



# ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

(официальное сокращенное наименование – ОООР ЖКК)

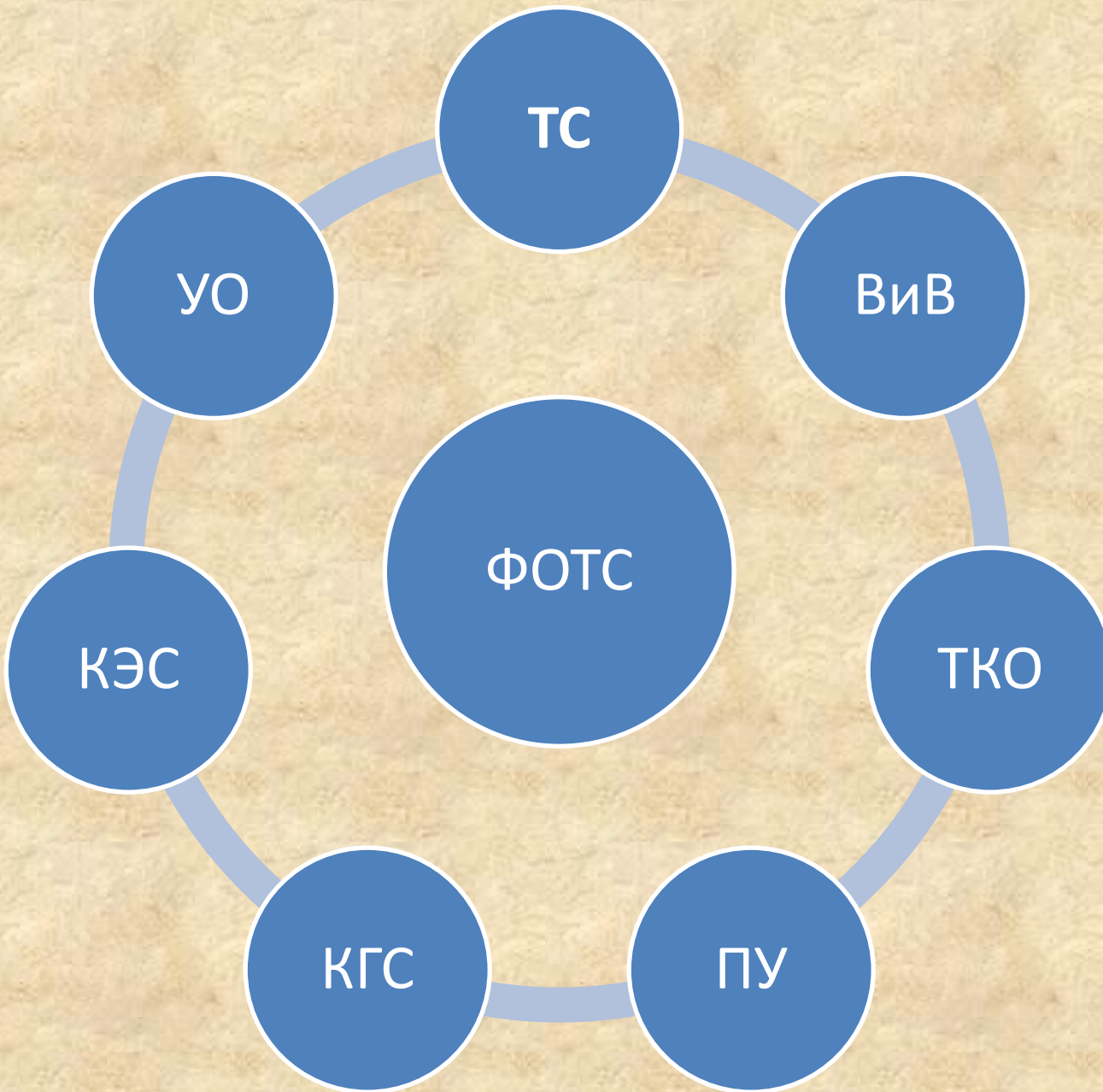
---

**Федеральное отраслевое тарифное соглашение  
в ЖКХ РФ на 2023-2025 годы как инструмент  
защиты экономических интересов организаций  
жизнеобеспечения**

ОООР ЖКК

15 сентября 2022 года

# ИМПЕРАТИВНЫЙ СТАТУС ФОТС



**ТС** – теплоснабжение;  
**ВиВ** – водоснабжение и водоотведение;  
**УО** – управление многоквартирным жилищным фондом;  
**КЭС** – коммунальное электроснабжение;  
**КГС** – коммунальное газоснабжение;  
**ТКО** – обращение с твердыми коммунальными отходами;  
**ПУ** – прочие (благоустройство, ритуальные услуги, связанных услуги, продукция или работы, указанные в разрезе ОКВЭД2 и ОКПД2 в Приложениях №4 и № 5 к ФОТС.

## ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

ФОТС является правовым актом социального партнерства федерального уровня и имеет юридически значимые последствия применения, т.к. как реализует нормы:

- ❑ Конституции Российской Федерации (ст. 75.1, п.е<sup>4</sup> ч.1 ст.114);
- ❑ Трудового кодекса Российской Федерации;
- ❑ Указа Президента РФ от 16.03.2022г. №121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения РФ» (в перечне мер предусмотрено бесперебойное функционирование объектов жизнеобеспечения);
- ❑ Действующих НПА государственного тарифного регулирования.

## ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

ФОТС имеет императивный статус для Организаций ЖКХ (работодателей, работников и ППО), которые :

- ❑ Являются прямыми или ассоциированными членами ОООР ЖКК;
- ❑ Не направили мотивированный письменный отказ на предложение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2022 г. № 14-4/10/В-8784 (опубликовано 13.07.2022, срок предоставления отказов закончился 12.08.2022);
- ❑ Направленный отказ которых не соответствовал критериям, указанным в ст.48 ТК РФ и п.1.8 ФОТС.

Императивный статус ФОТС требует комплексной реализации его норм Организациями ЖКХ (работодателями, ППО и работниками) в отношении которых оно действует.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФОТС

ФОТС регламентирует основные социально-трудовые и экономические цели в сфере ЖКХ:

- Создание базовых условий для развития;
- Реалистичность отраслевой социально-экономической и кадровой политики;
- Формирование эффективной тарифно-ценовой политики;
- Совершенствование процедур финансового оздоровления и банкротства Организаций.

ФОТС направлено на реализацию основных задач:

- Обеспечение деятельности Организаций по экономически обоснованным расходам, учтенных при ценообразовании на основе обновленных норм и нормативов труда;
- Ввод постулатов по оплате труда в Организациях, в первую очередь нацеленных на повышение уровня заработной платы;
- поднятие общественного престижа отрасли и ее работников;
- привлечение и закрепление квалифицированных кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

# КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РСО СФЕРЫ ЖКХ

Для регулирования ценообразования РСО для обеспечения защищенности статьи расходов на персонал в составе НВВ:

Закрепление в проектируемом ФЗ «О государственном регулировании цен (тарифов)» следующей идеологии:

Органы регулирования определяют размер фонда оплаты труда РСО **в соответствии (в настоящее время в проекте ФЗ – «с учетом»)** с ОТС в соответствующей сфере деятельности, заключенными на федеральном уровне социального партнерства в установленном порядке.

*Основание: Конституцией РФ предусмотрена императивная норма – обеспечить принципы социального партнерства.*

Расходы на оплату труда не входят в состав операционных расходов и корректируются ежегодно в соответствии с ФОТС.

Численность работников РСО для целей учета расходов на оплату труда при установлении цен (тарифов) определяется в соответствии с нормативами численности работников, предусмотренными ФОТС.

Приведение в соответствие действующих норм государственного тарифного регулирования РСО (подзаконные акты)

# КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РСО СФЕРЫ ЖКХ

Внесение изменений в действующие акты государственного тарифного регулирования в части исключения расходов на оплату труда из состава операционных расходов и их регулирования на основании ОТС в соответствующей сфере деятельности, заключенных на федеральном уровне социального партнерства в установленном порядке:

Для ВиВ – в Постановление Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 и Методические указания, утвержденные Приказом ФСТ России от 27.12.2013 № 1746-э

Для ТС – в Постановление Правительства Российской Федерации 22.10.2012 № 1075 и Методические указания, утвержденные Приказом ФСТ России от 13.06.2013 № 760-э

Для КЭС – в Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 и Методические указания, утвержденные Приказом ФСТ России от 06.08.2004 № 20-э/2

Для ТКО – в Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2016 № 484 и Методические указания, утвержденные Приказом ФАС России от 21.11.2016 № 1638/16

Предложения реализованы в виде изменений в конкретные нормы (можно будет ознакомиться на сайте ОООР ЖКК).

# КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ УО СФЕРЫ ЖКХ

Для регулирования ценообразования УО для обеспечения защищенности статьи расходов на оплату труда в составе платы – закрепление принципов социального партнерства в статье 156 Жилищного кодекса Российской Федерации, изложив часть первую этой статьи в следующей редакции:

1. Плата за содержание жилого помещения устанавливается в размере, обеспечивающем содержание общего имущества в многоквартирном доме в соответствии с требованиями законодательства и нормами отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве, заключенного на федеральном уровне социального партнерства в установленном порядке.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

<http://ооржкк.рф/>

<http://портал.ооржкк.рф/>