



ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
ОСНОВЫ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ
РСО ПО ПОСТРОЕНИЮ

ЭФФЕКТИВНЫХ СИСТЕМ
ОПЛАТЫ ТРУДА

АУП

6 филиалов и 24 ПТП

➤ 17,3 тыс. км. сетей водоснабжения

➤ 2,5 тыс. км сетей водоотведения

➤ 634 артезианские скважины

➤ более 562 населенных пунктов

➤ в 32 районах Ставропольского края

➤ более 1,65 млн человек



АНАЛИЗ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ И УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КРУПНЕЙШИХ ВОДОКАНАЛОВ РОССИИ, ЕД.

АО «Мосводоканал»

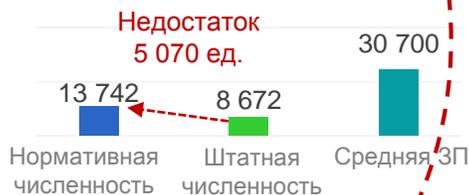
Укомплектован - **88,4 %**



Штатная численность ниже нормативной на **11,6%**

ГУП СК СКВК

Укомплектован - **63,1 %**



Штатная численность ниже нормативной на **36,9%**

ГУП РК УРСВ Ростовской области

Укомплектован - **78 %**



Штатная численность ниже нормативной на **22%**

АО Нижегородский водоканал

Укомплектован - **85,1 %**



Штатная численность ниже нормативной на **14,9%**

МУП Водоканал г. Екатеринбург

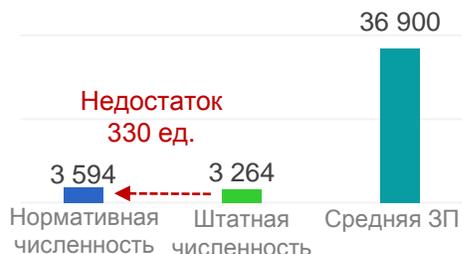
Укомплектован - **97,5 %**



Штатная численность ниже нормативной на **2,5%**

МУП ПОВВ г. Челябинск

Укомплектован - **90,8 %**



Штатная численность ниже нормативной на **9,2%**

АО Омскводоканал

Укомплектован - **100 %**



Штатная численность рассчитана с учетом нормативной численности

2
место

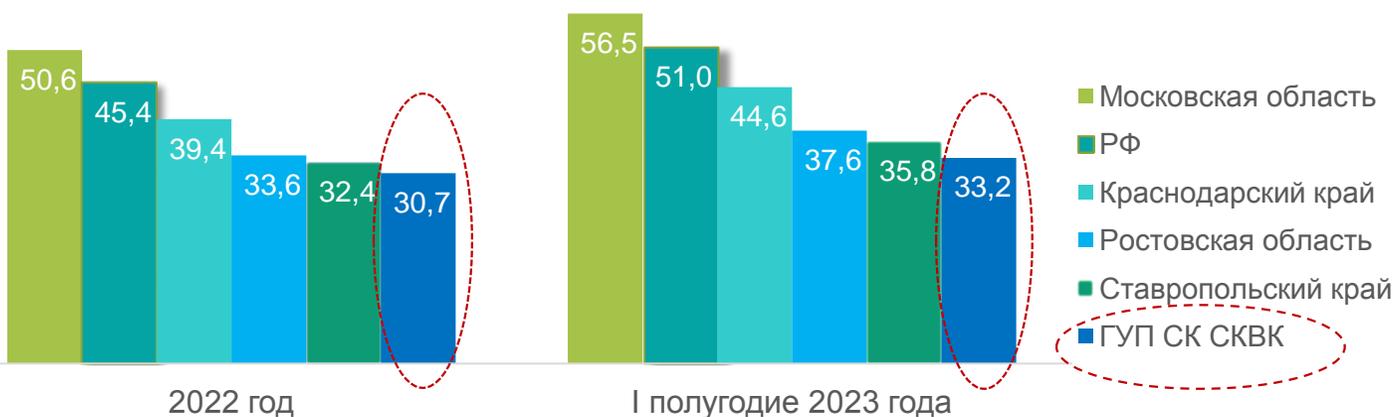
ГУП СК «СКВК» занимает **по протяженности** водопроводных и канализационных сетей среди крупнейших водоканалов России

71
место

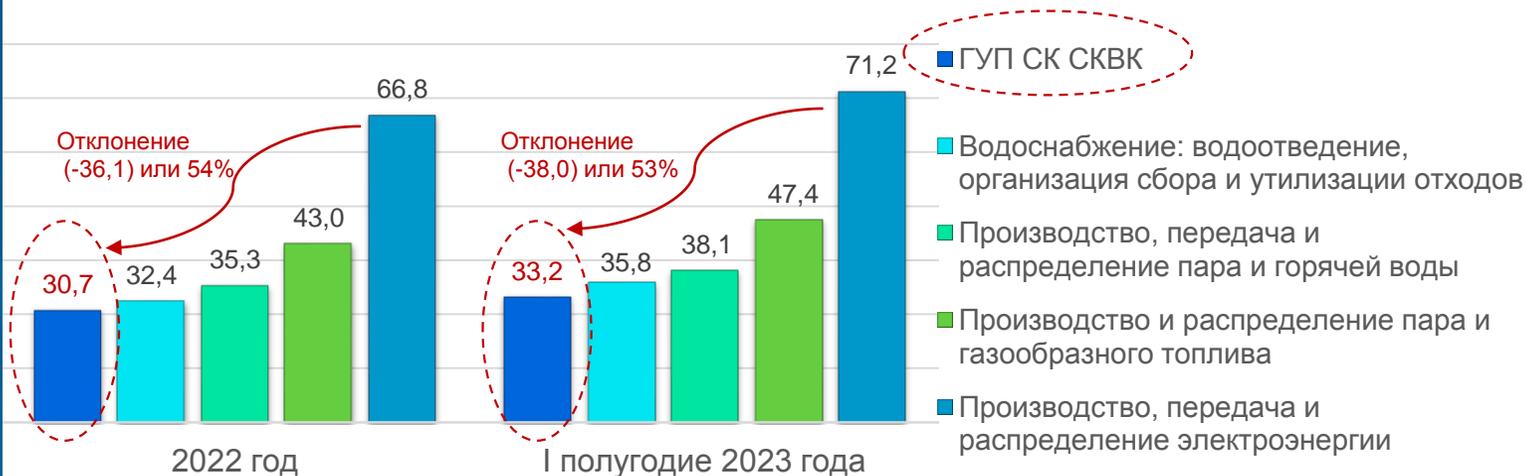
ГУП СК «СКВК» занимает в рейтинге водоканалов России **по уровню зарплаты**

Среди крупнейших водоканалов РФ в ГУП СК СКВК укомплектованность штатной численности от нормативной **лишь 63,1%** и причина тому низкий уровень заработной платы.

Средняя заработная плата по отрасли: водоснабжение и водоотведение, организация сбора и утилизация отходов



Среднемесячная заработная плата на одного работника среди РСО Ставропольского края, тыс. руб.



Средняя заработная плата ГУП СК «СКВК» по отрасли между ближайшими регионами ниже:

- ✓ Ростовской области в 2022 г.- **8,6%**
I полугодие 2023 г.- **11,7%**
- ✓ Краснодарского края в 2022 г. - **22,1%**
I полугодие 2023 г.- **25,6%**

Средняя заработная плата ГУП СК СКВК среди РСО СК ниже по отрасли:

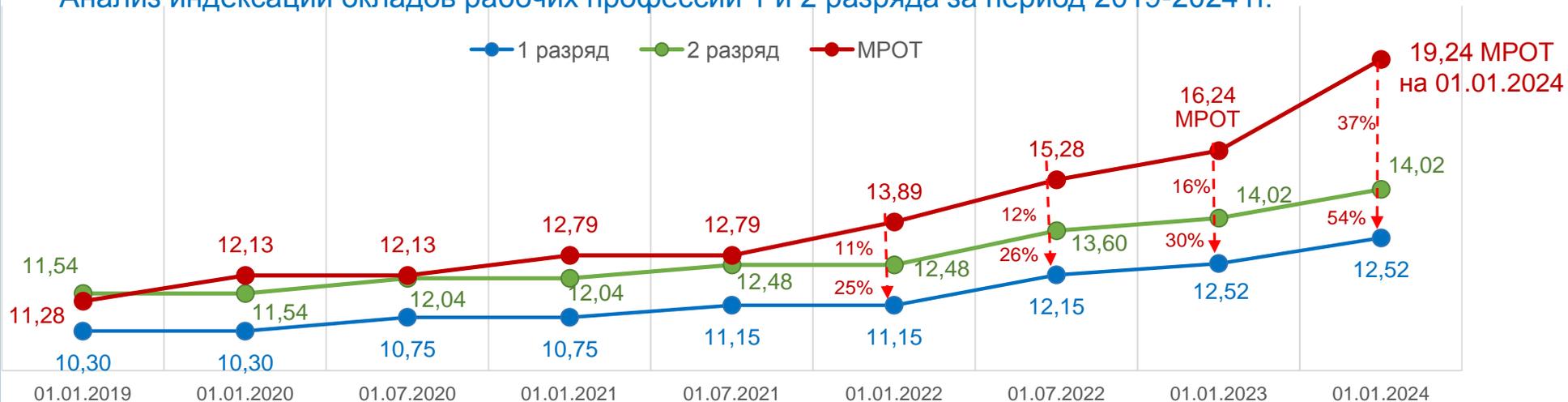
- ✓ 2022 г.- на **5,3%**;
- ✓ I полугодие 2023 г - **7,3%**.

по другим отраслям РСО СК:

- ✓ 2022 г.- в диапазоне от **13,0%** до **54,0%**;
- ✓ I полугодие 2023 г - в диапазоне от **12,9%** до **53,0%**.

УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Анализ индексации окладов рабочих профессий 1 и 2 разряда за период 2019-2024 гг.



Зарботная плата рабочих **1 разряда** ниже размера МРОТ :
 оклад 12,52 тыс.руб + 25 % (премия) = 15,7 тыс.руб.

Зарботная плата рабочих **2 разряда** ниже размера МРОТ:
 оклад 14,02 тыс.руб. + 25 % (премия) = 17,5 тыс.руб.



ОКЛАДЫ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ на 01.01.2024:

Установленный размер МРОТ

выше 2 разряда на **37%**

1 разряда на **54%**.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА:

- 1 разряда у **93,6** шт. ед., с учетом ежемесячного

премирования на **18,4 %** ниже размера МРОТ из них:

61 % рабочие

обслуживающие систему водоснабжения.

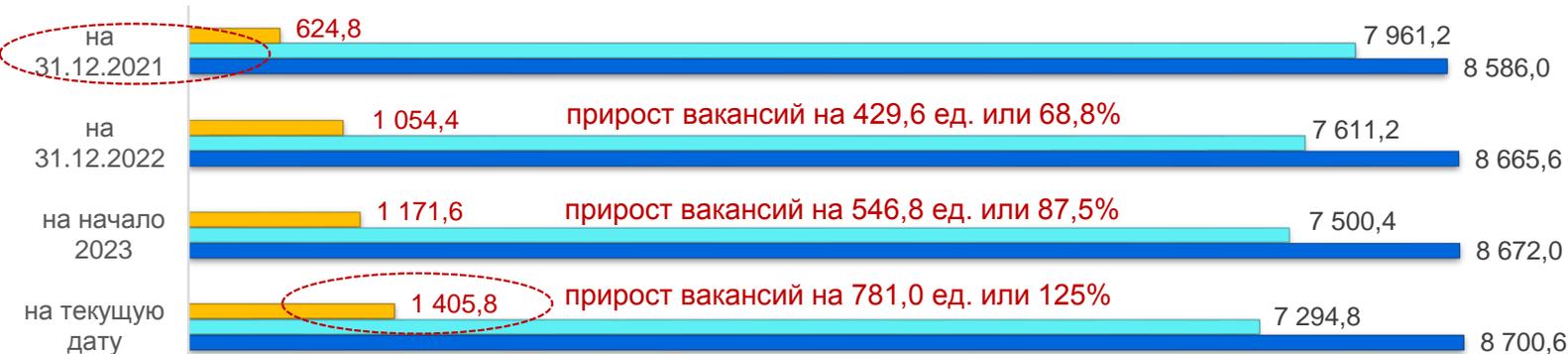
- 2 разряда у **1 286,1** шт. ед.

с учетом ежемесячного премирования – **17,5** тыс.руб.

на **9,1 %** ниже МРОТ из них:

91% рабочие профессии обслуживающие систему водоснабжения.

■ Вакансии, ед. ■ Фактическая численность, ед. ■ Штатная численность, ед.

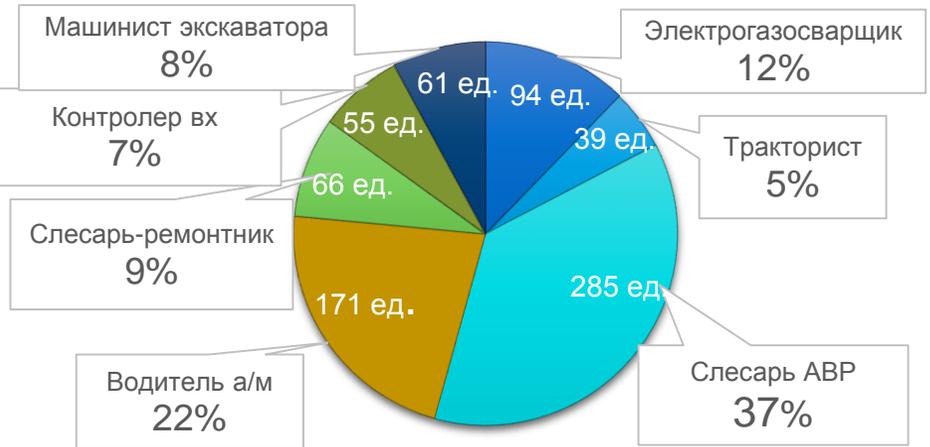


Протяженность сетей



Вакансии по востребованным рабочим специальностям составляют 55 % (771 ед.)

Укомплектованность штата на текущую дату:



Машинист экскаватора - 72%

Электрогазосварщик - 63%

Тракторист - 73%

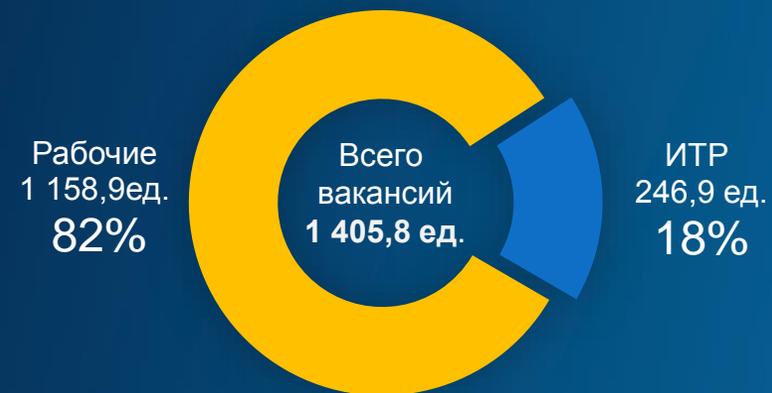
Слесарь АBR - 74%

Водитель а/м - 78%

Слесарь-ремонтник - 71%

Контролер ВХ - 91%

Доля вакансий по категориям работников на текущую дату



Количество вакансий на протяжении 2 лет выросло в 2 раза и составило

1 405,8 ед., при этом штатная численность увеличилась

на 114,6 ед. или 1,3% с учетом реализации Закона 113-КЗ

принятием на баланс Предприятия дополнительных объектов из казны Ставропольского края

За период с 01.01.2023 - 01.10.2023

прирост вакансий на 234,3 ед.,

Причина оттока фактической численности - низкий уровень заработной платы.

АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РАБОЧИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ В РЕГИОНЕ НА 01.10.2023 ГОД, ТЫС.РУБ.

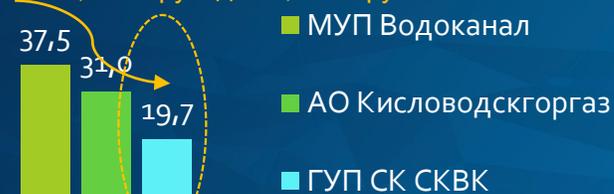
Машинист экскаватора 5 р. ■ ИП ДЗОЗ С.М.

отклонение:
от 2,2 тыс.руб. до 27,3 тыс.руб.



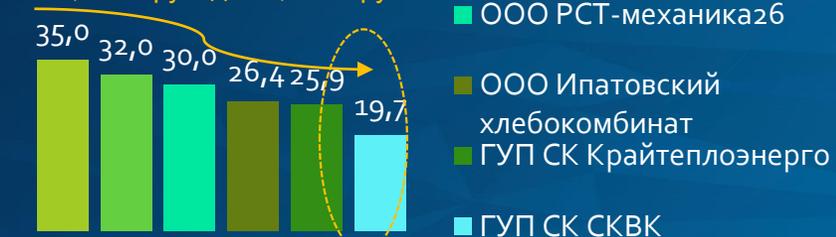
Слесарь АВР 4 р.

отклонение:
от 11,3 тыс.руб. до 17,8 тыс.руб.



Электрогазосварщик 5 р. ■ ООО Цитрон

отклонение:
от 6,2 тыс.руб. до 15,3 тыс.руб.



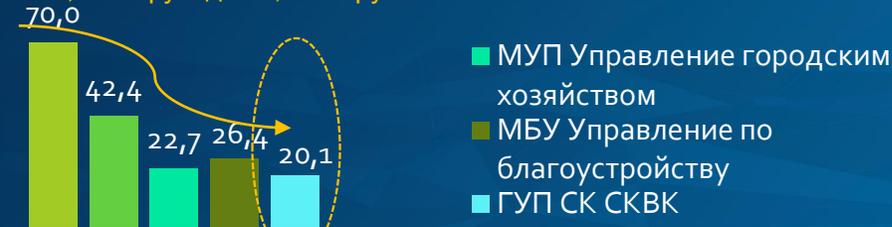
Лаборант химического анализа

отклонение:
от 8,6 тыс.руб. до 24,6 тыс.руб.



Водитель автомобиля 5 р. ■ ООО Бетон-Строй

отклонение:
от 6,3 тыс.руб. до 49,9 тыс.руб.



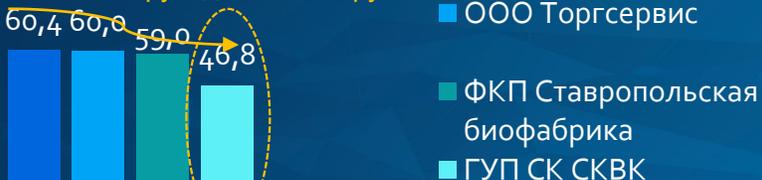
Инженер /технадзора

отклонение:
от 3,3 тыс.руб. до 23,3 тыс.руб.



Главный инженер

отклонение:
от 12,2 тыс.руб. до 13,6 тыс.руб.



Уровень заработной платы ГУП СК «СКВК» **ниже** среди предприятий и организаций по Ставропольскому краю не только по **рабочим специальностям**, но и по **инженерно-техническим специальностям**.

ИП предлагают наиболее **высокие заработные платы**.

В связи с чем текучесть кадров в ГУП СК «СКВК» составляет **14,8%**.

АНАЛИЗ ПРИЧИН РОСТА ТАРИФА НА 2024 ГОД

СТРУКТУРА ТАРИФА 2023 ГОДА (учтено в тарифе)



СТРУКТУРА ТАРИФА 2024 ГОДА (предложения СКВК)



	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год (расчет тарифа)
Тарифная ставка, установленная в соответствии с законодательством РФ (Отраслевое соглашение по ЖКХ СК)	10 303,0	10 746,0	11 154,0	12 153,0	16 242,0	19 242,0
Рост тарифной ставки, в соответствии с законодательством РФ		4,3%	3,8%	8,96%	33,65%	18,5%
Тарифная ставка, фактическая	10 303,0	10 524,5	10 950,0	11 653,5	12 518,0	19 242,0
Отклонение фактической тарифной ставки от установленной законодательством, %	0%	- 2%	- 1,8%	- 4,1%	- 22,9%	0%

Значительный рост тарифа обусловлен необходимостью обеспечения МРОТ с 01 января 2024 года в размере **19 242,0** рубля и индексацией заработной платы работников. Рост расходов на оплату труда в тарифе: **68,6%**

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ГУП СК «СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛ» 2018-2024

СЛЕДСТВИЕ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ 2019 г.:

ПРИРОСТ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ В 2020 г.

ПО ОТНОШЕНИЮ К 2019 г. **67,3%**

РОСТ ГОДОВОЙ СУММЫ ПРОЦЕНТОВ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ КРЕДИТНЫМИ РЕСУРСАМИ К 2019 г. **193%**

СУММА УБЫТКА ЗА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ СНИЖЕННОГО ТАРИФА (1,5 года) **364 млн руб.**

Установление тарифа на уровне ЭОТ позволит вывести ГУП СК СКВК из кризиса и удержать персонал

Размер тарифа без учета перехода на МРОТ (межтарифная разница – 240,85 млн руб.)

по сниженному тарифу ГУП СК СКВК работал 1,5 года с 01.01.2019 г. до 01.07.2020 г.



Финансовый результат при отсутствии (межтарифной разницы)

РЕЗУЛЬТАТ

➤ Привлечение и удержание квалифицированных специалистов

➤ заполнению вакансий

➤ Приведет заработную плату к приемлемому уровню



Ежегодно включать расходы с учетом нормативных актов на федеральном и региональном уровне

Включать расходы ФОТ по вновь принятым дополнительным объектам

Исключить применение индекса эффективности при индексации ФОТ

Денщикова Н.В.
К/тел: +7 962 444 92 81
email: n.denshikova@skvk.ru



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

355037, г. Ставрополь, ул. Доваторцев 35 А
Тел.: (8652) 99 27 47
www.skvk.ru