



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, Москва, 101000  
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

28.05.2020. № РЗ/2454-6-5

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Президенту  
Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей сферы  
жизнеобеспечения

А.Д. Кочегарову

Марии Ульяновой ул., д. 11,  
а/я 11, г. Москва, 119331

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение Президента ОООР ЖКК А.Д. Кочегарова, зарегистрированное 29 апреля 2020 года и поступившее в форме электронного документа, в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с частью первой статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), подпунктом 5.3.2 Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Административным регламентом предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений, утвержденным приказом Федеральной службы по труду и занятости от 22 июля 2019 года № 194, Роструд предоставляет государственную услугу по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений.

В соответствии с частью 1 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли. Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

8 декабря 2016 года на федеральном уровне социального партнерства заключено Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 – 2019 годы между Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения (в редакции дополнительных соглашений от 5 сентября 2017 года, от 27 февраля 2018 года, от 3 августа 2018 года) (далее - Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 28 декабря 2016 года (регистрационный № 22/17-19).

В соответствии с пунктом 2 Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2015 года № 860н, текст Соглашения был направлен Рострудом для размещения на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)).

Кроме того, информация о Соглашении размещена на официальном сайте Роструда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Соглашения» ([https://www.rostrud.ru/control/sotrudnichestvo-i-partnerstvo/?CAT\\_ID=4593](https://www.rostrud.ru/control/sotrudnichestvo-i-partnerstvo/?CAT_ID=4593)) раздела «Сотрудничество и партнерство».

В соответствии с частями первой и второй статьи 48 Трудового кодекса соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением. Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

После заключения соглашения к нему могут присоединиться любые работодатели. Присоединение к соглашению – добровольная процедура.

Процедура присоединения к отраслевому соглашению и отказа от присоединения к нему регулируется статьей 48 Трудового кодекса.

Указанной нормой закона предусмотрено, что если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30

календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения.

Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях (части 7 и 8 статьи 48 Трудового кодекса).

Согласно части 3 и 4 статьи 48 Трудового кодекса соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления, в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, соглашение действует

также в случае, когда оно заключено от их имени соответствующим органом государственной власти или органом местного самоуправления.

В силу части 7 статьи 48 Трудового кодекса по предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению.

3 февраля 2017 года Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации письмом № 14-4/10/В-835 в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса было предложено работодателям организаций жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращено внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в Минтруд России работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен в установленном частью 8 статьи 48 Трудового кодекса порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Соглашением предусмотрено, что стороны не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, а также обязуются соблюдать положения настоящего Соглашения и осуществлять постоянный контроль за его реализацией.

Пунктом 8.1 Соглашения установлено, что отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом, Федеральными законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», а также другими нормативными правовыми и нормативно-техническими актами.

В соответствии с частью 1 статьи 51 Трудового кодекса контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Работодатель обязан соблюдать требования коллективного договора и соглашения.

Исполнение работодателем обязательств по соглашению обеспечивается инструментами административной ответственности – согласно статье 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по соглашению влечет предупреждение или наложение административного штрафа.

В силу положений статьи 23.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассматривает дела об административных правонарушениях, предусмотренных в том числе статьей 5.31 названного Кодекса.

В части 2 статьи 23.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях перечислены должностные лица, которые вправе от имени этого органа рассматривать дела об административных правонарушениях.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Следует обратить внимание, что информация о работе Государственных инспекций труда в Российской Федерации находится в открытом доступе, в том числе и о надзорных мерах.

Дополнительно информируем, что в соответствии с Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Роструд дает разъяснения по вопросам, отнесенными к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение специалистов Роструда по вопросу, содержащемуся в рассматриваемом обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Начальник Управления

Б.С. Гудко