ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Общее собрание членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения

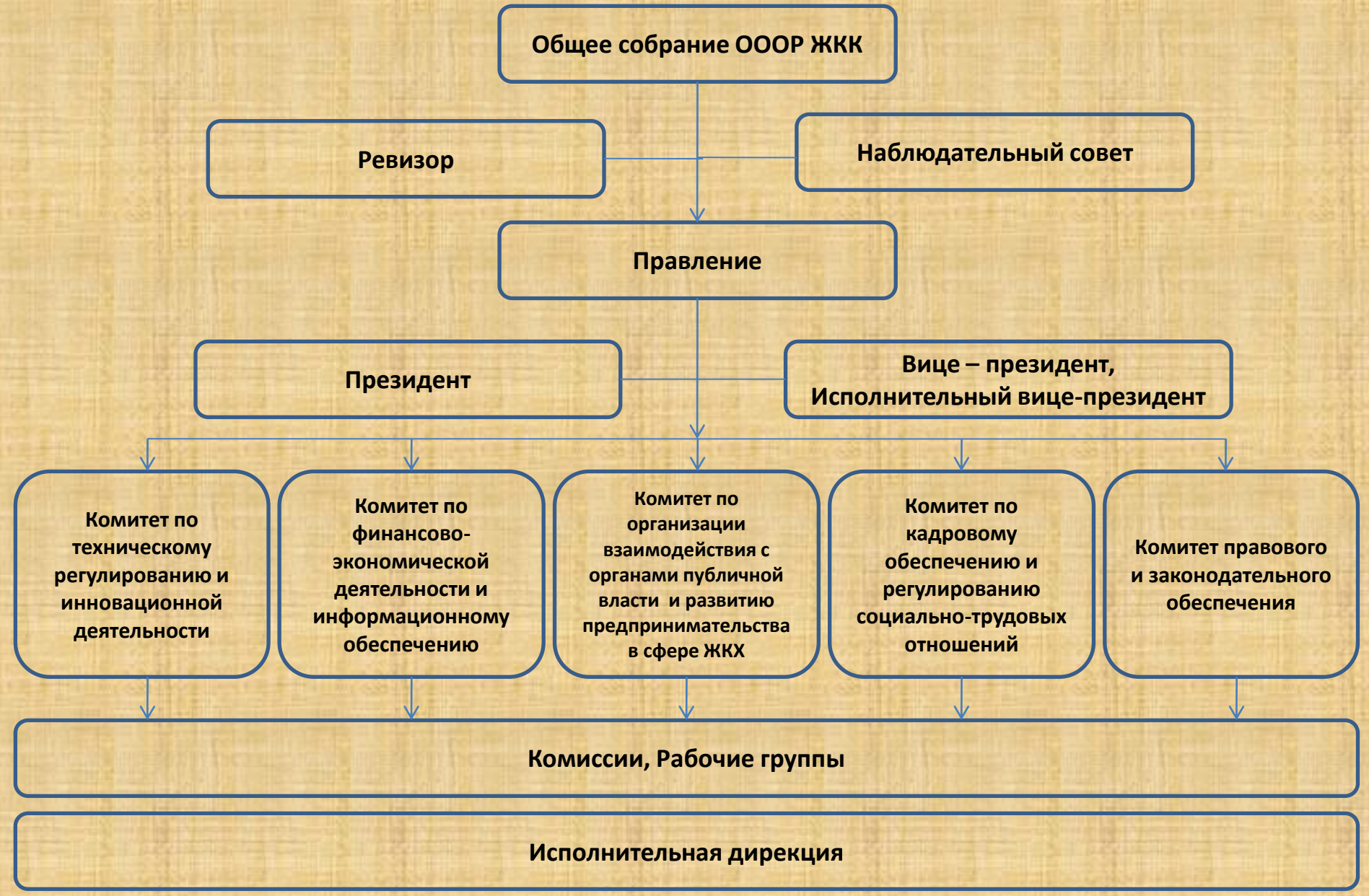
(официальное сокращенное наименование – ОООР ЖКК)

Доклад Президента ОООР ЖКК, Члена Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношения и Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» Кочегарова А.Д.

«О проделанной работе за отчётный период и основных задачах на 2027 год»

10 ноября 2026г.

Организационная структура ОООР ЖКК



Законодательные основы

- Статья 75.1 Конституции РФ.
- Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
- Трудовой кодекс РФ.
- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы (далее – Генеральное соглашение).
- Распоряжение Правительства РФ от 24 апреля 2025 года № 1022-р «Об утверждении плана мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы».
- Федеральное отраслевое тарифное соглашение на 2023-2028 годы (далее – ФОТС).
- Другие НПА.

Основные направления деятельности



Резолюция XXXV съезда РСПП

В марте 2026 года на состоявшемся Съезде Российского союза промышленников и предпринимателей принята Резолюция «100 шагов к экономическому лидерству», в резолюции отражены весьма важные аспекты в части развития социального партнерства, а именно:

- Повысить статус и зафиксировать полномочия объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства (общероссийском, региональном, отраслевом) путем изменения (совершенствования) критериев их формирования (членства) с учётом отраслевой и региональной специфики.

- Дополнить положение о федеральных органах исполнительной власти полномочиями, направленными на развитие социального партнёрства в отраслях, относящихся к их ведению и задачами по их активному участию в этих процессах.

- Предусмотреть в законодательстве сохранение права сторон соглашений и коллективных договоров давать оценку выполнению взаимных обязательств с возможностью его дополнения государственным контролем в соответствии с разработанными критериями.

- Подготовить изменения в законодательство, предусматривающие формирование вертикально интегрированной системы объединений работодателей на единых организационных и методических принципах на всех уровнях социального партнёрства, в том числе установить обязательное членство каждого объединения работодателей в вышестоящем объединении, предусмотреть введение обязательности членства крупнейших и социально значимых компаний в одном из объединений.

- Кроме того, актуализировано внедрение принципов ответственного ведения бизнеса, которые в последнее время значительно изменились.

Характеристика социального партнерства в ЖКХ

Социальное партнёрство в сфере труда — это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами публичной власти. Это базис во всех вопросах развития и модернизации ЖКХ, создания нужного делового климата, кадровой обеспеченности и достойной заработной платы работников.

На сегодня сложно говорить о действенной отраслевой системе социального партнерства в сфере ЖКХ (ОССП): в Федеральный реестр участников ОССП входит 279 юридических лиц, или 0,2% от 118 тыс. Организаций ЖКХ.

- Хотя ФОТС является подзаконным ТК РФ правовым актом, имеющим императивный статус, прошло процедуру распространения, практически реализация этого документа игнорируется как Организациями ЖКХ, так и Органами публичной власти, которые, например, не дают согласия на участие в ОССП унитарным предприятиям и не ориентируют их на участие. Кроме того, многие РСО считают, что ФОТС распространено на них «по умолчанию».
- В состав ОООР ЖКК входят 9 региональных отраслевых объединений работодателей (РООР ЖКХ), при этом региональная сеть Профсоюза жизнеобеспечения составляет 78 организаций, таким образом, в субъектах РФ отсутствует полноформатные региональные ОССП.
- По существу система ОССП, которую мы рассматриваем как инструмент защиты предпринимательской деятельности и иных интересов работодателей и работников, далеко от желаемой среды участников правоотношений.

ФОТС - базис развития делового климата и социального партнёрства

В публичном пространстве, на государственном и общественном уровнях, сформировался и продолжает насаждаться негатив в деятельности Организаций ЖКХ по предоставлению ЖКУ. На сегодня сфера ЖКХ является зарегулированной, экономически не привлекательной, не престижной, и как следствие, из-за отсутствия делового климата, велик отток из нее профессиональных кадров.

Поэтому, налицо актуальность содействия формированию базовых параметров отраслевой системы оплаты труда как основы для развития социального диалога, укрепления социального партнерства, обеспечения социальной стабильности в Организациях ЖКХ.

ФОТС – подзаконный ТК РФ правовой акт, единый стандарт регулирования социально-трудовых отношений в сфере ЖКХ.

Соглашение возложило на ОООР ЖКК и Профсоюз жизнеобеспечения задачу обеспечить права работников на адекватно оплачиваемый труд.

Назначение ФОТС:

1. Внешнее регулирование (формирование коммунальных тарифов и жилищной платы, соблюдение трудового законодательства, проверки ГИТ, КоАП);
2. Внутреннее планирование (штатное расписание, коллективный и трудовые договоры, должностные инструкции, квалификация работников).

Ст. 135 ТК РФ закрепила тарифную систему оплаты труда, аналогично это отражено в ФОТС. И это не про тарифы для населения, а про основу экономической деятельности Организаций ЖКХ.

Экономические аспекты формирования расходов на персонал

Системы оплаты труда формируются в Организациях ЖКХ на базе ТК РФ, ФОТС и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 8, ст. 135 ТК РФ работодатель на основании ФОТС в коллективном договоре и в локальных нормативных актах с учетом мнения ППО устанавливает в Организации ЖКХ:

- систему оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, должностных окладов;
- доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, в том числе ежемесячные вознаграждения за выслугу лет;
- надбавки за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде, уровень квалификации, соответствующий профессиональным стандартам.

Нормирование – основа тарифной системы оплаты труда

Расходы, направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя:

- из штатного расписания, оформленного на основании расчета нормативной численности работников;
- с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, определяемые на основании нормативных документов, предназначенных для определения нормативной численности по регулируемой и нерегулируемой деятельности.

Состояние ЖКХ: факты

Сфера ЖКХ – 118 тыс. Организаций, около 3 млн. работников.

Основными проблемами ЖКХ являются:

- высокий износ основных фондов ЖКХ;
- отсутствие системы учета и мониторинга технического состояния и износа;
- неэффективность управления ЖКХ и координации планирования развития разных подотраслей;
- несоответствие технических норм и правил требованиям управления полным жизненным циклом объектов, энергоэффективности, ресурсосбережения и экологичности;
- дефицит кадров профессионалов из-за разрушенной системы их подготовки, непривлекательности труда, низкого уровня его оплаты, как правило, не соответствующей параметрам ФОТС в части необходимых расходов на персонал;
- Из-за отсутствия полноформатных ОССП невозможно реализовать системные меры Национального проекта «Кадры», стартовавшего в РФ в 2025 году, в т. ч. сформировать достоверный прогноз потребности ЖКХ в кадрах в условиях отсутствия широкого участия работодателей.

Состояние ЖКХ: факты

Целеполагание ФОТС – полноформатные ОССП, развитие делового климата, обеспечение качества и надёжности ЖКУ. НО:

- ***Политика превалирует над экономикой Организаций ЖКХ,*** поэтому давно назрела проблема неэффективного тарифного регулирования в субъектах РФ, которая не стимулирует инвестиции в коммунальную инфраструктуру:
- на федеральном уровне для всех регионов установлены предельные индексы роста тарифов ***для населения, при этом во многих СРФ не работают механизмы субсидирования выпадающих доходов Организаций ЖКХ;***
- на федеральном уровне для всех регионов независимо от их социально-экономического положения установлены единые методики расчета тарифов на технологические присоединение, ни регионы, ни муниципалитеты не могут учитывать свои потребности в таких тарифах (тогда как полномочия по организации водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения являются вопросами ***местного ведения*** в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

Состояние ЖКХ: факты

- КАК результат: Уровень износа коммунальных сетей составляет 50%. По заключению Счетной палаты в 2024 году объем инвестиций в ЖКХ от необходимых составил лишь 16%. ***Поэтому вопросы развития жилищного строительства, территориального планирования и развития комфортной городской среды не синхронизированы*** с инвестиционными программами развития инженерной инфраструктуры.
- 42% магистральных теплосетей требуют замены, показатель замены в год 1,5 %;
- Потери тепла 23%, потери воды 12%, 22% населения не имеют доступа к централизованной канализации.
- Низкие темпы замены систем привели к увеличению доли аварийных сетей водоснабжения и водоотведения с 35% в 2005 году до 44% в 2024 году.

Состояние ЖКХ: факты

По данным Росстата за 2020 год, из 2,4 млрд кв. метров жилого фонда МКД порядка 100 млн кв. м жилья имеет износ более 65%.

Жилищный фонд, признанный аварийным за период с 1 января 2017 г. по 1 января 2021 г., составляет 11,7 млн кв. метров, в нем проживают порядка 660 тыс. человек. Всего в РФ признано аварийным и не вошло в действующую программу порядка 21 млн кв. метров жилья. Учитывая, что в среднем ежегодно признается аварийным около 2 млн кв. метров жилья, до 1 января 2030 г. аварийными будут признаны ещё 16 млн кв. метров жилья.

Особо не простая ситуация с управлением МКД, это основная причина ветшания жилья

- ***Назрели поправки в ЖК РФ - о внесении изменений в статью 156 ЖК РФ в части учета параметров ФОТС при формировании расходов на персонал, а также о применении соответствующей актуализированной методики формирования платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме с соответствующей корректировкой статьи 158 ЖК РФ;***
- ***Необходимо создание системы негосударственной экспертизы размера платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме как сбалансированного механизма защиты интересов собственников и нанимателей помещений в многоквартирном доме и управляющих организаций.***

I. Об итогах реализации плана ОООР ЖКК на 2025-2026 годы

1. Осуществлялась деятельность по формированию отраслевой системы социального партнёрства (ОССП) на базе ФОТС, и интеграция в нее региональных ОССП. Положительные сдвиги отмечаем в Новгородской, Нижегородской, Архангельской, Свердловской, Тюменской областях и в Камчатском крае. Появились ожидания по началу процесса формирования полноформатной ОССП в Сахалинской области.
2. Знаковое Определение Верховного Суда РФ от 13.03.2023 по делу № 32-КГПР22-9-К1, установившее, что ФОТС в системе трудового права регулирует трудовые отношения наравне с ТК РФ.
3. Реализуется Соглашение от 06.09.2023г. № 04-162/с между Минстроем России, ОООР ЖКК и Профсоюзом жизнеобеспечения по развитию ОССП и реализации ФОТС.
4. Реализуется Соглашение от 05 декабря 2023г. между Федеральной службой по труду и занятости, ОООР ЖКК и Профсоюзом жизнеобеспечения.
5. В октябре т. г.намечено к заключению Соглашение о взаимодействии между Федеральной антимонопольной службой, ОООР ЖКК и Профсоюзом жизнеобеспечения.

Об итогах реализации плана ОООР ЖКК на 2025-2026 годы (продолжение)

6. Сложились рабочие контакты с органами ГТР субъектов РФ по вопросам правоприменения ФОТС. В октябре 2026 года приняли активное участие в проведении Всероссийской тарифной конференции.

7. Показательный пример судебного спора ООО «Азовтеплоэнерго», г.Азов, Ростовской обл. с учётом ФОТС.

8. Приняли участие в мероприятиях РСПП (съезд, Неделя российского бизнеса, заседания Комиссии по ЖКХ и Комитета по рынку труда и социальному партнёрству, совещания и круглые столы). Через РСПП и непосредственно в РТК вносили вопросы к Единому плану работы РТК, после этого вопросы по регуляторной деятельности, изменениях в действующее и проекты нового законодательства обсуждались на заседаниях Рабочих групп РТК.

9. За истекший период проведена трудоёмкая работа в 7-ми рабочих группах РТК по подготовке нового Генерального соглашения на 2027-2029 годы.

Об итогах реализации плана ОООР ЖКК на 2025-2026 годы (продолжение)

10. РТК – важнейшая публичная площадка по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Рассматривались вопросы:

- «О порядке реализации и учёта при ГТР программ социального развития РСО ЖКХ, являющиеся унитарными предприятиями (учреждениями). Макет таких программ находится в разработке*;*
- Проведение консультаций по вопросу возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках ГТР. Рекомендовано стороне Правительства РФ в РТК провести консультации по систематизации предоставления субсидий РСО из бюджетов СРФ Органами публичной власти;
- О государственном контроле соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений. Рекомендовано ФАС России привлечь к этой работе ОР и ОП для осуществления контроля в рамках стать 51 ТК РФ.

Об итогах реализации плана ОООР ЖКК на 2025-2026 годы (продолжение)

11. Эффективными профессиональными площадками являются:

- Государственная Дума;
- Межведомственная рабочая группа при Минстрое России по кадровому обеспечению;
- Межведомственная рабочая группа при Минтруде России по установлению систем оплаты труда работников бюджетных учреждений;
- Комиссия РСПП по ЖКХ;
- Комиссия РСПП по рынку труда и социальному партнёрству;
- Комитет ТПП РФ по предпринимательству в сфере жилищного и коммунального хозяйства;
- Экспертный совет по ЖКХ при ФАС России.

На этих площадках обсуждались вопросы:

- по проекту «Стратегии развития ЖКХ на период до 2035 года»;
- развития инвестиционных и концессионных механизмов;
- эффективного управления МКД;
- поправки в ЖК РФ;
- технического учёта жилого фонда;
- связанные с безопасностью проживания граждан при пользовании внутридомовым и внутриквартирным газовым оборудованием и другие.

Об итогах реализации плана ОООР ЖКК на 2025-2026 годы (продолжение)

12. На постоянной основе проводилось взаимодействие с Минтрудом России и Рострудом по вопросам получения разъяснений в части противоречивости положений ТК РФ и федерального закона №156-ФЗ, ставились вопросы в получении информации о результатах применения проверочных листов по охране труда в ЖКХ.
13. РТК подтвердила необходимость включения раздела по ЖКХ в составе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год. В настоящее время работает МРГ по разработке Единых рекомендаций на 2027 год.

Об итогах реализации плана ОООР ЖКК на 2025-2026 годы (продолжение)

14. Осуществлялось конструктивное взаимодействие с ЗАО «Центр муниципальной экономики и права» и с редакцией отраслевого журнала «ЖКХэксперт. Экономика и право»:

- Журнал проводит на высоком уровне пропаганду идей и выгод от внедрения ФОТС, повышения уровня подготовленности кадров, поиску оснований для повышения уровня заработной платы работникам сферы ЖКХ.
- Центр ежегодно успешно проводит и провёл Всероссийский конкурс профессиональных отраслевых экспертов «Эксперт ЖКХ -2026».

15. Под эгидой ОООР ЖКК достаточно успешно работал отраслевой образовательный проект «Школа ЖКХ».

Проект «Школа ЖКХ»



Проект «Школа ЖКХ» - это совместный проект **ОООР ЖКК** и ООО **«ЭкспертИнвестПроект»**.

- Школа ЖКХ начала свою работу с июня 2020 года.
- За шесть лет совместной работы мероприятия посетили **1270** ресурсоснабжающих организаций из **70** регионов РФ.
- Экспертами ООО «ЭкспертИнвестПроект» совместно с сотрудниками ФАС России подготовлено 24 мероприятия, которые охватывали такие темы в рамках тарифного регулирования как инвестиционные программы, оплата труда, концессионные и регуляторные соглашения, особенности построения бухгалтерского и раздельного учета в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 6 мероприятий подготовлено при участии независимых экспертов и сотрудников компании «Первый бит», которые разрабатывали примеры построения раздельного учета в программе 1С.
- Проект имеет свою социальную сеть в VK https://vk.com/schooljkh.

Примеры позитивных практик региональных ОССП

❑ Новгородская область:

- ✓ Вопросы ЖКХ регулярно рассматривает областная комиссия по регулированию СТО.
- ✓ Осуществляется тесное взаимодействие с ТПО Профсоюза жизнеобеспечения.
- ✓ Главой региона подписано соглашение по развитию региональной ОССП.
- ✓ Выпущено распоряжение Правительства области по развитию ОССП.
- ✓ Создано РООР ЖКХ. Формируется его членская база.

❑ Камчатский край:

- ✓ Активизирована деятельность РООР ЖКХ.
- ✓ Осуществляется тесное взаимодействие с ТПО Профсоюза жизнеобеспечения.
- ✓ Подписано соглашение о развитии региональной ОССП.
- ✓ Руководитель РООР ЖКХ возглавил сторону работодателей в региональной комиссии по регулированию СТО, а также совет при Губернаторе края по ЖКХ.

❑ Нижегородская область:

- ✓ Создано РООР ЖКХ.
- ✓ Начата планомерная работа по охвату членством организаций ЖКХ области.
- ✓ Осуществляется тесное взаимодействие с ТПО Профсоюза жизнеобеспечения.

❑ Свердловская область:

- ✓ Создано РООР ЖКХ.
- ✓ Начата планомерная работа по охвату членством организаций ЖКХ области.
- ✓ Осуществляется тесное взаимодействие с ТПО Профсоюза жизнеобеспечения.

❑ Архангельская область:

- ✓ Функционирует РООР ЖКХ. Идет формирование членской базы.

Риски неисполнения действующего законодательства в части содержания персонала организаций сферы ЖКХ

- ФОТС регулирует трудовые и экономические отношения наравне с ТК РФ (позиция ВС РФ, изложенная в Определении от 13 марта 2023 г. по делу № 32-КГПР22-9-К1).
- Статья 22 ТК РФ обязывает отраслевых работодателей исполнять ФОТС на основании механизма, предусмотренного разделом II и другими нормами ТК РФ.
- Ужесточается государственный надзор по исполнению правовых актов социального партнерства, так 27.11.2023 принят закон № 559-ФЗ о внесении изменений в КОАП по усилению ответственности за неисполнение соглашений соцпартнерства в части охраны труда.
- Возросло количество обязанностей работодателя в свете изменяющегося законодательств в сфере охраны труда.
- Растет количество предписаний Государственных инспекций труда по установлению в Организациях ЖКХ заработной платы в соответствии с ФОТС.

В этой связи ОООР ЖКК нацелено на конкретику во взаимодействии с Органами прокуратуры, с Минстроем России, с Рострудом и ФАС России по преодолению субъективизма на местном уровне.

II. Оценка взаимодействия ОООР ЖКК и Профсоюза жизнеобеспечения

ОООР ЖКК и Профсоюз жизнеобеспечения на самом деле являются стратегическими партнёрами по всем вопросам функционирования отрасли и развития ОССП. На площадке РТК и других совместно формируем выверенную и скоординированную позицию.

Если сделать объективную оценку состояния уровня социального партнёрства, то можно констатировать, что пока не удалось добиться:

- повсеместного исполнения параметров ФОТС;
- Нужного движения в сторону создания полноформатных ОССП в субъектах РФ;
- должного уровня заработной платы работников ЖКХ;
- повышение престижа отрасли и труда работников в медийном пространстве;
- эффективной и планомерной работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

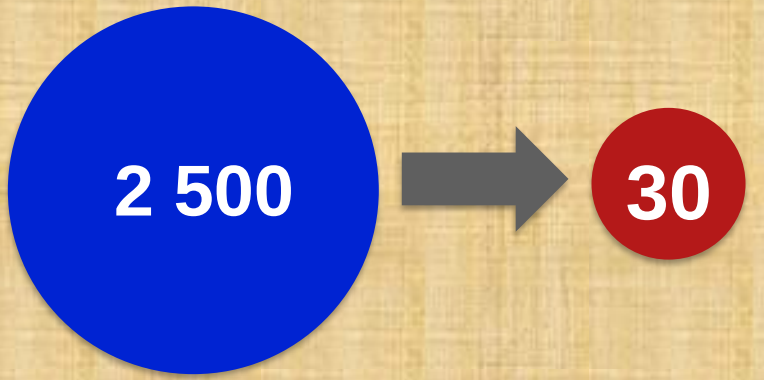
III. Нерешенные в 2025-2026годах вопросы

1. Не до конца отработан алгоритм вовлечения Организаций ЖКХ в ОССП путем формализации взаимоотношений, вытекающих из распространения на них ФОТС.
2. Планировалось создание РООР ЖКХ – за 2025-2026 годы создано только два.
3. Планировалось внедрять в Организациях ЖКХ системы управления охраной труда – эта работа «буксует».
4. Не сформирован и не установлен в законодательстве и в самой ОССП пакет экономических и других преференций, направленных на стимулирование работодателей ЖКХ к добровольному и осознанному участию в ОССП.
5. Можно отметить слабые коммуникации ОООР ЖКК со своими членами при получении обратной связи о проблематике в отрасли.
6. Отсутствует исходя из ст. 51 ТК РФ должный контроль за исполнением ФОТС.

Контроль исполнения ФОТС по ст. 51 ТК РФ:

30 ответов на 2 500 запросов (на примере Нижегородской области)

ФАКТИЧЕСКАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



направлено запросов

получено ответов

1,2% доля организаций, предоставивших ответ

ЧТО ПОКАЗАЛИ ПОСТУПИВШИЕ ОТВЕТЫ

«…соглашение действует по умолчанию. Никакого ответа на запросы сторон предоставлять не обязаны.»

Позиция многих РСО

«…никакого соглашения с Вашей организацией не было. Оставьте в покое ТСЖ!»

ТСЖ № 336 — ответ на запрос о мониторинге исполнения ФОТС

«Отсутствует коллективный договор» → «отсутствует обязанность предоставлять документы»

ООО «УК МКД»: коллективный договор смешан с предметом контроля отраслевого соглашения

При этом корректный ответ возможен и несложен:

«Мастак-1», ТСЖ «Доверие»: штат, локальные акты, ОСВ по сч. 70, сведения об участии в системе социального партнерства.

СТ. 51 ТК РФ

Необходимая для контроля информация должна предоставляться представителями сторон не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

ВЫВОД: несмотря на то, что норма контроля существует, но механизм исполнения не работает.

IV. Основные задачи ОООР ЖКК на 2027-2028 годы

1. Принять активное участие в реализации нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на период 2027 – 2029 годы.
2. Эффективно отработать отраслевые вопросы в рамках реализации Единых планов работы РТК на I и II полугодия 2027 и 2028 годов.
3. На всех профессиональных площадках продолжить **инициацию разработки и реализации отдельного федерального проекта «Наука и кадры в ЖКХ», обеспеченного финансированием из федерального бюджета**.
4. В законодательстве о органами тарифного регулирования для нормализации экономической деятельности РСО – **скорректировать и усилить механизм ежегодной корректировки ФОТ на базе положений ФОТС, упорядочить учет расходов на соцразвитие.**
5. В жилищном законодательстве для обеспечения эффективности экономической деятельности УО – **ввести в действие методические указания по расчету размера платы (с учетом ФОТ и расходов на соцразвитие в соответствии с условиями ФОТС) адресно для каждого МКД, в случае если собственниками не утверждено предложение УО или не выбран способ управления МКД.**
6. Продолжить активное представление интересов участников ОССП на всех профессиональных площадках (Государственная Дума, Совет Федерации, РСПП, ТПП РФ, Минстрой России, ФАС России, Минтруд России, ФРТ, Роструд, ОНФ и др.)
7. Внедрять доктринальные направления развития ОССП**.**
8. Содействовать установлению систем оплаты труда в Организациях ЖКХ на базе ФОТС и Нормативно-методических основ формирования расходов на персонал в сфере ЖКХ.
9. Считать целесообразным создание при Объединении системы сертифицированных и аккредитованных Экспертных организаций, ориентированных на проведение негосударственной экспертизы экономического обоснования цен (тарифов) на ЖКУ. Продолжить формирование пула представителей ОООР ЖКК и аккредитованных Экспертов в субъектах РФ.

V. Ключевые задачи ОССП в части учета в тарифах РСО расходов работодателей на персонал, обусловленных законодательством и ФОТС

ИНТЕРЕСЫ РСО

- Позиционирование на рынке труда (конкуренция за квалифицированный персонал);
- Привлечение и удержание квалифицированных кадров;
- Соблюдение трудового законодательства, минимизация санкций за его нарушение.
- Усиление социальных льгот и повышение гарантий для работников;
- Социальное партнерство на базе ФОТС и коллективных договоров.



ИНТЕРЕСЫ РЕГУЛЯТОРА

- Обеспечение баланса интересов РСО и потребителей (который зачастую смещен в пользу потребителей);
- Недопущение злоупотреблений (в том числе в части необоснованного увеличения размера ФОТ);
- Обеспечение целевого характера расходования средств, учтенных в тарифе;
- Стимулирование работодателей к развитию эффективного социального диалога с профсоюзами;
- Поддержание социального мира, социальной стабильности (как необходимого фактора надежного ресурсоснабжения потребителей).

ИСТОЧНИКИ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ТК РФ , НПА о ГТР и иные НПА в социально-трудовой сфере;
- ФОТС и региональные отраслевые тарифные соглашения;
- Отраслевые нормативы труда и численности;
- Отраслевые методические рекомендации о едином порядке формирования систем оплаты труда;
- Региональные соглашения о минимальной заработной плате;
- Коллективные договоры;
- Локальные нормативные акты.

БАЗОВЫЕ РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

- ФОТ: тарифные ставки (должностные оклады), премии (текущие, квартальные и годовые), надбавки, доплаты, компенсации;
- СОЦПАКЕТ: социальные льготы, гарантии и компенсации, материальная помощь к отпуску, ДМС, НПО, улучшение жилищных условий, иные элементы социального пакета;
- Прочие расходы: ДПО, профстандарты, независимая оценка квалификации работников, охрана труда, обязательные платежи в гос. внебюджетные фонды.

VI. Ключевые задачи ОССП в части учета в плате за услуги УО расходов работодателей на персонал, обусловленных законодательством и ФОТС

ИНТЕРЕСЫ УО

- Позиционирование на рынке труда (конкуренция за квалифицированный персонал);
- Привлечение и удержание квалифицированных кадров;
- Соблюдение трудового законодательства, минимизация санкций за его нарушение.
- Усиление социальных льгот и повышение гарантий для работников;
- Социальное партнерство на базе ФОТС и коллективных договоров.



ИНТЕРЕСЫ РЕГУЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ

- Обеспечение баланса интересов УО и потребителей (который смещен в пользу потребителей из-за особенностей ценообразования);
- Недопущение злоупотреблений (в том числе в части необоснованного увеличения размера ФОТ);
- Обеспечение целевого характера расходования средств, учтенных в составе платы;
- Стимулирование работодателей к развитию эффективного социального диалога с профсоюзами;
- Поддержание социального мира, социальной стабильности (как необходимого фактора надежного обеспечения потребителей услугами).

ИСТОЧНИКИ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ТК РФ и иные НПА в социально-трудовой сфере;
- ФОТС и региональные отраслевые тарифные соглашения;
- Отраслевые нормативы труда и численности;
- Отраслевые методические рекомендации о едином порядке формирования систем оплаты труда;
- Региональные соглашения о минимальной заработной плате;
- Коллективные договоры;
- Локальные нормативные акты.

БАЗОВЫЕ РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

- ФОТ: тарифные ставки (должностные оклады), премии (текущие, квартальные и годовые), надбавки, доплаты, компенсации;
- СОЦПАКЕТ: социальные льготы, гарантии и компенсации, материальная помощь к отпуску, ДМС, НПО, улучшение жилищных условий, иные элементы социального пакета;
- Прочие расходы: ДПО, профстандарты, независимая оценка квалификации работников, охрана труда, обязательные платежи в гос. внебюджетные фонды.

VII. Справочная информация к презентации

1. Раздаточный материал участникам Общего собрания:

- ❑ Повестка ОС;
- ❑ Проект резолюции Общего собрания;
- ❑ Спецвыпуск журнала «ЖКХЭксперт», посвященный 10-летию ОООР ЖКК;
- ❑ Материалы ЦНИС.

2. Информация, размещённая на сайте Объединения по адресу http://портал.оооржкк.рф/press-tsentr/obshchee-sobranie.php?clear_cache=Y:

- Доктрина развития ОССП;

- Проект Генерального соглашения на 2027 – 2029 годы;

- Резолюция XXXV съезда РСПП от 26 марта 2026г.;



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Интернет-портал ОООР ЖКК

оооржкк.рф