и содействию развитию ОССП;

7.2.2. сбалансированному соблюдению экономических интересов хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в ЖКХ, работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными хозяйствующими субъектами, и потребителей ЖКУ;

7.2.3. созданию достойных условий работы и оплаты труда работникам сферы ЖКХ;

7.2.4. сохранению и развитию кадрового потенциала ЖКХ, в том числе на основе внедрения отраслевой системы профессиональных квалификаций;

7.2.5. контролю за исполнением Соглашения в полном объеме через взаимодействие с ФАС России, государственными органами, регулирующими ценовую и тарифную политику, Минтрудом России, Рострудом и другими федеральными ведомствами;

7.2.6. внесению сторонами ФОТС в установленном порядке предложений о принятии законов и иных нормативных правовых актов (или изменений к ним), регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, работников;

7.2.7. проведению консультаций (переговоров) с органами публичной власти, по основным направлениям социально-экономической политики;

7.2.8. участию в мониторинге и прогнозировании потребности сферы ЖКХ в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в т.ч. в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований к дополнительным образовательным программам, в формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

7.3. ОООР ЖКК и Профсоюз совместно предпринимают действия в целях реализации настоящего Соглашения.

7.3.1. Осуществляют совместный и раздельный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

7.3.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений.

7.3.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

7.3.4. Информируют друг друга о принятии нормативных актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права.

7.3.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров. В случае возникновения трудовых споров они разрешаются в соответствии с действующим законодательством. Запрещается применение заемного труда до урегулирования коллективного трудового спора.

7.3.6. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской

Федерации, награждению почетными грамотами федеральных органов исполнительной власти, ОООР ЖКК, Профсоюза.

7.3.7. Представляют в Правительство Российской Федерации предложения по развитию ОССП и решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда работников ЖКХ.

7.3.8. Участвуют в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы Организаций ЖКХ.

7.3.9. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования ЖКХ, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы, а также в реализации социальных проектов Российской Федерации.

7.3.10. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования ЖКХ и принятию экономически обоснованных тарифов и цен в части включения в них расходов на оплату труда, охрану труда, социальное обеспечение, а также иных вопросов в рамках настоящего Соглашения.

7.3.11. Устанавливают размер ММТС, который применяется в обязательном порядке во всех Организациях ЖКХ - участниках Соглашения (п. 1.7 ФОТС), добиваются принятия коллективных договоров в Организациях ЖКХ, базирующихся на ФОТС.

7.3.12. Содействуют техническим, правовым и внештатным инспекторам труда Профсоюза по проведению проверок трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением работодателем условий коллективных договоров, соглашений, за соблюдением условий и охраны труда в Организациях ЖКХ, участвующих в Соглашении, с правом выдачи представлений или предписаний (по согласованию с Государственной инспекцией труда) работодателю, обязательных для рассмотрения и устранению выявленных нарушений и причин, ухудшающих условия и охрану труда работников.

7.3.13. Содействуют созданию организационно-методической базы соблюдения работодателями Организаций ЖКХ условий для трудовой деятельности инвалидов, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

7.3.14. Права и гарантии деятельности ОООР ЖКК обеспечиваются на основе трудового законодательства и законодательства об объединениях работодателей.

7.3.15. Права и гарантии деятельности Профсоюза обеспечиваются на основе трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

7.4. ОООР ЖКК:

7.4.1. Получает от своих членских организаций информацию о размере ММТС, установленной в Организации ЖКХ, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные переговоры с Организациями ЖКХ по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения.

7.4.2. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.4.3. Обобщает опыт реформирования Организаций ЖКХ, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в ОССП.

7.4.4. Обеспечивает организацию обучающих семинаров, совещаний для целей выполнения настоящего Соглашения.

7.4.5. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций ЖКХ (по заявкам работодателей).

7.4.6. Содействует созданию первичных организаций Профсоюза в Организациях ЖКХ, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом на всех уровнях ОССП, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.

7.4.7. Содействует созданию региональных отраслевых объединений работодателей, центров оценки квалификаций, систем профессиональных компетенций.

7.4.8. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями (региональными, первичными).

7.4.9. Реализует иные права и полномочия, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, своим уставом и настоящим Соглашением.

7.5. Профсоюз:

7.5.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям ТК РФ, иного законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.5.2. Способствует предоставлению дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза, которые могут устанавливаться как на федеральном и региональном уровне, так и в Организациях ЖКХ соответствующими соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

7.5.3. Представляет индивидуальные интересы членов Профсоюза, а также работников, не являющихся его членами, на условиях ежемесячного отчисления 1% от заработной платы работников Профсоюзу.

7.5.4. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Организациях ЖКХ.

7.5.5. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров.

7.5.6. Отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений, согласно Рекомендации МОТ N 91, добивается распространения коллективных договоров на членов профсоюза и других работников Организации ЖКХ, предусмотрев иные условия их участия в социальном партнерстве на основе заключения дополнительных соглашений к коллективным договорам.

7.5.7. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Организаций ЖКХ и производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных

и профессиональных интересов работников.

7.5.8. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения.

7.5.9. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и (или) объединением работодателей предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.5.10. Содействует созданию региональных отраслевых объединений работодателей, центров оценки квалификаций, систем профессиональных компетенций.

7.5.11. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

7.5.12. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Применяется в случае письменного уведомления Профсоюза о том, что информация является коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайной, кроме сведений, предусмотренных статьей 5 Федерального закона от 29.07.2004 N 98-ФЗ "О коммерческой тайне".

7.5.13. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, своим уставом и настоящим Соглашением.

7.6. Работодатели обязуются:

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.6.2. Соблюдать права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

7.6.3. Не вмешиваться во внутреннюю деятельность первичных профсоюзных организаций.

7.6.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять в Профсоюз удержанные из зарплаты членские профсоюзные взносы. Удержанные профсоюзные взносы перечисляются одновременно с выплатой заработной платы в очередности, предусмотренной для расчетов по оплате труда. Порядок перечисления профсоюзных взносов определяется в коллективных договорах Организаций ЖКХ в строгом соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза и вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

7.6.5. Предоставлять по запросам ОООР ЖКК, Профсоюза и их уполномоченных представителей информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, в том числе о размере ММТС, установленной в Организации ЖКХ.

Информация предоставляется в порядке, установленном ст. 51 ТК РФ и Приложением N 7 к настоящему Соглашению, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. (п. 7.6.5 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением

работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

7.6.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.6.7. Своевременно заключать коллективные договоры в соответствии с ФОТС, содействовать доведению до работников Организации ЖКХ содержания коллективного договора, заключенного в Организации ЖКХ.

7.6.8. Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников Организации ЖКХ с учетом утвержденных в установленном порядке профессиональных стандартов, а также:

а) совершенствуют нормирование, охрану и условия труда;

б) обеспечивают оплату труда работников в соответствии с профессиональной квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, устанавливают соответствующую тарификацию;

в) при отсутствии соответствующих профессиональных стандартов, проводят тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в ЖКХ и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом квалификационного уровня работников;

г) принимают локальные нормативные акты, касающиеся оплаты и условий труда, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также обеспечивают своевременное доведение до работников информации об изменениях в трудовом законодательстве и о применяемых условиях по оплате труда.

7.6.9. Для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются региональными соглашениями, коллективными договорами.

7.6.10. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организациях ЖКХ (за исключением рабочих мест, требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.6.11. Предоставлять первичным профсоюзным организациям, действующим в Организации ЖКХ, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы в соответствии с коллективным договором.

7.6.12. Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборные органы первичной

профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организаций ЖКХ на условиях и в порядке, предусмотренном законодательством.

7.6.13. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации ЖКХ вследствие избрания на выборные должности в выборный орган ППО Профсоюза, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность).

Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением, нормативными правовыми актами, действующим законодательством Российской Федерации, в том числе в области формирования фонда оплаты труда согласно ФОТС в Организациях ЖКХ, осуществляющих регулируемые и нерегулируемые виды деятельности.

7.6.14. Перечислять средства в виде членских взносов, включая вступительные взносы, в ОООР ЖКК, а также средства региональным организациям Профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью.

7.6.15. Направлять денежные средства в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Указанные средства могут в полном или частичном объеме перечисляться в первичную профсоюзную организацию. Использование данных средств на лица, не являющихся работниками Организации ЖКХ и членами их семей, а также на мероприятия с их участием не допускается.

7.6.16. Оплачивать труд руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя (ст. 377 ТК РФ).

7.6.17. Нести расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения, установленных для работников Организаций ЖКХ.

7.6.18. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением, нормативными правовыми актами, действующим законодательством Российской Федерации, в том числе в области формирования фонда оплаты труда согласно ФОТС в Организациях ЖКХ, осуществляющих регулируемые и нерегулируемые виды деятельности.

7.7. Первичные профсоюзные организации Профсоюза обязуются:

7.7.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.7.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников.

7.7.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Применяется в случае письменного уведомления членов профсоюза о том, что информация является коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайной, кроме сведений, предусмотренных статьей 5 Федерального закона от 29.07.2004 N 98-ФЗ "О коммерческой тайне".

7.7.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров в

Организациях ЖКХ.

7.7.5. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.7.6. Содействовать повышению качества, надежности ЖКУ и росту конкурентоспособности Организаций ЖКХ путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.7.7. Проводить среди работников - членов профсоюза разъяснительную работу по соблюдению требований трудового законодательства, режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

7.7.8. Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.

7.7.9. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

7.7.10. Предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников.

7.7.11. Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.7.12. Осуществлять организацию и проведение культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

7.7.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

7.7.14. При наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.7.15. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.8. Работники обязуются:

7.8.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.8.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации ЖКХ, повышение уровня профессиональных квалификаций.

7.8.3. Содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения.

7.8.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Организаций ЖКХ, к сохранению лояльности по отношению к ним.

7.8.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых

обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

7.8.6. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций ЖКХ, не вовлекать в них других работников.

7.8.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами, ФОТС и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8. Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

8.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются ТК РФ, Федеральными законами от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", а также другими нормативными правовыми и нормативно-техническими актами.

8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами ФОТС и их уполномоченными представителями, а также соответствующими органами по труду в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок осуществления базового контроля за выполнением настоящего Соглашения устанавливается Приложением N 7 к ФОТС.

ОООР ЖКК и Профсоюз вправе осуществлять контроль непосредственно, либо через своих уполномоченных представителей.
(п. 8.2 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения, и обмениваются информацией о результатах проведенных контрольных мероприятий.
(п. 8.3 в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

9. Порядок внесения в Соглашение изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации

9.1. В соответствии со ст. 49 ТК РФ внесение изменений и дополнений в заключенное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон после проведения консультаций.

9.2. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в сфере ЖКХ разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Изменение содержания разделов 1 - 10 ФОТС требуют уведомительной регистрации уполномоченным федеральным органом исполнительной власти и при необходимости распространения на основе механизмов ст. 48 ТК РФ, при этом право подачи соответствующего обращения (заявления) делегируется ОООР ЖКК.

9.4. Изменение Приложений к ФОТС не требует уведомительной регистрации, оформляется

Сторонами ФОТС и размещается на их официальных интернет-ресурсах, а также может размещаться в отраслевом журнале "ЖКХэксперт: экономика и право" и/или в правовых системах.

10. Заключительные положения

10.1. В течение семи дней с момента подписания настоящего Соглашения ОООР ЖКК направляет его в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию. В таком же порядке регистрируются дополнительные соглашения к ФОТС.

10.2. Настоящее Соглашение и дополнительные соглашения к нему публикуются в порядке, установленном приказом Минтруда России от 12.11.2015 N 860Н в официальных печатных изданиях (при наличии) и на официальных сайтах Сторон ФОТС, Минтруда России, Роструда в информационно-коммуникационной сети "Интернет".

В соответствии Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 09.09.2015 N 248 обеспечивается актуализация действующего ФОТС.

10.3. В целях систематизации и развития механизмов ОССП Стороны Соглашения разрабатывают и утверждают организационно-методические документы, регламентирующие функционирование ОССП.

10.4. После заключения ФОТС к нему могут присоединиться любые работодатели в установленном порядке.

Организации ЖКХ, в отношении которых действует ФОТС (п. 1.7. Соглашения), не желающие вступать с ОООР ЖКХ в членские отношения, также должны оформить свое участие в ОССП и реализации ФОТС. В этом случае присоединение к ФОТС оформляется соглашением о присоединении и участии в ОССП в соответствии с установленным порядком.

10.5. Организации ЖКХ, являющиеся членами РООР ЖКХ, ассоциаций, союзов и иных членских организаций, которые в свою очередь являются членами ОООР ЖКК, автоматически считаются присоединившимися к настоящему Соглашению.

10.6. На основании оформленного в соответствии с п. 1.7. и п. 10.4. ФОТС участия Организаций ЖКХ в реализации Соглашения, формируется федеральный Реестр ОССП в разрезе субъектов Российской Федерации. Данный Реестр ОССП находится в открытом доступе и публикуется на официальном сайте ОООР ЖКК.

Для включения в Реестр ОССП, Организации ЖКХ представляют в ОООР ЖКК или соответствующему РООР ЖКХ или союзу, ассоциации, иной членской организации, которые в свою очередь являются членами ОООР ЖКК информацию о полном и сокращенном наименовании, основном государственном регистрационном номере (ОГРН), фактической численности работников Организации ЖКХ, фактическом адресе, электронной почте и телефонах Организации ЖКХ. Также представляется информация о наличии и численности первичной профсоюзной организации или об официальном намерении содействовать ее созданию.

Общероссийский Реестр ОССП представляется ОООР ЖКК или РООР ЖКХ в соответствующие органы, регулирующие цены и тарифы на ЖКУ (органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления) для использования при формировании регулируемых тарифов и цен на нерегулируемые услуги в части расходов на персонал, включающих фонд оплаты труда Организаций ЖКХ в их составе на предстоящий период.

Органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие государственное

регулирование цен и тарифов, должны проверять наличие записи об Организации ЖКХ в Реестре ОССП, а также вправе требовать от работодателя, являющегося регулируемой организацией, официальное подтверждение от ОООР ЖКК, позволяющее установить юридически значимый факт распространения на Организацию ЖКХ прав и обязательств по Соглашению, дающий право применять нормы ФОТС при ценообразовании в установленном законом порядке. При этом положения ФОТС могут применяться органом тарифного регулирования в части базовых расчетных ставок (применения минимальных месячных ставок рабочего первого разряда), тарифных сеток, социальных гарантий, выплат стимулирующего характера только в отношении регулируемой Организации ЖКХ, запись о которой внесена в Реестр ОССП.

10.7. Наличие записи об Организации ЖКХ в Реестре ОССП является достаточным основанием, подтверждающим право Организации ЖКХ применять нормы ФОТС для формирования расходов на персонал при ценообразовании в регулируемых и нерегулируемых видах деятельности в сфере ЖКХ.

10.8. Наличие временного приостановления отдельных положений ФОТС для работодателя, полученного им в соответствии со ст. 48 ТК РФ и настоящим Соглашением должно иметь официальное подтверждение ОООР ЖКК.

10.9. По предложению Сторон ФОТС руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении ФОТС, присоединиться к Соглашению. Указанное предложение (далее - Письмо Минтруда России) подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в сфере ЖКХ, в течение 30-ти календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению, не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

Критерии мотивированности отказа определяются в соответствии с п. 1.8. ФОТС.

Распространение ФОТС в силу ст. 48 ТК РФ и на основании Письма Минтруда России возлагает на Организации ЖКХ обязанность исполнения всех положений ФОТС в полном объеме и предоставляет права, предусмотренные ФОТС при условии оформления участия в ОССП.

Аналогичный порядок предусмотрен при распространении действия (в случае необходимости) оформленных в установленном законом порядке дополнительных соглашений к ФОТС, кроме отдельно предусмотренных ФОТС Приложений, изменение которых также не требует уведомительной регистрации.

10.10. В случае применения ФОТС в Организациях ЖКХ, не участвующих в ОССП и реализации ФОТС (отсутствующих в Реестре ОССП), работодатель несет ответственность за несанкционированное использование интеллектуальной собственности Профсоюза и ОООР ЖКК.

Организации ЖКХ, на которые распространилось ФОТС на основании Письма Минтруда России, юридически не оформившие свое участие в ОССП и реализации ФОТС, обязаны исполнять положения Соглашения в отношении социально-трудовых и экономических отношений с работниками, но не обладают правами по формированию размера расходов на персонал на основании ФОТС при ценообразовании.

10.11. В случае реорганизации одной или обеих Сторон Соглашения их обязательства переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10.12. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

10.13. Разъяснения по содержанию и применению ФОТС осуществляются Сторонами ФОТС и уполномоченной организацией - ЗАО "Научно-исследовательский центр муниципальной экономики".

Приложение N 1
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

МИНИМАЛЬНЫЕ МЕСЯЧНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО РАЗРЯДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА <*>

(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

<*> В настоящем приложении указан перечень основных групп организаций, относящихся к сфере жизнеобеспечения населения и представленных в том числе по видам экономической деятельности, работам и услугам, указанных в Приложении N 4 к настоящему ФОТС.

Установление минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (далее - ММТС) в ФОТС осуществляется для:

1. Организаций коммунального водоснабжения и водоотведения, включая организации, осуществляющие деятельность по дноочистке и дноуглублению очистных сооружений.

2. Организаций коммунального электроснабжения, в том числе организации, обеспечивающие наружное освещение городов и поселений.

3. Организаций коммунального теплоснабжения.

4. Организаций по коммунальному газоснабжению и техническому обслуживанию внутридомового и внутриквартирного газового оборудования.

5. Организаций по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства.

6. Ремонтно-строительных организаций, осуществляющих капитальный ремонт многоквартирного жилищного фонда.

7. Региональных операторов и операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами, мусороперерабатывающих и мусоросжигательных заводов, мусороперегрузочных и мусоросортировочных станций, полигонов захоронения твердых коммунальных отходов, включая организации по транспортировке твердых коммунальных отходов.

8. Организаций по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований.

9. Организаций по управлению многоквартирным жилищным фондом и общим имуществом

товариществ собственников жилой недвижимости, а также подрядных и других организаций, оказывающих другие услуги в ЖКХ, указанные в Приложении N 4 к ФОТС.

10. Организаций ритуального обслуживания, в том числе по организации похоронного дела.

11. Организаций банно-прачечного хозяйства.

12. Организации гостиничного хозяйства.

13. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в ЖКХ.

ММТС для вышеуказанных организаций устанавливается в размере:

- на 01.01.2023 - 16242 рублей;

- на 01.01.2024 - 19242 рублей;

- на 01.01.2025 - 22440 рублей;

- на 01.01.2026 - 27093 рублей;

- на 01.01.2027 - 28935 рублей;

- на 01.01.2028 - устанавливается сторонами ФОТС до 1 октября 2027 года и вводится в действие совместным решением.

Приложение N 2
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

ПОРЯДОК ВРЕМЕННОГО ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ В ЖКХ РФ (ФОТС)

(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

1. Общие положения

1.1. Статьей 48 Трудового Кодекса РФ (далее - ТК РФ) и пунктом 1.21 ФОТС совместно установлено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений ФОТС и письменного обращения работодателя - Организации ЖКХ совместно с первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников на законном основании, к сторонам ФОТС с мотивированным предложением, может быть принято решение о временном приостановлении для этого работодателя действия отдельных положений ФОТС.

1.2. Данная возможность предоставляется работодателю в случае, если:

1.2.1. им формализованы взаимоотношения с Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее - ОООР ЖКК) любым из предусмотренных ТК РФ и ФОТС способов вовлечения в отраслевую систему социального партнерства (ОССП):

- членство в ОООР ЖКК;

- членство в Региональном отраслевом объединении работодателей ЖКХ (далее - РООР ЖКХ) или в иных членских некоммерческих организациях, являющихся в свою очередь членами ОООР ЖКК или РООР ЖКХ;

- подписание Соглашения о присоединении к ФОТС и участии в ОССП с обязательным выполнением всех установленных процедур в соответствии с утвержденным порядком (все организационно-методические документы размещены на официальном интернет-ресурсе ОООР ЖКК по адресу оооржкк.рф);

1.2.2. В Организации ЖКХ действует первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (далее - ППО, Профсоюз).

2. Порядок рассмотрения и оформления временного приостановления отдельных положений ФОТС

2.1. Для рассмотрения и принятия Сторонами ФОТС решения о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС работодатель направляет Сторонам ФОТС письменное обращение, к которому прилагаются:

2.1.1. мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин невозможности выполнения положения (нормы) ФОТС в установленный срок и/или в полном объеме:

1) аспекты экономического характера, делающие невозможным исполнение отдельных положений ФОТС, подлежат обоснованию с учетом принятых нормативных правовых актов органов публичной масти, в том числе:

- действующие сроки тарифного регулирования (представляется копия решения регионального органа, осуществляющего государственное регулирование цен и тарифов на услуги Организаций ЖКХ);

- отсутствие возможности для пересмотра цен (тарифов) до окончания срока регулирования (копия отказа регионального органа, осуществляющего государственное регулирование цен и тарифов на услуги Организаций ЖКХ);

- невозможность установления соответствия расходов на персонал требованиям ФОТС в связи с тем, что тарифы административно удерживались на низком уровне (не соответствовали экономически обоснованным тарифам) и поэтому предельные уровни повышения тарифов не позволяют нести дополнительные расходы (пояснительная записка).

2) аспекты технологического характера, делающие невозможным исполнение отдельных положений ФОТС, подлежат обоснованию на основании принятых нормативных правовых актов органов публичной власти и нормативно-технической документации Организации ЖКХ:

- проведение модернизации и/или реконструкции технологического оборудования (копия приказа организации с установленными сроками проведения модернизации и/или реконструкции, объемы недофинансирования);

- внедрение нового программного обеспечения (копия приказа организации с установленными сроками внедрения программного обеспечения).

3) аспекты организационного характера, делающие невозможным исполнение отдельных положений ФОТС, подлежат обоснованию на основании принятых нормативных правовых актов органов публичной власти и организационной документации Организации ЖКХ:

- внедрение стандартов организации в соответствии с ГОСТ Р 1.4-2004 "Стандарты

организации. Общие положения", введенного в действие 01.07.2005 (копия приказа организации, план мероприятий);

- проведение организационно-штатных мероприятий (копия приказа организации, план мероприятий);

- реорганизация юридического лица (копия решения учредителей, акционеров, участников, собственников юридического лица, выписка из ЕГРЮЛ).

2.1.2. перечень мер по обеспечению выполнения положений (норм) ФОТС в дальнейшем:

- рекомендации по мерам, обеспечивающим их выполнение, определяются организацией самостоятельно, при участии представителей ППО, или с привлечением экспертной организации, производящей проверку или аудит;

- ОООР ЖКК или уполномоченная им экспертная организация оказывает содействие по выработке предложений Организации ЖКХ для федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъекта РФ, органов местного самоуправления, иных инстанций с целью повышения цен или тарифов для Организации ЖКХ при существующей обоснованной экономической необходимости;

2.1.3. протокол консультаций Организации ЖКХ (работодателя) с выборным органом ППО, представляющей интересы работников на законном основании:

- протокол консультаций должен отражать согласие выборного органа ППО Организации ЖКХ на вышеуказанное предложение о приостановлении отдельных норм ФОТС;

- трудовому коллективу, при обязательном участии представителей ППО, должны быть разъяснены последствия приостановления отдельных норм ФОТС, а также график исполнения Организацией ЖКХ норм ФОТС в полном объеме.

2.2. Для целей обоснования предложения о временном приостановлении отдельных норм ФОТС по предложению Организации ЖКХ (работодателя) ОООР ЖКК, как стороной ФОТС, представляющей работодателей, может быть инициировано проведение проверки или аудита работодателя организациями, аккредитованными ОООР ЖКК. В этом случае проверка или аудит производится на договорной основе и их результаты будут являться основанием для юридической защиты и отстаивания экономических интересов Организации ЖКХ в органах публичной власти при экономическом обосновании цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, в том числе в части необходимости реализации инвестиционных и производственных программ коммунальных предприятий, а также для эффективного содержания общего имущества многоквартирных домов и оказания жилищных услуг.

2.3. В целях осуществления контроля по защите прав и гарантий работников организаций ЖКХ при рассмотрении предложения о временном приостановлении отдельных норм ФОТС Профсоюз учитывает наличие согласования данного приостановления с региональной (территориальной) организацией Профсоюза в субъекте РФ, на территории которого действует данный работодатель, на следующих основаниях:

наличие компетенций региональной (территориальной) организации Профсоюза и владение более полной и объективной информацией по практическому применению положений ФОТС в Организациях ЖКХ субъекта РФ, учитывая региональные особенности реализации государственной политики в сфере ЖКХ, в том числе при осуществлении мероприятий в рамках государственного тарифного регулирования;

снижение рисков применения административного давления на ППО, как представительного

органа работников данного работодателя, в случае наличия возражений и несогласия с работодателем о необходимости временного приостановления отдельных норм ФОТС;

оказание консультативно-методической помощи ППО по рассмотрению документов, представленных работодателем для обоснования причин невозможности реализации отдельных положений ФОТС, а также содействие работодателю, при необходимости, в выработке мер по обеспечению выполнения положений ФОТС в дальнейшем.

2.4. Стороны ФОТС в срок не более одного месяца рассматривают обращение Организации ЖКХ и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС или отказе в приостановке в отношении обратившегося работодателя. Срок рассмотрения может быть продлен при необходимости получить дополнительные пояснения, обоснования и документы от работодателя.

2.5. Совместное решение о предоставлении временного приостановления отдельных норм ФОТС оформляется сторонами ФОТС и является основанием для выдачи ОООР ЖКК уведомления о предоставлении приостановки в адрес Организации ЖКХ.

2.6. ОООР ЖКК уведомляет Организацию ЖКХ, а также при необходимости региональный орган, осуществляющий государственное регулирование цен и тарифов на услуги Организации ЖКХ, иные органы и инстанции о принятом решении временно приостановить конкретные положения ФОТС, заявленные Организацией ЖКХ, с указанием сроков приостановления.

В случае принятия отрицательного решения ОООР ЖКК уведомляет Организацию ЖКХ об отказе.

Приложение N 3
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

ПРИМЕРЫ
РАСЧЕТА МЕСЯЧНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ РАБОЧИХ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖКХ В СООТВЕТСТВИИ С ФОТС

ФОТС предусмотрено, что в жизнеобеспечивающих организациях отрасли могут быть сохранены действующие системы оплаты труда и соотношения в размерах ставок и окладов внутри категорий персонала в соответствии с приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР N 505 от 05.12.1986 (далее - приказ N 505), что закрепляется в коллективном договоре или локальных нормативных актах, а этом случае для построения системы оплаты труда работников в Организации ЖКХ и для формирования фонда оплаты труда применяется приказ N 505.

А) пример расчета в соответствии с ФОТС месячной оплаты труда для рабочих в организациях водоснабжения и водоотведения.

Часовые тарифные ставки рабочих для предприятий водоснабжения и водоотведения, были установлены в таблице 1 Приложения 1 к Постановлению Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 21.02.1990 N 66/3-138 "Условия оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения (непроизводственные виды услуг)".

Виды работ	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Ремонт, наладка и обслуживание санитарно-технического оборудования машин и механизмов (коп.)						
для сдельщиков	58	63	69	78	89	104
для повременщиков	54	59	65	73	83	97

Исходя из тарифных ставок, приведенных в таблице для повременной и сдельной систем оплаты труда, определяем соотношение в размерах ставок (тарифные коэффициенты) путем деления ставки соответствующего разряда на ставку первого разряда.

Виды работ	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Соотношение (тарифные коэффициенты)						
для сдельщиков	1,0	1,086	1,190	1,345	1,534	1,793
для повременщиков	1,0	1,093	1,203	1,352	1,537	1,796

Таким образом, чтобы определить тарифную ставку, например, оператора очистных сооружений III разряда, необходимо минимальную месячную тарифную ставку первого разряда, установленную ФОТС для организаций коммунального водоснабжения и водоотведения на соответствующий год умножить на тарифный коэффициент для повременщиков третьего разряда: 12639 (цифра условная, фактически должна быть равна установленной ФОТС на соответствующий год) x 1,203 = 15205 руб.

Далее к указанной ставке должны быть добавлены выплаты компенсационного и стимулирующего характера (компенсации, премии, доплаты, надбавки), установленные коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организации и которые включают в себя, например, следующие:

- премия за основные результаты деятельности - 50% от тарифной составляющей;

- премия по итогам работы за год - 33% от тарифной составляющей;

- ежемесячное вознаграждение за выслугу лет - 15% от тарифной составляющей;

- доплата за работу с вредными условиями труда - 5% тарифной составляющей;

- доплата за уровень квалификации по профессиональным стандартам - 15% тарифной составляющей (имеется Свидетельство о профессиональной квалификации).

Итого в данном примере, месячная оплата труда оператора очистных сооружений III разряда составит:

15 205 + 15 205 x 0,5 + 15 205 x 0,33 + 15 205 x 0,15 + 15 205 x 0,05 + 15 205 x 0,15 = 33 146,9

руб.

Аналогичным образом определяется заработная плата других категорий рабочих организации водоснабжения и водоотведения с применением соотношений ставок в соответствии с указанным выше Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 21.02.1990 г. N 66/3-138.

Б) пример расчета в соответствии с ФОТС месячной оплаты труда для руководителей, специалистов и служащих в организациях водоснабжения и водоотведения.

Приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1985 N 505 для руководителей, специалистов и служащих установление должностных окладов предусматривалось в зависимости от группы по оплате труда.

Организация водоснабжения и водоотведения определяет группу по оплате труда в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20.11.1986 N 500/26-209 в зависимости от объема подачи воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тысячах кубометров.

Организация подает потребителям 40 тыс. $м^3$ воды и отводит 25 тыс. $м^3$ сточных вод. В соответствии с указанными показателями такая организация относится к VI группе по оплате труда руководителей. Соответственно и должностные оклады руководителей, специалистов и служащих определяются в соответствии с приложением N 5 к приказу Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1985 N 505 для этой группы по оплате труда.

Поскольку в указанном приложении оклады приведены в уровне 1986 года для перехода к уровню 2023 года следует воспользоваться соотношением окладов и тарифных ставок 1986 года и тарифными ставками, определенными по ФОТС с применением тарифных коэффициентов.

В качестве примера расчета определим оклад начальника абонентского отдела. Тарифная ставка рабочего I разряда предприятия водоснабжения и водоотведения - 54 коп. в час (таблица 1 Приложения 1 к постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21.02.1990 N 66/13-138).

Месячный фонд рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе на 2023 год составляет:

1970 <1>: 12 = 164 часа,

<1> Цифра принята условно, рекомендуется принимать данный показатель в соответствии с официально установленным производственным календарем на 2023 год.

где 1970 - рабочее время (в часах) в год при 40-часовой рабочей неделе.

Рассчитываем месячный фонд оплаты труда рабочего I разряда по тарифной ставке:

0,54 x 164 = 88,56 руб.

Определяем соотношение месячного должностного оклада (в рублях) начальника абонентского отдела и рабочего I разряда:

170 : 88,56 = 1,920,

где 170 руб. - месячный должностной оклад начальника абонентского отдела для VI группы

по оплате труда.

Для определения месячного должностного оклада начальника абонентского отдела необходимо минимальную месячную ставку рабочего первого разряда для организации коммунального водоснабжения и водоотведения по ФОТС, составляющую например 12639 рублей (цифра условная, фактически должна быть равна установленной ФОТС на соответствующий год) умножить на полученное соотношение:

12639 (цифра условная, фактически должна быть равна установленной ФОТС на соответствующий год) x 1,920 = 24267 руб.

Далее к месячному должностному окладу должны быть добавлены выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организации и которые включают в себя, например, следующие:

- премия за основные результаты деятельности - 50% от должностного оклада;

- премия по итогам работы за год - 33% от должностного оклада;

- ежемесячное вознаграждение за выслугу лет - 15% от должностного оклада;

- доплата за уровень квалификации по профессиональным стандартам - 15% тарифной составляющей (имеется Свидетельство о профессиональной квалификации).

Итого в данном примере, месячная оплата труда начальника абонентского отдела составит:

24267 + 24267 x 0,5 + 24267 x 0,33 + 24267 x 0,15 + 24267 x 0,15 = 51689 руб.

Аналогичным образом определяется заработная плата других руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1986 N 505.

Приложение N 4
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

СОБИРАТЕЛЬНАЯ КЛАССИФИКАЦИОННАЯ ГРУППИРОВКА ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО" НА ОСНОВЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО КЛАССИФИКАТОРА ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2) <*>

(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

<*> Собирательная классификационная группировка видов экономической деятельности "Жилищно-коммунальное хозяйство" составлена на основании Приказа Минстроя России от 11 сентября 2024 г. N 607/пр "Об утверждении собирательной классификационной группировки видов экономической деятельности в сфере жилищно-коммунального хозяйства" и иных нормативных правовых актов, а также отнесенных к юрисдикции Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ.

Каждый упомянутый в приложении класс включает в себя предусмотренные классификатором ОКВЭД2 подклассы, подклассы включают группы и т.д.

Код по ОКВЭД 2	Наименование вида экономической деятельности по ОКВЭД 2
35.12	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
35.13	Распределение электроэнергии
35.14	Торговля электроэнергией
35.22	Распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям
35.23	Торговля газообразным топливом, подаваемым по распределительным сетям
35.30.14	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными
35.30.2	Передача пара и горячей воды (тепловой энергии)
35.30.3	Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)
35.30.4	Обеспечение работоспособности котельных
35.30.5	Обеспечение работоспособности тепловых сетей
35.30.6	Торговля паром и горячей водой (тепловой энергией)
36.00	Забор, очистка и распределение воды
37.00	Сбор и обработка сточных вод
38.11	Сбор неопасных отходов
38.21	Обработка и утилизация неопасных отходов
47.78.6	Торговля розничная бытовым жидким котельным топливом, газом в баллонах, углем, древесным топливом, топливным торфом в специализированных магазинах
47.99.3	Деятельность по осуществлению прямых продаж топлива с доставкой по адресу клиента
68.32	Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе
81.10	Деятельность по комплексному обслуживанию помещений
81.21	Деятельность по общей уборке зданий
81.22	Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая
81.29.2	Подметание улиц и уборка снега
81.30	Деятельность по благоустройству ландшафта
96.03	Организация похорон и представление связанных с ними услуг

Приложение N 5
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

СОБИРАТЕЛЬНАЯ КЛАССИФИКАЦИОННАЯ ГРУППИРОВКА РАБОТ, УСЛУГ, ОКАЗЫВАЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЖКХ НА ОСНОВЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО КЛАССИФИКАТОРА ПРОДУКЦИИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008) <*>

<*> Собирательная классификационная группировка работ и услуг, оказываемых организациями жилищно-коммунального хозяйства, составлена на основании документов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Приложение 14 к Протоколу заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 28 июня 2016 года N 15), практики работы СПК ЖКХ, Приказа Минстроя России от 27 апреля 2016 года N 286/пр "Об утверждении собирательных классификационных группировок отрасли жилищно-коммунального хозяйства" (Приложение N 2 к Приказу) и иных нормативных правовых актов.

В настоящем приложении определена собирательная классификационная группировка работ и услуг, осуществляемых в рамках оказания жилищных, коммунальных и ритуальных услуг.

N п/п	Код по ОКПД2	Наименование вида продукции по ОКПД2
1	35.1	Услуги по производству, передаче и распределению электроэнергии
2	35.11.10.113	Электроэнергия, произведенная газотурбинными электростанциями (ГТЭС) общего назначения
3	35.11.10.114	Электроэнергия, произведенная дизельными электростанциями (ДЭС) общего назначения
4	35.11.10.130	Электроэнергия, произведенная локальными электростанциями (не работающими в энергосистеме)
5	35.12	Услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к распределительным электросетям
6	35.13	Услуги по распределению электроэнергии
7	35.14	Услуги по торговле электроэнергией
8	35.21	Газы горючие искусственные
9	35.22	Услуги по распределению газообразного топлива по трубопроводам
10	35.23.10.110	Услуги по продаже потребителям газа, подаваемого по распределительным трубопроводам
11	35.30.11.120	Энергия тепловая, отпущенная котельными

12	35.30.11.130	Энергия тепловая, отпущенная электрокотлами
13	35.30.11.140	Энергия тепловая, отпущенная промышленными утилизационными установками
14	35.30.12	Услуги по снабжению паром и горячей водой по трубопроводам Эта группировка включает: - услуги по снабжению паром и горячей водой для отопления, энергии и прочих целей Эта группировка не включает: - снятие показаний с бытовых приборов учета расхода отопления в жилых зданиях, см. 82.99.19
15	35.30.12.110	Услуги по приготовлению воды на нужды горячего водоснабжения
16	35.30.12.120	Услуги по приготовлению горячей воды с использованием нецентрализованных систем горячего водоснабжения
17	35.30.12.130	Услуги по транспортированию горячей воды
18	35.30.12.140	Услуги по подключению (технологическому присоединению) к централизованной системе горячего водоснабжения
19	36	Вода природная; услуги по очистке воды и водоснабжению
20	37.00.11.110	Услуги по водоотведению сточных вод
21	37.00.11.120	Услуги по транспортированию сточных вод
22	37.00.11.130	Услуги по подключению (технологическому присоединению) к централизованной системе водоотведения
23	37.00.11.140	Услуги по очистке сточных вод (включая бытовые и промышленные сточные воды, воду из плавательных бассейнов и т.д.) с использованием физических, химических и биологических методов, таких как разжижение, просеивание, фильтрование, седиментация и аналогичные услуги
24	37.00.11.150	Услуги по техническому обслуживанию и очистке систем водоотведения и дренажных труб, включая арматуру систем водоотведения
25	37.00.12	Услуги по очистке сточных колодцев и септиков
26	38	Услуги по сбору, обработке и удалению отходов; услуги по утилизации отходов
27	38.1	Отходы; услуги по сбору отходов
28	38.11	Отходы неопасные; услуги по сбору неопасных отходов. Эта группировка включает: - услуги по сбору строительных отходов и отходов, образовавшихся после разрушения зданий и сооружений; - услуги по сбору и удалению строительного мусора, такого как кисти и прочий строительный мусор; - услуги по сбору отходов от выпуска текстильных изделий.

29	38.11.1	Услуги по сбору неопасных отходов, пригодных для повторного использования
30	38.11.2	Услуги по сбору неопасных отходов, непригодных для повторного использования
31	38.11.3	Отходы неопасные, непригодные для повторного использования, собранные
32	38.11.11	Услуги по сбору неопасных отходов городского хозяйства, пригодных для повторного использования. Эта группировка включает: - услуги по сбору отходов, специально предназначенные для сбора неопасных материалов, пригодных для повторного использования; - услуги по сбору предварительно рассортированных или смешанных отходов, таких как отходы картона, бумаги, пластмасс, стекла, алюминия, стали и органический мусор, из жилых зданий, включая сбор из уличных мусорных, дворовых мусорных контейнеров или автоматический сбор по регулярному расписанию или скользящему графику работы.
33	38.11.19	Услуги по сбору прочих неопасных отходов, пригодных для повторного использования. Эта группировка включает: - услуги по сбору отходов, специально предназначенные для сбора неопасных материалов, пригодных для повторного использования; - услуги по сбору предварительно рассортированных или смешанных отходов, таких как отходы картона, бумаги, пластмасс, стекла, алюминия, стали и прочих материалов, пригодных для повторного использования, из нежилых объектов по регулярному расписанию или скользящему графику работы.
34	38.11.2	Услуги по сбору неопасных отходов, непригодных для повторного использования
35	38.11.21	Услуги по сбору неопасных отходов городского хозяйства, непригодных для повторного использования. Эта группировка включает: - общий сбор отходов, отбросов, хлама, остатков и смешанных материалов из жилых зданий, включая сбор из уличных мусорных, дворовых мусорных контейнеров или автоматический сбор по регулярному расписанию или скользящему графику работы.
36	38.11.29	Услуги по сбору прочих неопасных отходов, непригодных для повторного использования. Эта группировка включает: - общий сбор отходов, отбросов, хлама, остатков и смешанных материалов из нежилых объектов по регулярному расписанию или скользящему графику работы.
37	38.11.3	Отходы неопасные, непригодные для повторного использования, собранные
38	38.11.31	Отходы неопасные бытовые, непригодные для повторного

		использования
39	38.11.39	Отходы неопасные прочие, непригодные для повторного использования
40	38.11.5	Отходы неопасные прочие, пригодные для повторного использования, собранные
41	38.11.51	Отходы стекла
42	38.11.52	Отходы бумаги и картона
43	38.11.53	Шины пневматические резиновые, бывшие в употреблении
44	38.11.54	Отходы резиновые прочие
45	38.11.55	Отходы пластмассовые
46	38.11.56	Отходы текстильного производства
47	38.11.58	Отходы металлов неопасные
48	38.11.59	Отходы неопасные прочие, пригодные для повторного использования, не включенные в другие группировки Эта группировка включает: - смешанные собранные материалы, предназначенные для переработки, например, смешанные отходы металла и пластмасс
49	38.11.6	Услуги перегрузочных станций, связанные с неопасными отходами
50	38.11.61	Услуги перегрузочных станций, связанные с неопасными отходами, пригодными для повторного использования. Эта группировка не включает: - услуги по эксплуатации пунктов сортировки смешанных материалов, пригодных для повторного использования, по отдельным категориям, см. 38.32.1.
51	38.11.69	Услуги перегрузочных станций, связанные с прочими неопасными отходами. Эта группировка не включает: - услуги по обработке неопасных отходов для окончательного удаления, см. 38.21.10.
52	38.21.1	Услуги по переработке отходов неопасных для окончательной утилизации
53	38.21.2	Услуги по удалению неопасных отходов
54	38.21.4	Зола и остатки от сжигания отходов
55	43.21	Работы электромонтажные
56	43.22	Работы по монтажу систем водопровода, канализации, отопления и кондиционирования воздуха
57	43.29.19.110	Работы по монтажу лифтов, эскалаторов и движущихся тротуаров, требующие специальной квалификации, включая ремонт и техническое обслуживание

58	47.78.6	Услуги по розничной торговле бытовым жидким котельным топливом, газом в баллонах, углем, древесным топливом, топливным торфом в специализированных магазинах
59	47.99.30.000	Услуги по осуществлению прямых продаж топлива с доставкой по адресу клиента
60	68.20.11.000	Услуги по сдаче в аренду (внаем) собственных или арендованных жилых помещений
61	68.32.11	Услуги по управлению жилым фондом, предоставляемые за вознаграждение или на договорной основе, кроме недвижимости, находящейся в собственности на фиксированное время года. Эта группировка включает: - услуги по управлению домами и прочими объектами жилого фонда, предоставляемые за вознаграждение или на договорной основе; - услуги по управлению многоквартирными зданиями (или зданиями многоцелевого назначения, которые в основном являются жилыми); - услуги по управлению площадками для размещения домов на колесах; - услуги по сбору арендной платы; - услуги по управлению жильем, находящимся в совместной собственности.
62	68.32.13	Услуги по управлению объектами нежилого фонда, предоставляемые за вознаграждение или на договорной основе. Эта группировка включает: - услуги по управлению промышленными и коммерческими зданиями, зданиями многоцелевого назначения, которые в основном являются нежилыми и т.д.; - услуги по управлению сельскохозяйственными, лесными и аналогичными им владениями. Эта группировка не включает: - услуги по поддержке состояния здания (сочетание услуг, таких как услуги по общей внутренней уборке помещений, техническое обслуживание зданий и мелкий ремонт, вывоз мусора, обеспечение охраны и безопасности объектов), см. 81.10.10; - управление зданиями, такими как военные базы, тюрьмы, и прочими зданиями (за исключением управления помещениями электронно-вычислительных центров), см. 81.10.10; - услуги по эксплуатации спортивных и спортивно-оздоровительных объектов, см. 93.11.10; - услуги по эксплуатации объектов оздоровительного и развлекательного назначения, см. 93.29.1.
63	81.10.10	Услуги по комплексному обслуживанию помещений
64	81.21.10	Услуги по общей уборке зданий Эта группировка включает: - услуги по уборке и обслуживанию жилых домов или зданий коммерческого, административного и промышленного назначения: услуги по мытью и натирке полов, услуги по чистке

		стен внутри помещения, услуги по полировке мебели прочие, услуги по обслуживанию зданий и сооружений, включая мелкий ремонт Эта группировка не включает: специализированные услуги по чистке и уборке внутри помещений, такие как чистка дымоходов, чистка каминов, печек, печей, мусоросжигателей, котлов, вентиляционных трубопроводов, вытяжных устройств, см. 81.22.1
65	81.22.11	Услуги по мытью окон
66	81.22.12	Услуги по чистке и уборке специализированные
67	81.29.12	Услуги по подметанию и уборке снега Эта группа включает: - очистку взлетно-посадочных полос с применением подметально-вакуумных машин; Услуги по подметанию и уборке улиц; - услуги по посыпанию автомобильных дорог песком и солью; - снегоочистку плугом и уборку снега
68	81.30.10	Услуги по планированию ландшафта Эта группировка включает: услуги по рассаживанию, уходу и обслуживанию парков и садов, частных и общественных домов, общественных и полуобщественных зданий (школ, больниц, административных зданий, церквей и т.п.), муниципальных площадок (парков, озелененных территорий, кладбищ и т.п.), растительности у проезжей части (автомобильных дорог, железнодорожных и трамвайных путей, водных путей, портов), промышленных и коммерческих зданий, растительности для зданий (сады на крышах, растительность на фасадах зданий и внутри, и т.д.) спортивных площадок (футбольных полей, площадок для игры в гольф и т.д.), игровых площадок, лужаек для принятия солнечного загара и прочих мест отдыха, водных источников неподвижной и проточной воды (водоемов, мест с переменным увлажнением, прудов, плавательных бассейнов, канав, водных площадок, систем сточных вод от орошения растений); - услуги по пересадке деревьев, разведению древесных пород и уходом за деревьями несельскохозяйственного назначения; - услуги по рассаживанию растений и планировке ландшафта для защиты от шума, ветра, эрозии, видимости и яркости; - прочие услуги по планировке ландшафта на земле несельскохозяйственного или нелесохозяйственного назначения; ренатурализации, рекультивации; - услуги по удержанию почвы, мелиорации, эксплуатации противопаводковых водохранилищ и т.д.; - мелкие случайные услуги в области дизайна и строительства (моделирование поверхности, установка подпорных стенок, широких пешеходных дорожек и т.д.) Эта группировка не включает: - услуги по коммерческому производству и выращиванию с целью продажи растений, деревьев, см. разделы 01, 02; - услуги рассадников деревьев и рассадников лесных деревьев,

		см. 01.30.10, 02.10.20; - услуги по хранению сельскохозяйственной земли в хорошем сельскохозяйственном и экологическом состоянии, см. 01.61.10; - строительные работы в целях планировки ландшафта, см. секцию F; - услуги по дизайну ландшафта и архитектурные услуги, см. 71.11.4
69	96.03	Услуги по организации похорон и связанные с этим услуги
70	96.03.1	Услуги по организации похорон и связанные с этим услуги. (в ред. Изменения 1/2015 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 26.05.2015 N 424-ст)
71	96.03.11	Услуги по захоронению и кремации. Эта группировка включает: - услуги по содержанию и обслуживанию кладбищ, уходу за могилами и местами захоронения, в том числе воинских; - услуги по кремации; - услуги по покупке или аренде места для захоронения. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
72	96.03.11.100	Услуги по захоронению. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
73	96.03.11.200	Услуги крематориев. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
74	96.03.11.300	Услуги по содержанию и обслуживанию кладбищ, уходу за могилами и местами захоронения. Эта группировка не включает: - установку освещения, устройство пешеходных дорожек, посадка зеленых насаждений, см. 81.30.10. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
75	96.03.11.311	Услуги по установке, снятию окраски надмогильных сооружений. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
76	96.03.11.312	Услуги по нанесению надписей на памятниках, мраморных досках, крепление фотографий на памятниках, высечке барельефов, выполнение графических портретов на памятниках, скульптурные работы и т.п.. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
77	96.03.11.313	Услуги по установке и ремонту ограды, памятных знаков. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
78	96.03.11.314	Услуги по уходу за могилой. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
79	96.03.11.315	Услуги по сооружению склепов и мемориальных комплексов. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от

		14.04.2016 N 260-ст)
80	96.03.11.316	Услуги по изготовлению надгробных сооружений из различных материалов и их реставрация. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
81	96.03.11.319	Прочие услуги по захоронению и кремации. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
82	96.03.12	Услуги похоронных бюро. Эта группировка включает: - услуги по организации церемоний похорон и кремации; - услуги по погребению и эксгумации; - услуги по бальзамированию, предоставлению ритуальных залов; - транспортирование трупов; - услуги похоронных бюро для домашних животных.
83	96.03.12.111	Услуги приемщика заказов службы по организации похорон. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
84	96.03.12.112	Услуги по подаче объявлений, некролога, составление текстов траурной речи, оповещение родственников. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
85	96.03.12.113	Услуги по прокату зала и его оформление для проведения гражданской панихиды, обряда поминания. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
86	96.03.12.114	Услуги организатора ритуала по похоронам. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
87	96.03.12.115	Услуги по организации похорон. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
88	96.03.12.116	Услуги по бальзамированию трупа. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
89	96.03.12.117	Услуги по санитарной и косметической обработке трупа. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
90	96.03.12.118	Услуги по предпохоронному сохранению тел умерших. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
91	96.03.12.119	Услуги по перевозке тела (останков умершего на кладбище (крематорий). (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
92	96.03.12.121	Услуги по проведению эксгумации, транспортировка и перезахоронение останков. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2,

		утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
93	96.03.12.122	Услуги по пошиву, изготовлению и прокату похоронных принадлежностей. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
94	96.03.12.123	Услуги по изготовлению траурных венков, искусственных цветов, гирлянд. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)
95	96.03.12.129	Прочие услуги похоронных бюро. (в ред. Изменения 8/2016 ОКПД 2, утв. Приказом Росстандарта от 14.04.2016 N 260-ст)

Приложение N 6
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
НОРМ И НОРМАТИВОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ВЫПОЛНЕНИЕ УСЛОВИЙ ФОТС НА 2023 - 2028 ГОДЫ

(в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

При формировании расходов на оплату труда и при ценообразовании услуг (ресурсов) Организаций ЖКХ в соответствии с пунктом 2.8 и другими положениями ФОТС применяются следующие нормативные документы (в редакции ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 04.07.2023):

Перечень нормативных документов, предназначенных для определения нормативной численности по регулируемой и нерегулируемой деятельности

1. Организации коммунального водоснабжения и водоотведения <1>:

<1> "Типовые отраслевые нормы численности работников водопроводно-канализационного хозяйства", утвержденные приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23 марта 2020 г. N 154/пр и зарегистрированные Минюстом России 26 мая 2020 г. (регистрационный N 58476), не включены в перечень, поскольку не согласованы сторонами социального партнерства и получили негативную оценку в рамках работы Российской трехсторонней комиссией по социально-трудовым отношениям (далее - РТК, протоколы рабочих групп РТК - РГ N 3 от 14.04.2020, РГ N 2 от 06.04.2021), так как не обеспечивают выполнение условий ФОТС в части создания эффективной системы нормирования труда в организациях водопроводно-канализационного хозяйства.

1.1. Методические рекомендации по нормированию труда на работы по ремонту оборудования водопроводно-канализационного хозяйства.

2. Организации коммунального электроснабжения:

2.1. Методические рекомендации по нормированию труда на работы по обслуживанию и

ремонту электрических сетей, электроэнергетических устройств и оборудования.

2.2. Рекомендации по нормированию труда работников энергетического хозяйства. Часть 3. Нормативы численности работников электроэнергетических предприятий. Утверждены приказом Госстроя России от 03.04.2000 N 68 и изданы ЗАО "Центром муниципальной экономики и права" (2005, 2006).

3. Организации коммунального теплоснабжения:

3.1. Рекомендации по нормированию трудовых ресурсов на техническое обслуживание и ремонт тепловых сетей.

3.2. Рекомендации по нормированию труда работников энергетического хозяйства. Часть I. Нормативы численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

3.3. Рекомендации по нормированию труда на работы по ремонту теплоэнергетического оборудования.

3.4. Рекомендации по нормированию труда работников энергетического хозяйства. Часть II. Нормативы численности руководителей, специалистов и служащих коммунальных теплоэнергетических предприятий.

4. Организации по газификации и эксплуатации газового хозяйства:

4.1. Рекомендации по нормированию труда рабочих, занятых техническим обслуживанием и ремонтом внутридомового газового оборудования.

5. Организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства:

5.1. Рекомендации по нормированию ресурсов на содержание и ремонт объектов внешнего благоустройства. Часть 2. Дорожное хозяйство.

6. Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых бытовых отходов:

6.1. Рекомендации по нормированию труда работников и потребности в специализированных машинах для санитарной очистки территорий муниципальных образований.

7. Управляющие организации, подрядные и другие организации, оказывающие другие услуги в ЖКХ, в том числе ремонтные, а также услуги по комплексному обслуживанию зданий и помещений:

7.1. Рекомендации по нормированию труда работников аварийно-ремонтной службы жилищного хозяйства.

7.2. Рекомендации по нормированию труда рабочих, занятых техническим обслуживанием и ремонтом лифтов.

7.3. Рекомендации по нормированию труда на установку, обслуживание и ремонт приборов учета и регулирования в ЖКХ. Часть II. Нормы времени на установку, обслуживание и ремонт приборов учета тепловой энергии.

7.4. Нормативы трудовых и материальных ресурсов для выполнения работ по содержанию и ремонту общего имущества многоквартирных домов.

7.5. Рекомендации по нормированию труда на установку, обслуживание и ремонт приборов

учета и регулирования в ЖКХ. Часть III. Нормы времени на установку, обслуживание и ремонт счетчиков электроэнергии.

7.6. Рекомендации по определению численности работников управляющей организации в жилищной сфере.

7.7. Укрупненные нормативы трудовых и материальных ресурсов для выполнения работ и услуг по содержанию и ремонту общего имущества многоквартирных домов.

7.8. Рекомендации по нормированию труда на установку, обслуживание и ремонт приборов учета и регулирования в ЖКХ. Часть I. Нормы времени на установку, обслуживание и ремонт счетчиков воды.

8. Организации по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований:

8.1. Рекомендации по нормированию ресурсов на содержание и ремонт объектов внешнего благоустройства. Часть 1. Зеленое хозяйство.

8.2. Рекомендации по нормированию труда работников и потребности в специализированных машинах для санитарной очистки территорий муниципальных образований.

9. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве и нормирование вспомогательных работ в организациях ЖКХ:

9.1. Рекомендации по нормированию труда руководителей, специалистов и служащих многоотраслевых предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

9.2. Рекомендации по определению нормативной численности работников, занятых расчетом, учетом и приемом платы за жилое помещение и коммунальные услуги (ресурсы).

9.3. Нормы труда на вспомогательные работы в жилищно-коммунальном хозяйстве.

9.4. Нормативы численности работников, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, строительных и специальных машин на предприятиях и в организациях ЖКХ.

Приложение N 7
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ БАЗОВОГО КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФОТС НА 2023 - 2028 ГОДЫ

(введено Дополнительным соглашением, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

1. Базовый контроль

В целях осуществления контроля за выполнением ФОТС в соответствии со статьей 51 ТК РФ ОООР ЖКК, Профсоюз и их уполномоченные представители вправе направлять работодателям, в отношении которых действует ФОТС, запросы о предоставлении информации, необходимой для контроля за выполнением Соглашения.

При проведении базового контроля запрашиваются сведения:

1) о применении ФОТС в отношении работодателя и, в случае заявления о его неприменении, об основаниях такого неприменения;

2) о размере установленной работодателем минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда (ММТС) и дате введения указанного размера;

3) о наличии и сроке действия решения о временном приостановлении отдельных положений ФОТС, если работодатель ссылается на такое решение;

4) о наличии или отсутствии коллективного договора (при наличии - с указанием сторон коллективного договора);

5) о наличии у работодателя обстоятельств, препятствующих исполнению отдельных положений ФОТС с указанием причин и соответствующей нормы ФОТС.

Запрос может направляться на бумажном носителе или в электронной форме способом, позволяющим подтвердить его получение работодателем.

Работодатель предоставляет запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения запроса. Ответ может быть представлен в структурированной электронной форме.

По результатам базового контроля отдельно фиксируются:

1) статус представления сведений:

- "сведения представлены";

- "сведения в установленный срок не представлены";

2) статус результата базового контроля представленных сведений:

- "соответствует по проверенным показателям";

- "требуется уточнение";

- "имеются признаки несоответствия ФОТС".

Дополнительные документы и пояснения запрашиваются только при выявлении признаков несоответствия, противоречий в представленных сведениях, либо необходимости установить обстоятельства, имеющие значение для выполнения конкретного положения ФОТС.

Непредоставление информации в установленный настоящим Порядком срок фиксируется как непредоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением ФОТС.

При наличии оснований материалы контроля могут направляться соответствующим органам по труду, надзорным органам в сфере труда и иным компетентным органам, а также использоваться Сторонами ФОТС для защиты прав и законных интересов способами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Контроль Сторон ФОТС и их представителей не является федеральным государственным контролем (надзором) и не наделяет их государственно-властными полномочиями.