

# ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Адрес местонахождения: 108811, г.Москва, поселение Московский,  
22-ой км. Киевского шоссе, домовладение 4, строение 5, офис 502Е-18  
Web-site: [www.оооржкк.рф](http://www.оооржкк.рф) E-mail: [jkk@allcity.ru](mailto:jkk@allcity.ru) Тел./факс +7 (495) 204-23-65

Исх. № 119-АК/2022 от 12 апреля 2022г.  
На № 57/04-р от 07 апреля 2022г.

**Вице-президенту Российского союза  
промышленников и предпринимателей**

**В. М. Черепову**

## **Уважаемый Виктор Михайлович!**

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), на основании анализа материалов по обращению Председателя Правления Союза «Региональное объединение работодателей Тюменской области» (далее – Союз) Лазаренко А.К. на Ваш запрос сообщает следующее.

Основными аспектами обращения Союза по проблематике, которая вызывает озабоченность в сфере регулирования социально-трудовых и экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве (далее – ЖКХ) являются:

- Отсутствие лидирующей роли Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – РСПП), являющегося национальным объединением работодателей в формировании системы социального партнерства, ввиду размытости иерархии в системе объединений работодателей.

- Значительное количество ассоциированных организаций, претендующих на особый статус, и как следствие, дезориентация отраслевых работодателей в вопросе участия в том или ином объединении работодателей.

- Низкая эффективность деятельности региональных отраслевых объединений работодателей ЖКХ (далее – РООР) из-за незначительной членской базы, что связано с нежеланием отраслевых работодателей участвовать в системе социального партнерства. Отсутствие РООР во многих субъектах Российской Федерации (далее – СРФ). Итоги мониторинга, проведенного ОООР ЖКК прилагаются.

- Отсутствие на национальном уровне понятных объединяющих механизмов членства РООР в региональных объединениях работодателей (далее – РОР) по территориальному принципу и в ОООР ЖКК по отраслевому принципу.

- Отсутствие источников финансирования деятельности РОР и РООР из-за незначительной членской базы и неплатежей по членским взносам.

- Создание новой структуры (Ассоциация предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства «Объединенный жилищно-коммунальный совет»), декларирующей консолидацию профессионального сообщества в сфере ЖКХ фактически под эгидой представителей строительной отрасли в противовес полномочиям Комиссии РСПП по ЖКХ.

- Увеличение оснований для создания путаницы при заключении и реализации отраслевых тарифных соглашений в ЖКХ на федеральном и региональном уровнях.

Проанализировав доводы, изложенные в обращении Союза, ОООР ЖКК разделяя в целом озабоченность А.К. Лазаренко, считает целесообразным принять следующие меры для нормализации ситуации:

- Инициировать изменения законодательства об объединениях работодателей для обеспечения вертикальной интеграции.

- Подготовить и провести на площадке РСПП публичное информационное мероприятие по теме развития отраслевой системы социального партнерства в ЖКХ (далее – ОССП) под эгидой Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству (далее – Комитет) и Комиссии РСПП по ЖКХ с привлечением федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти СРФ и заинтересованных объединений работодателей. При этом нужно отметить, что Комитет в этом контексте 25 июня 2019 года рассмотрел вопрос «О практике и предложениях по совершенствованию порядка присоединения к отраслевым соглашениям, заключаемым на федеральном уровне в соответствии со статьёй 48 Трудового кодекса Российской Федерации», в результате было принято обнадеживающее решение, но решение осталось не реализованным.

- Привлечь Минстрой России и Минприроды России к содействию развитию ОССП, путем подписания соответствующих соглашений о взаимодействии.

- Обеспечить консолидацию профессионального сообщества в сфере ЖКХ в рамках деятельности Комиссии РСПП по ЖКХ в координации с Комитетом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по предпринимательству в сфере жилищного и коммунального хозяйства.

- Организовать максимальное содействие со стороны РСПП в формировании общероссийской ОССП под эгидой ОООР ЖКК, которое является членской организацией ООР РСПП (регистрационный номер «620.08.77»).

- Активизировать при поддержке РСПП формирование и развитие региональных ОССП, которые будут функционировать на следующих принципах:

- ✓ Работодателей ЖКХ на региональном уровне представляют РООР, а при их отсутствии в СРФ – ОООР ЖКК до момента регистрации РООР.

- ✓ РООР являются членскими организациями ОООР ЖКК и одновременно – РОР.

- ✓ На региональном уровне иницируется подписание соглашения о развитии ОССП с участием Правительства СРФ, ОООР ЖКК, РООР (при наличии) и региональной организации отраслевого профсоюза. Возможно также участие в данном соглашении РОР.

- ✓ В рамках реализации вышеуказанного соглашения в СРФ иницируется утверждение распорядительного документа Правительства СРФ, устанавливающего общие принципы межведомственного взаимодействия для оказания содействия развитию ОССП. Утверждаются и корректируются планы развития, а также реализуются положения соглашения о создании РООР, содействии в формировании его членской базы и др. Типовой проект соглашения, распорядительного акта Правительства СРФ и плана разработаны ОООР ЖКК.

- ✓ РООР при поддержке ОООР ЖКК и РОР реализует основные принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений по вопросам оплаты труда, охраны труда, занятости, тарифного регулирования, социальных гарантий работникам, оценки профессиональных квалификаций.

- ✓ ОООР ЖКК на федеральном отраслевом уровне консолидирует проблематику при регулировании социально-трудовых и экономических отношений, другие отраслевые вопросы и совместно с профессиональным сообществом на площадке Комиссии РСПП по ЖКХ выработывает эффективные решения выявленных проблем.

▪ Не отрицая роли других союзов, ассоциаций, партнерств, саморегулируемых организаций, обеспечить главенство объединений работодателей в вопросах регулирования социально-трудовых и экономических отношений в ЖКХ, которое в принципе уже определено действующим законодательством и Генеральным соглашением между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Учитывая актуальность проблематики развития ОССП, ОООР ЖКК инициировало рассмотрение этого вопроса на заседании Комиссии РСПП по ЖКХ 20.04.2002. Проект решения Комиссии РСПП по ЖКХ по данному вопросу, подготовленный ОООР ЖКК прилагается.

ОООР ЖКК просит Вас, уважаемый Виктор Михайлович, рассмотреть данные предложения и проинформировать о принятых решениях.

С уважением,

**Президент ОООР ЖКК,  
Член Правления ООР РСПП**



**А. Д. Кочегаров**