

**Сравнительная таблица
полномочий и компетенций ОООР ЖКК и Саморегулируемой организации (далее – СРО)**

	<i>Полномочия и компетенции ОООР ЖКК</i>	<i>Полномочия и компетенции СРО</i>	<i>примечания</i>
1.	<p>Законодательные и правовые основы деятельности ОООР ЖКК:</p> <p>1.1. Конституция РФ (Правительство РФ обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, статья 75.1 и п. е.4 части 1 статьи 114).</p> <p>1.2. Трудовой кодекс РФ (в том числе Часть II, Раздел II «Социальное партнерство в сфере труда»).</p> <p>1.3. ФЗ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2020 № 156-ФЗ.</p> <p>1.4. ФЗ от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (Статья 3, Часть 7).</p> <p>1.5. ФЗ от 01.05.99 N 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».</p> <p>1.6. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы.</p> <p>1.7. Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2019 № 888-р об утверждении плана мероприятий Правительства РФ по реализации Генерального соглашения.</p> <p>1.8. Подзаконный ТК РФ нормативный правовой акт - Отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ РФ на 2017–2022 годы (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 08.12.2016, далее - Федеральное ОТС).</p> <p>1.9. Нормативные правовые акты (далее – НПА) о</p>	<p>Законодательные и правовые основы деятельности СРО</p> <p>1.1.ФЗ «О саморегулировании» от 01 декабря 2007 года №315-ФЗ.</p>	<p>Законодательство об объединениях работодателей носит системный характер и встроено в общую систему регулирования социально-трудовых и экономических отношений.</p>

	ценообразовании регулируемых видов деятельности в сфере ЖКХ.	
<p>2. Основные полномочия ОООР ЖКК в соответствии с Федеральным законом №156-ФЗ (в редакции Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ; от 24.11.2014 N 358-ФЗ; от 28.11.2015 N 355-ФЗ):</p> <p>2.1.Вносить в органы государственной власти, ОМСУ предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов (далее – НПА) по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных НПА (п. 6 в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N 358-ФЗ);</p> <p>2.2.Участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных НПА, других актов органов государственной власти, ОМСУ, в разработке документов стратегического планирования (п. 6.1 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ);</p> <p>2.3.Оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, ОМСУ, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения (п. 6.2 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ);</p> <p>2.4.Направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными НПА Российской Федерации, законами и иными НПА субъектов Российской Федерации, НПА органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере</p>	<p>Статья 4. Предмет саморегулирования, стандарты и правила саморегулируемых организаций (далее – СРО)</p> <p>2.1.Предметом саморегулирования является предпринимательская или профессиональная деятельность субъектов, объединенных в СРО.</p> <p>2.2.СРО стандарты и правила, под которыми понимаются требования к осуществлению предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения всеми членами СРО. Федеральными законами могут устанавливаться иные требования, стандарты и правила, а также особенности содержания, разработки и установления стандартов и правил СРО (в ред. Федерального закона от 22.07.2008 N 148-ФЗ)</p> <p>2.3.Стандарты и правила саморегулируемых организаций должны соответствовать федеральным законам и принятым в соответствии с ними иным нормативным правовым актам. Стандартами и правилами саморегулируемой организации могут устанавливаться дополнительные требования к предпринимательской или профессиональной деятельности определенного вида.</p> <p>2.4.СРО от своего имени и в интересах своих членов вправе обратиться в суд с заявлением о признании недействующим не соответствующего федеральному закону НПА, обязанность соблюдения которого возлагается на членов СРО, в том числе НПА, содержащего не допускаемое федеральным законом расширительное толкование его норм в целом или в какой-либо части.</p> <p>2.5.СРО должна установить меры дисциплинарного</p>	<p>Федеральный закон о СРО носит локальный характер и направлен на упорядочение предпринимательской и профессиональной деятельности субъектов.</p>

	<p>социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (п. 6.3 введен Федеральным законом от 24.11.2014 N 358-ФЗ).</p>	<p>воздействия в отношении членов СРО за нарушение требований стандартов и правил СРО, а также обеспечить информационную открытость затрагивающей права и законные интересы любых лиц деятельности членов СРО (в ред. Федерального закона от 22.07.2008 N 148-ФЗ)</p> <p>2.6.Стандарты и правила СРО должны устанавливать запрет на осуществление членами СРО деятельности в ущерб иным субъектам предпринимательской или профессиональной деятельности, а также должны устанавливать требования, препятствующие недобросовестной конкуренции, совершению действий, причиняющих моральный вред или ущерб потребителям товаров (работ, услуг) и иным лицам, действий, причиняющих ущерб деловой репутации члена СРО, либо деловой репутации СРО.</p>	
3.	<p>Основные направления деятельности в соответствии с Уставом</p> <p>1.Активизация деятельности по разработке и совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере ЖКХ.</p> <p>2.Приоритетное развитие системы региональных отраслевых объединений работодателей (РООР ЖКК) совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения.</p> <p>3.Взаимодействие с органами публичной власти и судебными органами, общественными организациями по развитию сбалансированной системы отношений в ЖКК.</p> <p>4.Обеспечение экономической и правовой защиты членов. Создание положительного образа современного предпринимателя в сфере ЖКХ.</p> <p>5.Совершенствование системы социально-трудовых отношений и гарантий для работников сферы жизнеобеспечения, путём взаимодействия с Профсоюзами жизнеобеспечения в реализации Федерального ОТС.</p> <p>6.Развитие систем управления охраной труда и</p>	<p>Основные направления деятельности в соответствии с Уставом</p>	<p>Основные уставные задачи СРО вытекают строго из предмета саморегулирования, стандартов и правил СРО</p>

техники безопасности, сохранения здоровья работников.

7.Привлечение в отрасль квалифицированных специалистов, молодёжи, популяризация работы в отрасли, пропагандистская и выставочная деятельность, организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых мероприятий.

8.Создание эффективной системы технического регулирования, стандартизации и инновационного развития предприятий жизнеобеспечения, способствующей снижению затрат, производственных потерь, повышению эффективности принимаемых административных, кадровых, управленческих и технических решений.

9.Повышение качества подготовки работников предприятий сферы жизнеобеспечения, путём создания региональных систем профессиональных квалификаций (создание центров оценки профессиональных квалификаций, разработка и актуализация профессиональных стандартов проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ).

10.Проведение научно-исследовательских работ и разработка и внедрение инновационных программ развития и модернизации ЖКК.

11.Информационное обеспечение членов: о законотворческой деятельности в сфере жизнеобеспечения, обмен опытом, создание банка наилучших доступных технологий, оборудования и материалов.