Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Минстроя России

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Владелец:

Файзуллин Ирек Энварович

Сертификат: 60B8CDB82AD23B97FACFB5AB31B83C06

Действителен: 18.02.2026 до 14.05.2027

УТВЕРЖДАЮ

Министр строительства
и жилищно-коммунального
хозяйства Российской Федерации

_____ И.Э. Файзуллин

«___» _____ 2026 г.

07.08.2026 13-П/04

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИЙ В ОТРАСЛИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ВЫРАБОТКЕ СБАЛАНСИРОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОТРАСЛИ ДО 2030 ГОДА

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Вид документа	Ожидаемый результат
Раздел I. Анализ и мониторинг					
1.1	Разработка и внедрение на федеральном, региональном уровне системы мониторинга кадровой обеспеченности предприятий ЖКХ с определением кадрового дефицита и перечня наиболее востребованных профессий	Минстрой России, ППК ФРТ, СПК ЖКХ, ОООР ЖКК, Профсоюз жизнеобеспечения	Декабрь 2027 г., далее – ежегодно	Приказ Минстроя России, ежегодный сводный аналитический отчет ППК ФРТ	Определен кадровый дефицит работников отраслевых предприятий, определена замещающая кадровая потребность в краткосрочной и среднесрочной перспективе в разрезе специальностей (профессий), в том числе новых, субъектов Российской Федерации и опорных населенных пунктов
1.2	Формирование предложений по созданию самостоятельной подгруппы «ЖКХ» в группе Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ) – 16 «Строительство и ЖКХ»	Минстрой России НОПРИЗ, СПК ЖКХ	Декабрь 2026 г.	Письмо Минстроя России в Минтруд России с актуальными перечнями, отраслевых профессий и должностей по	Проведена структуризация Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ), сформирована самостоятельная подгруппа «ЖКХ» в группе ОКЗ-16 «Строительство и ЖКХ»

				видам деятельности в отрасли ЖКХ	
Раздел II. Оплата труда					
2.1	Подготовка предложений по совершенствованию системы мониторинга уровня оплаты труда в сфере ЖКХ по отраслевым видам деятельности	Минстрой России, ОЦК в ЖКХ, ОООР ЖКК, Профсоюз жизнеобеспечения	Декабрь 2026 г., далее – на постоянной основе	Письмо Минстроя России в Росстат	Актуализированы данные по уровню оплаты труда в ЖКХ по отраслевым видам деятельности, которые отражены в подходах мониторинга уровня оплаты труда на отраслевых предприятиях
2.2	Актуализация Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства	Минстрой России, ОЦК в ЖКХ, ОООР ЖКК, Профсоюз жизнеобеспечения	Декабрь 2027 г. (2026 г. при одобрении доп. финансирования)	Методические рекомендации по организации оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства, утвержденные приказом Минстроя России и согласованные с ОООР ЖКК и Профсоюзом жизнеобеспечения	Созданы условия для реализации положений Федерального отраслевого тарифного соглашения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и построения эффективной системы оплаты труда в организациях ЖКХ
2.3	Проведение анализа документов отраслевых норм труда, их актуализация в сферах тепло-, водоснабжения и водоотведения, благоустройства	ОЦК в ЖКХ, ОООР ЖКК, Профсоюз жизнеобеспечения	Декабрь 2027 г.,	Нормы труда для работников ЖКХ, утвержденные приказами Минстроя России	Проведен анализ действующих норм труда, по результатам которого выявлены нормативы, требующие актуализации, разработки. Созданы условия для реализаций положений Федерального отраслевого тарифного соглашения в сфере жилищно-коммунального хозяйства
Раздел III. Повышение производительности труда					

3.1	Повышение квалификации государственных и муниципальных служащих по направлению «Производительность труда в ЖКХ»	ОЦК в ЖКХ	С 2027 года, Ежегодно (2026 г. при условии доп. финансирования)	Отчет ОЦК в ЖКХ в Минстрой России	Повышение компетенций государственных и муниципальных служащих в области повышения производительности труда в организациях ЖКХ
3.2	Обучение руководителей и специалистов отрасли ЖКХ по направлению повышение производительности труда	ОЦК в ЖКХ	С 2026 года, ежегодно	Отчет НИИСФ РААСН в Минстрой России	Внедрение современных методов Повышения производительности труда в организациях ЖКХ
3.3	Разработка и ежегодная актуализация типовых дополнительных профессиональных программ по повышению «Производительности труда в ЖКХ»	Минстрой России, ОЦК в ЖКХ	С 2026 года, ежегодно	Утвержденные типовые программы дополнительного профессионального образования	Обеспечение актуальности образовательных программ в соответствии с современными требованиями к повышению производительности труда
3.4	Организация и проведение видеоурока для школьников и студентов «Эффективное ЖКХ»	Минстрой России, Минпросвещения России, Минобрнауки России, ОЦК в ЖКХ	С 2027 года, ежегодно	Методические материалы, отчет о проведении мероприятий	Формирование у молодежи понимания важности эффективной организации труда в сфере ЖКХ
3.5	Проведение всероссийских практических семинаров «Перезагрузка ЖКХ: стратегия инновационного развития и повышения эффективности»	ОЦК в ЖКХ, Минстрой России	С 2026 года, ежегодно	Программа семинаров, аналитический отчет в Минстрой России	Распространение лучших практик повышения производительности труда среди организаций ЖКХ
3.6	Разработка методических документов по внедрению программ повышения производительности труда в сфере ЖКХ	ОЦК в ЖКХ, межведомственная рабочая группа Минстроя России по реализации национального	2027 год	Методические документы ОЦК в сфере ЖКХ	Разработаны методические материалы Минстроя России, (коробочные решения, лучшие практики и т.п.) Методические рекомендации обеспечивают единые принципы внедрения программ повышения производительности труда, что упрощает

		проекта «Кадры» в сфере ЖКХ			понимание и применение методов всеми участниками процесса
Раздел IV. Социальные гарантии и льготы					
4.1	Проработка предложений по внедрению социальных гарантий и льгот работникам отраслевых предприятий в отраслевом тарифном соглашении по жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации	Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, ОООР ЖКК, межведомственная рабочая группа Минстроя России по реализации национального проекта «Кадры» в сфере ЖКХ, секция «Кадровое обеспечение ЖКХ» Экспертного Совета Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ	Июнь 2027 г. – выработка предложений;	Письмо общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в Минстрой России	Разработан перечень предложений, содержащий набор конкретных механизмов обеспечения дополнительными социальными гарантиями и льготами работников отраслевых организаций ЖКХ в рамках отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации
4.2	Разработка предложений о социальных гарантиях, планируемых к включению в отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации	Минстрой России, межведомственная рабочая группа Минстроя России по реализации национального проекта «Кадры» в сфере ЖКХ, ППК ФРТ, секция «Кадровое обеспечение ЖКХ» Экспертного Совета Комитета Госдумы	Декабрь 2027 г.	Доклад Минстроя России в Правительство Российской Федерации	На основании представленных общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения предложений разработаны предложения, направленные на увеличение социальных гарантий работников отраслевых организаций сферы ЖКХ

		по строительству и ЖКХ,			
Раздел V. Совершенствование научной и образовательной деятельности					
5.1	Дополнение направлений деятельности Отраслевого консорциума «Строительство и архитектура» направлением ЖКХ	Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура»	Июнь 2027 г.	Нормативные документы образовательных организаций, входящих в отраслевой консорциум «Строительство и архитектура»	Подготовка достаточного количества специалистов по отраслевым профессиям
5.2	Внедрение механизма профессионально-общественной аккредитации проектов образовательных программ в сфере ЖКХ, реализуемых образовательными организациями, в рамках Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ПОАОП)	Минстрой России, СПК ЖКХ, ТПП РФ (Комиссия по предпринимательской деятельности в сфере жилищного и коммунального хозяйства)	Декабрь 2026 г.	Приказ Минстроя России о создании экспертной комиссии и аккредитационного Совета по ПОАОП, протокол СПК ЖКХ по утверждению Методики проведения ПОАОП в ЖКХ и Положения о реестре аккредитующих организаций	Созданы экспертная комиссия для проведения ПОАОП и аккредитационный Совет по выдаче (отказе в выдаче) свидетельств ПОАОП. Разработана Методика проведения ПОАОП в ЖКХ и Положение о реестре аккредитующих организаций

5.3	Создание консорциума учреждений среднего профессионального образования в области «Эксплуатация зданий и сооружений»	НОПРИЗ, Минстрой России, Минпросвещения России, учреждения среднего профессионального образования консорциума	Июнь 2027 г.	Устав организации, Соглашение	Сформировано организационно – методическая основа координации развития среднего профессионального образования в сфере эксплуатации зданий и сооружений
5.4	Формирование перечня ключевых заказчиков на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием для отрасли и требований к подготовке кадров	Минстрой России, ОЦК в ЖКХ, Минпросвещения России, Минобрнауки России	Декабрь 2027 г.	Приказ Минстроя России с методическими рекомендациями в адрес государственных органов власти субъектов Российской Федерации субъектов Российской Федерации о формировании реестра ключевых заказчиков	В целях определения требований к качеству и объемам подготовки кадров, государственными органами власти субъектов Российской Федерации формируется региональный перечень ключевых заказчиков подготовки кадров для отрасли. Минстроем России подготовлен единый перечень
5.5	Определение перечня профессий и требований к ним, в том числе о наличии высшего, среднего профессионального образования, а также определение кадровой потребности предприятий отрасли по таким профессиям	Минстрой России, СПК ЖКХ,	Декабрь 2026 г.	Письмо Минстроя России в Минобрнауки России, Минпросвещения России	По итогам опроса и анализа деятельности ключевых заказчиков подготовки кадров для отрасли формируется кадровая потребность по профессиям с указанием основных требований к высшему и среднему профессиональному образованию и в целом к подготовке кадров

5.6	Расширение взаимодействия ключевых предприятий жилищно-коммунального хозяйства с образовательными организациями, обеспечивающими подготовку кадров для отрасли	Минстрой России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, ОЦК ЖКХ	Март 2027 г.	Методические рекомендации для организаций отрасли жилищно-коммунального хозяйства по взаимодействию с образовательными организациями, обеспечивающими подготовку кадров для отрасли	Расширено взаимодействие ключевых предприятий жилищно-коммунального хозяйства с образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров для отрасли жилищно-коммунального хозяйства с учетом профессиональных критериев и требований, а также кадровой потребности на предприятиях, организациях отрасли
5.7	Разработка и утверждение типовых дополнительных профессиональных программ в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства	Минстрой России, Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура», ОЦК в ЖКХ	Июнь 2027 г.	Утвержденные типовые дополнительные профессиональные программы в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства	Разработаны и утверждены типовые дополнительные профессиональные программы в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства, в соответствии с которыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность, разрабатываются соответствующие дополнительные профессиональные программы, в том числе для участников СВО
5.8	Подготовка предложений по совершенствованию механизма приема на целевое обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, выделение и использование целевой квоты в целях подготовки кадров для отраслевых организаций, в том числе для членов семей участников СВО	Минстрой России, Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура»	Декабрь 2026 г., далее - ежегодно	Письмо Минстроя России в адрес Минпросвещения России и Минобнауки России с аналитической запиской с актуальными предложениями по совершенствованию механизма приема на целевое обучение	Сформированы предложения по усовершенствованию механизма приема на целевое обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, выделения и использования целевой квоты в целях подготовки кадров для отраслевых организаций

5.9	Проработка совместно с соответствующими федеральными учебно-методическими объединениями вопроса целесообразности создания специальности по подготовке инженерных кадров для сферы эксплуатации зданий, строений	Минстрой России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, СПК ЖКХ, Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура»	Декабрь 2026 г.	Письма Минстроя России в Минобрнауки России и Минпросвещения России с обоснованием целесообразности создания специальности по подготовке инженерных кадров для сферы эксплуатации зданий, строений	По итогам проведенного анализа могут быть приняты решения о необходимости формирования самостоятельного направления подготовки инженерных кадров для сферы эксплуатации зданий, строений и сооружений
5.10	Создание отделения жилищно-коммунального хозяйства в структуре ФГБУ «Российская академия архитектуры и строительных наук»	ФГБУ «РААСН»	Декабрь 2026 г.	Внутренние нормативные акты	Решение проблем повышения эффективности, надежности и качества работ и услуг в области жилищного, водопроводно-канализационного хозяйства, коммунальной энергетики, благоустройства, экологии, механизации трудоемких процессов, экономики и управления ЖКХ
Раздел VI. Популяризация отраслевых профессий и профориентация школьников и студентов					
6.1	Проведение отраслевыми организациями ЖКХ дней карьеры в высших и средних профессиональных учебных заведениях	Отраслевые организации, ОЦК в ЖКХ	2026 г. и далее на постоянной основе	Ежегодный отчет о проведении мероприятий	Созданы условия для формирования у студентов СПО и ВО интереса к трудоустройству в отраслевые организации

6.2	Проведение профориентационных мероприятий, направленных на популяризацию профессий жилищно-коммунального хозяйства среди школьников, студентов, молодых специалистов	Общественный совет при Минстрое России, Минпросвещения России, ППК ФРТ	Февраль 2027 г.	Ежегодный отчет о проведении мероприятий	Проведены профориентационные мероприятия, направленные на популяризацию профессий жилищно-коммунального хозяйства среди школьников, студентов, молодых специалистов
6.3	Интеграция отраслевых профориентационных мероприятий в программы Всероссийских детских центров (ВДЦ)	Общественный совет при Минстрое России, ФГБОУ ВДЦ «Артек», «Океан», «Орлёнок», «Смена», Минпросвещения России, ППК ФРТ	Декабрь 2026 г., далее ежегодно	Ежегодный отчет о проведении мероприятий	Созданы условия для формирования у школьников устойчивого положительного образа сферы ЖКХ через погружение в ее специфику; отказа от стереотипов о непрестижном и малоквалифицированном труде в сфере ЖКХ; выявления и мотивации потенциально заинтересованных школьников в дальнейшем получении профильного образования и построения карьеры в отрасли ЖКХ
6.4	Предложение об учреждении отдельного профессионального праздника «День работника жилищного и коммунального хозяйства»	Минстрой России	Октябрь 2026 г.	Доклад в Правительство Российской Федерации	Сформированы предложения об учреждении профессионального праздника «День работника жилищно-коммунального хозяйства» с учетом исторических, традиционных и отраслевых особенностей
Раздел VII. Создание безопасных и комфортных условий труда					
7.1	Проработка вопроса совершенствования процедур установления гарантий (компенсаций) за работу во вредных условиях труда работникам организаций водопроводно-канализационного хозяйства	Минстрой России, Минтруд России, ОООР ЖКК, Профсоюз жизнеобеспечения	Февраль 2027 г.	Письма в Минтруд России с предложениями по формированию общей модели предоставления гарантий (компенсаций) за работу во вредных условиях	Согласованные предложения по порядку предоставления гарантий (компенсаций) за работу во вредных условиях труда работникам организаций водопроводно-канализационного хозяйства с учетом обеспечения сохранения достигнутого уровня предоставления указанных гарантий (компенсаций)

				труда работникам организаций водопроводно-канализационного хозяйства с учетом обеспечения сохранения достигнутого уровня предоставления указанных гарантий (компенсаций)	
7.2	Совершенствование мониторинга систем управления охраной труда (СУОТ) в сфере ЖКХ, обеспеченности предприятий ЖКХ специалистами по охране труда и службами охраны труда	Минстрой России, ОООР ЖКК, Профсоюз жизнеобеспечения	Июнь 2027 г.	Проект изменений в ведомственный план по снижению производительного травматизма в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства на 2026 год, утверждённый Минстроем России от 12.03.2026 № 3-п/09	Улучшение ситуации с обеспеченностью предприятий ЖКХ специалистами по охране труда и службами охраны труда, усиление контроля за ходом исполнения мероприятий ведомственного плана по снижению производительного травматизма в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства на 2026 год, утверждённый Минстроем России от 12.03.2026 № 3-п/09
7.3	Разработка и утверждение НПА для внедрения на обязательной основе требований о прохождении независимой оценки квалификации для работников, профессиональная деятельность которых связана с рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, рисками нанесения ущерба имуществу и окружающей природной среде	Минстрой России, СПК ЖКХ, секция «Кадровое обеспечение ЖКХ» Экспертного Совета Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ	Декабрь 2027 г. – в сфере управления МКД До 2030 г. в других подотраслях ЖКХ	Приказ Минстроя России во исполнение положений Жилищного Кодекса, Российской Федерации и статью 20 Закона Российской	Закреплен перечень лиц, обязанных иметь свидетельства о квалификации, выданные при прохождении ими обязательной оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» на соответствие положениям профессионального стандарта работников, профессиональная деятельность которых связана с рисками причинения вреда жизни

				Федерации «О статусе столицы Российской Федерации»; Доклад Минстроя России в Правительство Российской Федерации по реализации раздела «Профессиональная трансформация сферы ЖКХ» Стратегии развития строительной отрасли и ЖКХ	и здоровью человека, с целью повышения профессионального уровня персонала, осуществляющего деятельность по эксплуатации и управлению МКД и объектами коммунальной инженерной инфраструктуры городов и поселений, в сфере городской среды