

СОГЛАШЕНИЕ
**МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ЭНЕРГЕТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ, РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТРАСЛЕВЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ И КАМЧАТСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

г. Петропавловск-Камчатский

«18» октября 2023 года

Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края, в лице министра Питиримова Александра Александровича, действующего на основании Положения о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 11.05.2023 № 265-П, именуемое в дальнейшем «Министерство», с одной стороны,

Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей жилищно-коммунальных предприятий Камчатского края», в лице Председателя правления Деникеевой Юлии Константиновны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «РООР ЖКХ», со второй стороны,

Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, в лице Председателя Смирновой Ирины Михайловны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с третьей стороны,

совместно именуемые «Стороны», руководствуясь:

- Конституцией Российской Федерации (в том числе ст.75.1);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях» и Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.03.2022 №121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения Российской Федерации»;
- Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы и предстоящие годы и распоряжением Правительства Российской Федерации по утверждению плана мероприятий по реализации Генерального соглашения;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации (далее – СРФ), Федеральным отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы (распространено на основании ст.48 ТК РФ обращением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2022 № 14-4/10/В-8784 к Организациям ЖКХ) зарегистрированными в законодательно установленном порядке (далее – Федеральное ОТС), руководствуясь интересами работодателей и работников сферы ЖКХ СРФ, в целях поддержания должного уровня социального партнёрства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в пределах своих полномочий заключили на региональном отраслевом уровне настояще Соглашение о нижеследующем.

Основными целями настоящего Соглашения являются: обеспечение взаимодействия Сторон по развитию сферы ЖКХ, систем социального партнёрства на региональном и муниципальном уровнях и интеграция их в общероссийскую отраслевую систему социального партнерства в сфере ЖКХ (далее по тексту – ОССП); согласование интересов работников, представленных организациями Профсоюза, работодателей, представленных РООР ЖКХ, а также работодателей, находящихся под юрисдикцией Федерального ОТС, и работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, органов публичной власти, представленных Министерством в вопросах

формирования и реализации региональной государственной политики в сфере ЖКХ.

Соглашение направлено на:

- повышение уровня комфортности жизни населения и качества городской среды;
- устойчивое и надёжное функционирование сферы ЖКХ и повышение ее эффективности;
- формирование и внедрение эффективной модели сбалансированных жилищных отношений при управлении многоквартирными домами на территории СРФ, учитывающей интересы ресурсоснабжающих и управляющих организаций, населения и органов публичной власти;
- установление единых подходов в вопросах развития сферы ЖКХ, формирование региональной отраслевой системы социального партнерства в рамках реализации Федерального ОТС;
- эффективное кадровое обеспечение сферы ЖКХ, повышение уровня безопасности и охраны труда работников;
- совершенствование системы коллективно-договорных отношений в Организациях ЖКХ;
- создание мотивационных механизмов по сокращению текучести кадров, росту их профессиональной подготовленности, повышению престижа работников сферы ЖКХ в общественном восприятии.

Настоящее Соглашение оптимизирует иерархию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, что предполагает синхронизацию деятельности Сторон в рамках ОССП при реализации Федерального ОТС. Стороны предпринимают меры по выстраиванию общей системы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЖКХ СРФ.

Стороны настоящего Соглашения договорились:

1. В области регуляторной политики:

В предстоящий период регуляторная политика Министерства будет ориентирована на обеспечение баланса интересов потребителей жилищно-коммунальных услуг, работодателей, работников и органов публичной власти в соответствии с действующим законодательством.

2. В области экономической политики:

В предстоящий период экономическая политика в сфере ЖКХ СРФ будет ориентирована на создание условий для самоокупаемости, обеспечение экономической эффективности и разумной доходности деятельности Организаций ЖКХ с учетом права работников на достойную заработную плату за свой труд.

Стороны подтверждают, что нормы Федерального ОТС в процессе формирования расходов на персонал Организаций ЖКХ СРФ – участников ОССП:

- осуществляющих регулируемые виды деятельности, при условии формализованного участия в ОССП и исполнения комплекса норм Федерального ОТС, учитываются при проведении согласованной политики по вопросам формирования цен и тарифов в сфере ЖКХ, а также, а также при передаче предприятий коммунального хозяйства в концессию. При этом, регулируемая Организация ЖКХ, приводя в соответствие нормам трудового права заработную плату своих работников также обязана обеспечить повышение фонда оплаты труда за счет снижения собственных непроизводительных издержек;

- нерегулируемой сферы деятельности, при условии формализации их участия в ОССП и исполнения норм Федерального ОТС, на основании которого, в числе общих расходов, обосновываются расходы на оплату труда персонала, являющиеся обязательными при их представлении и утверждении общими собраниями собственников жилых помещений в составе общей сметы расходов по содержанию общего имущества многоквартирных домов или органами местного самоуправления при осуществлении других нерегулируемых видов деятельности.

Стороны договорились, что исходя из уровня социально-экономического развития СРФ:

- могут утверждаться особенности регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений для Организаций ЖКХ СРФ в виде приложений к настоящему

Соглашению, при этом данные подходы проходят согласование со сторонами Федерального ОТС;

- для Организаций ЖКХ в случае невозможности исполнения норм Федерального ОТС по причинам экономического, организационного или технологического порядка может быть применен механизм временного приостановления действия отдельных положений Федерального ОТС, предусмотренный статьей 48 ТК РФ, на основании порядка, утвержденного сторонами Федерального ОТС.

3. В области оплаты труда, уровня жизни и социальной защиты:

В предстоящий период основной задачей является обеспечение эффективности труда, поэтапный рост реальных доходов работников сферы ЖКХ и реализация социальных программ в рамках коллективных договоров и Федерального ОТС. В Организациях ЖКХ применяются минимальные тарифные ставки рабочих первого разряда, установленные Федеральным ОТС на соответствующий год, как базовые показатели расчета заработной платы и расходов на персонал в целом на базе унификации подходов к внедрению эффективных сбалансированных систем нормирования, оплаты труда и премирования.

4. В области содействия занятости и кадрового обеспечения:

Координация деятельности в развитии трудовых ресурсов, в том числе по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников ЖКХ на основе утвержденных профессиональных стандартов и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Популяризация системы получения специалистами ЖКХ магистерского образования в вопросах управления и эксплуатации жилой недвижимости, предоставления коммунальных услуг.

5. В области охраны труда:

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников ЖКХ содействовать реализации государственной политики по охране труда в ЖКХ и внедрению в Организациях ЖКХ систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на базе цифровизации элементов СУОТ.

6. В области развития социального партнерства:

В целях повышения эффективности социального партнерства и реализации решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК), а также активизации деятельности региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отношении сферы ЖКХ, Стороны:

6.1. Информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативно-правовых актах по вопросам, регламентирующих сферу ЖКХ и являющихся предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере ЖКХ;

6.2. Принимают меры по предотвращению возникновения социально-трудовых конфликтов. Своевременно информируют о фактах социальной напряженности в трудовых коллективах.

6.3. Организуют взаимодействие с Министром России, Минприроды России, Минэнерго России, ФАС России, Минтрудом России, Рострудом и его подразделениями в СРФ, уполномоченными региональными органами исполнительной власти (в том числе с региональным органом тарифного регулирования), РТК и региональной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Содействуют развитию членской базы РООР ЖКХ и Профсоюза, входящих в единую систему социального партнерства в качестве модераторов базовой отраслевой профессиональной площадки в СРФ, обеспечивающих внедрение механизмов социального партнерства, подготовки и переподготовки кадров, созданию полигонов по апробации принимаемых законодательных, управлеченских, технологических и технических решений в сфере ЖКХ.

6.5. Содействуют активизации деятельности существующих профсоюзных организаций и созданию новых первичных профсоюзных организаций Профсоюза в Организациях ЖКХ.

6.6. Содействуют вовлечению Организаций ЖКХ в социальное партнерство на основе формализованного участия в ОССП в виде членских отношений с РООР ЖКХ.

6.7. В рамках настоящего Соглашения ОООР ЖКХ, РООР ЖКХ и Профсоюз могут заключать отдельные договоры и соглашения, регламентирующие взаимодействие по различным отраслевым направлениям и развитию социального партнерства, создавать рабочие группы, комиссии с привлечением представителей органов публичной власти.

7. Заключительные положения:

7.1. Соглашение направлено на совершенствование системы управления сферой ЖКХ СРФ, повышение эффективности социального партнерства, реализации его принципов и социальной ответственности всех субъектов правоотношений в сфере ЖКХ.

7.2. Соглашение ориентирует все Организации ЖКХ СРФ на необходимость эффективного развития и модернизации отрасли, формализованное участие в ОССП, совершенствование механизмов регулирования социально-трудовых и экономических отношений в рамках коллективно-договорного процесса.

7.3. Соглашение вступает в действие с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон, действует до 31 декабря 2025 года и пролонгируется на следующий трехлетний период в случае, если Стороны не заявили письменный мотивированный отказ от участия в Соглашении за 30 календарных дней до окончания его действия.

8. Реквизиты и подписи Сторон

**Министерство ЖКХ и энергетики
Камчатского края**
683031, Камчатский край, г.
Петропавловск-Камчатский,
пр. Карла Маркса, д. 5



Министр

/ А.А. Питиримов

**РООР союз работодателей жилищно-коммунальных предприятий
Камчатского края**
683031, г. Петропавловск-Камчатский, пр.
Карла Маркса, д. 35, офис 317



Председатель правления
МП

Камчатская краевая организация общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения
683001, г. Петропавловск-Камчатский, ул.
Ленинская, д. 18

/Ю.К. Деникеева



Председатель

/ И.М. Смирнова

