

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

13.05.2020 № 10418-109н
На № от

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Жаровой Н.В.

95164

2020 г.



Уважаемая Наталия Викторовна!

В соответствии с договоренностью в ходе совещания в режиме видеоконференции 13 мая 2020 года направляю предложения Федерации Независимых Профсоюзов России о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования регулирования работы, временно организованной на удалённом рабочем месте.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР

Н.Н.Кузьмина

Федеральный закон

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Статья 1

Дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2006, №27, ст. 2878;) статьей 72.3 следующего содержания:

"Статья 72.3. Изменение условия трудового договора о месте выполнения трудовой функции. Временная удаленная работа

Временная удаленная работа – временное выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя.

Оформление изменения условия трудового договора о месте выполнения трудовой функции осуществляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, которое может быть заключено, в том числе, путем обмена электронными образами документов и (или) электронными документами.

Обязательными для включения в дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места являются следующие условия:

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения дополнительного соглашения (семейные обстоятельства, состояние здоровья, чрезвычайные обстоятельства, препятствующие выполнению трудовых функций на стационарном рабочем месте под контролем работодателя);

срок действия дополнительного соглашения;

средства и способы связи, используемые для взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции (использование информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», телефонной связи, включая мобильную связь);

условия электронного взаимодействия между работодателем и работником (включая правила обмена электронными образами документов и (или) электронными документами);

периоды времени, когда работник должен находиться в режиме доступности для связи с работодателем;

порядок и сроки представления работниками отчетов о выполненной работе;

порядок и сроки обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;

порядок и сроки возмещения связанных с выполнением временной удаленной работы расходов (оплата электроэнергии, используемого программного обеспечения (включая антивирусную защиту) и др.).

В период действия дополнительного соглашения к трудовому договору о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места работник должен находиться в режиме доступности для связи с работодателем в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих - трудовым договором.

Работник, заключивший дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, обязан организовывать свое рабочее место по месту фактического пребывания и создать необходимые бытовые условия для полноценного выполнения трудовой функции.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников, выполняющих свои трудовые функции удаленно, работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление работников, выполняющих свои трудовые функции удаленно, с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Оплата труда работника, заключившего дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, не может быть снижена при условии выполнения работником норм труда, установленных в локальных нормативных актах, принятых работодателем с учетом мнения представительного органа работников, а также трудовых обязанностей, установленных трудовым договором.

Преимущественное право оформить дополнительное соглашение к трудовому договору о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места предоставляется:

лицам с семейными обязанностями, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

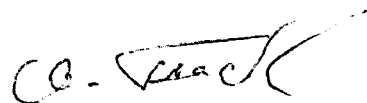
инвалидам;

пенсионерам по возрасту;

лицам, осуществляющим уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;
лицам, получающим образование по очной форме обучения;
в других случаях, предусмотренных федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.



Пояснительная записка

Развитие информационных и телекоммуникационных технологий, а также инфраструктуры, повышение уровня их доступности позволяют качественно изменять организацию трудового процесса во многих отраслях экономической деятельности. Наличие информационно-коммуникационной компетентности (владение компьютерными программами обработки текстовой, числовой, графической, звуковой, видеоинформации; умение работать в сети Интернет, пользоваться ее сервисами; умение использовать такое оборудование, как сканер, принтер и т.д.) стало требованием к профессиональной характеристике многих работников.

Трудовой кодекс РФ позволяет достаточно гибко подходить к изменению определенных сторонами условий трудового договора посредством заключения дополнительных соглашений. По общему правилу, в соответствии со статьей 72 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора.

Дополнение Трудового кодекса РФ новой статьей 72.3 направлено на обеспечение единообразного подхода к оформлению дополнительных соглашений к трудовому договору о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места (о временной удаленной работе), получивших широкую практику в период распространения на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Акцентируется внимание на обязательных условиях дополнительного соглашения к трудовому договору о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, на гарантиях соблюдения прав работника в период временной удаленной работы, а также вводится перечень категорий работников, имеющих преимущественное право оформить указанное дополнительное соглашение.

