



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

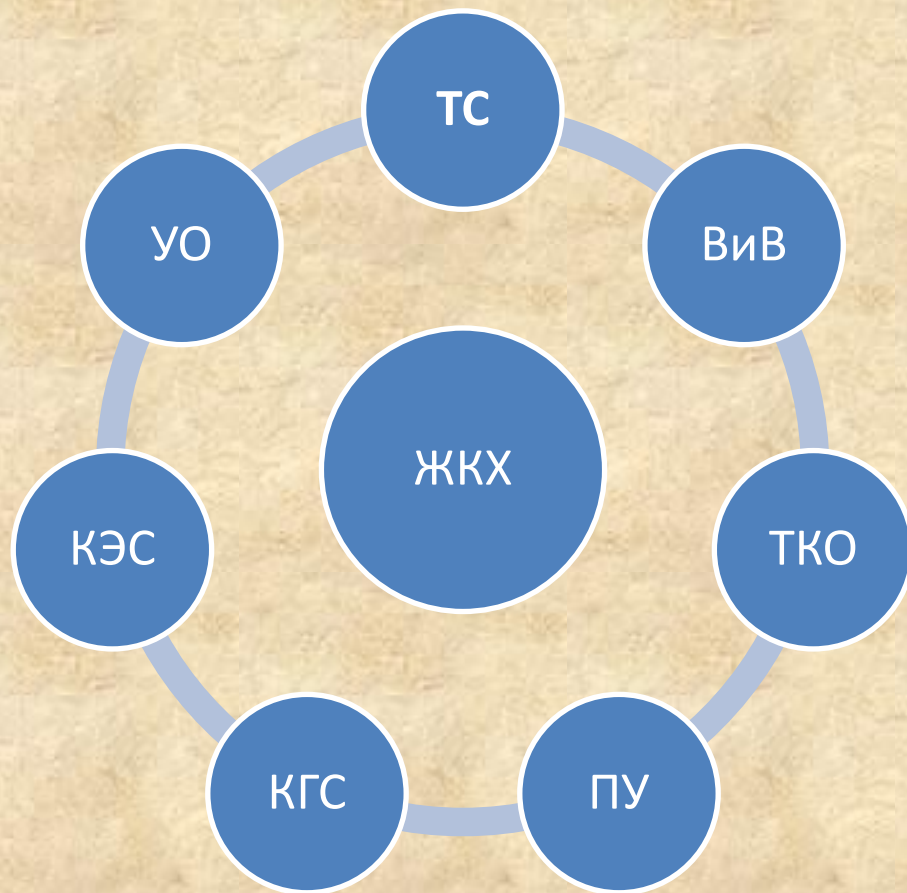
(официальное сокращенное наименование – ОООР ЖКК)

О ФАКТОРАХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ В СФЕРЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

(МАТЕРИАЛЫ К ЗАСЕДАНИЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ
РАБОЧЕЙ ГРУППЫ МИНСТРОЯ РОССИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«КАДРЫ» В СФЕРЕ ЖКХ 3 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА)

Нефедов В.А., ОООР ЖКК

СФЕРА ЖКХ



ТС – теплоснабжение;

ВиВ – водоснабжение и водоотведение;

УО – управление многоквартирным жилищным фондом;

КЭС – коммунальное электроснабжение;

КГС – коммунальное газоснабжение;

ТКО – обращение с твердыми коммунальными отходами;

ПУ – прочие (благоустройство, связанных услуги)



УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства строительства
и жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации
от 11 октября 2014 г. N 607/пр

**СОБИРАТЕЛЬНАЯ КЛАССИФИКАЦИОННАЯ ГРУППИРОВКА
ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА**

(на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2))

Код по ОКВЭД 2	Наименование вида экономической деятельности по ОКВЭД 2
35.12	Передача электроэнергии и тепловое электрическое присоединение к распределительным электросетям
35.13	Распределение электроэнергии
35.14	Торговля электроэнергией
35.22	Распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям
35.23	Торговля газообразным топливом, подаваемым по распределительным сетям
35.30.14	Прокладка пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными
35.30.2	Передача пара и горячей воды (тепловой энергии)
35.30.3	Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)
35.30.4	Обеспечение работоспособности котельных
35.30.5	Обеспечение работоспособности тепловых сетей
35.30.6	Торговля паром и горячей водой (тепловой энергией)
36.00	Забор, очистка и распределение воды
37.00	Сбор и обработка сточных вод
38.11	Сбор мусорных отходов
38.21	Обработка и утилизация мусорных отходов
47.74.6	Торговля розничными бытовыми жидкими котельными топливами, газом и баллонами, углем, древесными топливами, топливными торфами и спелыми опилками
47.99.3	Деятельность по осуществлению прямых продаж топлива с доставкой по адресу клиента
68.32	Управление недвижимыми объектами на возмездной основе или на договорной основе
81.10	Деятельность по комплексному обслуживанию помещений
81.21	Деятельность по общей уборке зданий
81.22	Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая
81.29.2	Подметание улиц и уборка снега
81.30	Деятельность по благоустройству ландшафта

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ УСИЛИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СБАЛАНСИРОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ЖКХ

- ☐ **Мотивация на труд в сфере ЖКХ, в первую очередь за счет повышения заработных плат и пакета социальных гарантий для работников на фоне сложившегося низкого уровня оплаты труда.**
- ☐ **Обеспечение соответствия реальных потребностей отраслевых работодателей в работниках соответствующих профессий и необходимой квалификации путем разработки и актуализации программ обучения и переподготовки, а также разработки современных документов по нормированию труда.**
- ☐ **Стимулирование действующих и потенциальных работников на получения высокой профессиональной квалификации и ее подтверждение (НОК) путем создания высококвалифицированных рабочих мест с более высокой заработной платой и достойным социальным пакетом.**
- ☐ **Сокращение низкоквалифицированной занятости за счет стимулирования процессов внедрения новых технологий в производственные процессы и повышения производительности труда.**

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ УСИЛИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СБАЛАНСИРОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ЖКХ

- ☐ **Совершенствование нормативного правового регулирования вопросов ценообразования, как источника обеспечения необходимых расходов на персонал, основного механизма мотивации труда в отрасли:**
 - **Законодательства о государственном тарифном регулировании (ГТР)** в целях учета в составе НВВ РСО экономически обоснованных расходов на персонал (включая расходы на оплату труда, на социальное развитие трудовых коллективов, на функционирование локальной, региональной и общероссийской отраслевой системы социального партнерства (ОССП)).
 - **Жилищного законодательства** в целях учета в составе сметы расходов УО экономически обоснованных расходов на персонал (включая расходы на оплату труда, на социальное развитие трудовых коллективов, на функционирование локальной, региональной и общероссийской отраслевой системы социального партнерства (ОССП)).
 - **Гармонизация законодательства о ГТР и жилищного законодательства с нормами трудового законодательства, включая положения и условия Федерального отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ (ФОТС), как составной части трудового права.**
- ☐ **Совершенствование документов нормирования труда, нормативов численности в целях обеспечения обоснованной численности и кадрового состава организаций ЖКХ и оптимизации расходов на персонал.**
- ☐ **Мотивация организаций ЖКХ на повышение производительности труда, в том числе через систему ценообразования и государственной поддержки.**
- ☐ **Совершенствование системы подготовки, переподготовки, повышения и оценки квалификации кадров.**
- ☐ **Закрепление границ отрасли в «новом» ОКВЭД-3, для формирования устойчивой системы регулирования (в том числе инициация отдельного раздела ЖКХ).**

РЕАЛИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНАЛА ОООР ЖКК В КОНТЕКСТЕ ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНОЙ КАРТЫ») ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИЙ В ОТРАСЛИ ЖКХ И ВЫРАБОТКИ СБАЛАНСИРОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОТРАСЛИ ДО 2030 ГОДА

- ☐ Участие в реализации системы мониторинга кадровой обеспеченности (п. 1.1 ДК) и уровня оплаты труда (п.2.1 ДК) через консолидацию информации от региональных отраслевых объединений работодателей и прямых членских организаций ОООР ЖКК в субъектах РФ.
- ☐ Актуализация Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом положений трудового законодательства и ФОТС (п.2.2 ДК).
- ☐ Работа по анализу отраслевых норм труда, их актуализации в сферах тепло-, водоснабжения и водоотведения, благоустройства на базе основ нормирования с учетом изменившейся технологического состояния сферы ЖКХ (п.2.3 ДК). Инициация рассмотрения данных норм на российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).
- ☐ Участие в составе МРГ в разработке методических документов по внедрению программ повышения производительности труда в сфере ЖКХ (п.3.6 ДК) с учетом позиции членской базы ОООР ЖКК.
- ☐ Совместная с партнерами проработка предложений по внедрению социальных гарантий и льгот работникам отраслевых предприятий в ФОТС (п.4.1, 4.2 ДК) и их внедрения путем принятия изменений в ФОТС.
- ☐ Участие в реализации механизма профессионально-общественной аккредитации проектов образовательных программ в сфере ЖКХ (п.5.2 ДК) через аккумулирование запросов от членской базы.
- ☐ Участие профориентационных мероприятий, направленных на популяризацию профессий ЖКХ среди школьников, студентов, молодых специалистов (п.6.2 ДК), основываясь на информации от членских организаций.
- ☐ Совершенствование мониторинга систем управления охраной труда (СУОТ) в сфере ЖКХ, обеспеченности предприятий ЖКХ специалистами по охране труда и службами охраны труда (п.7.2 ДК), включая инициацию данных вопросов на РТК и взаимодействие с Ассоциацией СИЗ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОООР ЖКК ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ (ДЛЯ СВЕДЕНИЯ)

- ❑ Содействие в реализации государственной политики в ЖКХ для создания условий для надлежащего обеспечения хозяйствующих субъектов отрасли кадрами необходимой квалификации.
- ❑ Защита общих, включая экономические, интересов отраслевых работодателей при осуществлении ими хозяйственной деятельности (в первую очередь в части источников ее финансирования).
- ❑ Участие в формировании программ обучения и подтверждения полученных знаний и навыков для действующих и потенциальных работников.
- ❑ Участие в формировании правовых основ ценообразования на услуги (ресурсы) ЖКХ для обеспечения достойного уровня оплаты труда, соответствующего квалификации работника в целях повышения привлекательности профессий сферы ЖКХ. Привлечение и закрепление квалифицированных кадров в отрасль.
- ❑ Взаимодействие с представителями работников, в лице профсоюза, для установления социального спокойствия в трудовых коллективах.
- ❑ Взаимодействие с Минстроем России и другими уполномоченными органами (в том числе ФАС России, Минтруд России, Роструд, Минэнерго России и др.), формирующими нормативную правовую базу для сферы ЖКХ.
- ❑ Подготовка предложений в Минстрой России и РСПП в рамках реализации Генерального соглашения между объединениями работодателей, объединениями профсоюзов и Правительством РФ на 2027-2029 годы.
- ❑ Заключение и реализация ФОТС в обозначенных выше целях.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

<http://ооржкк.рф/>

<http://портал.ооржкк.рф/>