



## ЖИВОЙ РАЗГОВОР

### «Многие работодатели до сих пор недопонимают, что в ОТС заложены мощные защитные механизмы для обеспечения достойной заработной платы работников...»

*(Ответы Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения (ОООР ЖКК) А.Д. КОЧЕГАРОВА на вопросы редакции журнала «ЖКХэксперт: экономика и право»)*



#### Почему в отрасли два объединения работодателей?

Федеральным законом «Об объединениях работодателей»<sup>1</sup> не введено ограничение на количество создаваемых общероссийских отраслевых объединений работодателей. Их количество теоретически может быть большим, чем два.

Вопрос можно поставить в другой плоскости актуальности, почему летом 2016 года возникла и определилась инициативная группа по созданию нового Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения (ОООР ЖКК).

Это все потому, что в нашей отрасли фактически отсутствовало работающее в рамках законодательства Объединение. Следствием этого стало то, что хозяйствующие субъекты сферы ЖКХ до сих пор разрознены и не в состоянии самостоятельно отстаивать свои права. На федеральном уровне интересы хозяйствующих субъектов представляют различные саморегулируемые организации (СРО), которые не проявляют активность и изначально созданы для видимости профессионального влияния на происходящие в отрасли процессы, а также для проявления соглашательской политики. В большинстве субъектов Российской Федерации управляющие, обслуживающие и ресурсоснабжающие организации ис-

полняют свои профессиональные обязанности и осуществляют деятельность без надлежащего финансового обеспечения, что приводит к их несостоятельности и банкротству. Ежегодно законодатель вводит дополнительные виды обязательств, которые должны финансироваться за счет собственников помещений в многоквартирных домах. Тем не менее представления управляющих организаций собственникам помещений в многоквартирных домах на финансирование необходимых для дома работ зачастую не находят поддержки у последних. Это происходит при снижении собираемости по текущим платежам собственников помещений и отказе собственников от утверждения дополнительных оплат. Также приняты нормативные правовые акты, которые обязывают управляющие организации покрывать за счет собственных средств превышение объемов потребления коммунальных услуг собственниками помещений без права компенсации понесенных убытков. Значительно возросли административные санкции за неисполнение хозяйствующими субъектами требований законодательства. Сложилась повсеместная практика привлечения управляющих, обслуживающих и ресурсоснабжающих организаций к административной ответственности, в том числе при условии отсутствия финансирования со стороны собственников помещений, при не утверждении органами регулирования экономически обоснованных тарифов. Также можно отметить,

<sup>1</sup> Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

что управляющим организациям препятствуют в расторжении договорных отношений с собственниками помещений. Фактически большинство требований законодательства не содержат механизмов их исполнения, что приводит к конфликтам с надзорными и контрольными органами публичной власти. Деятельность по управлению многоквартирными домами свелась к деятельности по понятиям, многие ресурсоснабжающие организации также не находят понимания в регулирующих и антимонопольных органах, а также в муниципалитетах.

В основу деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения положен Устав и Основные направления деятельности, а их 11, утвержденные Общим собранием в 2016 году. Наше объединение — публичная организация и подробно наша деятельность освещается на официальном сайте<sup>2</sup>.

Что касается деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий» (ОООР СКП), то, по нашему мнению, основанному на открытых информационных источниках, она не соответствует требованиям законодательства.

### **Чем Объединение работодателей помогает отраслевым организациям?**

Решение имеющихся проблем в ЖКХ невозможно без объединения хозяйствующих субъектов в организацию федерального уровня. Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения стремится консолидировать интересы управляющих, обслуживающих и ресурсоснабжающих организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере ЖКХ. Таких попыток в последние годы было немало. Национальные саморегулируемые организации, национальные ассоциации, объединения работодателей без членов и многие хозяйствующие субъекты разочаровались в необходимости объединения. Это можно объяснить только тем, что у таких объединений не было четких и конкретных целей и идей. Лидерами таких объединений становились публичные люди, интересы которых сводились к популизму и поднятию собственного рейтинга, а не к развитию профессионального сообщества. Мы предложили создать

<sup>2</sup> <http://оооржкк.рф>

качественно новое общероссийское Объединение, способное на профессиональном уровне комплексно решать вопросы отрасли жизнеобеспечения, поднять на должный уровень социальное партнерство в рамках реализации действующего Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и престиж работников отрасли.

Важно отметить, что в силу действующего законодательства<sup>3</sup>, объединения работодателей являются субъектом законодательной инициативы на федеральном, региональном и местном уровнях, что является принципиальной особенностью их деятельности при регулировании экономических и социально-трудовых отношениях.

Так, в апреле 2016 года по инициативе нашего Объединения, Политической партии «Российская Партия пенсионеров за социальную справедливость» и Ассоциации некоммерческих организаций по содействию развитию товариществ собственников жилья и жилищно-строительных кооперативов проведен Общественный жилищный контроль в форме публичных слушаний. Публичные слушания проведены в соответствии с Федеральным законом «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»<sup>4</sup> и Постановлением Правительства «О порядке осуществления общественного жилищного контроля»<sup>5</sup>.

Тема публичных слушаний: «Неэффективность нормативного правового регулирования в ЖКХ».

На публичные слушания приглашалось Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, как федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере жилищно-коммунального хозяйства, но оно проигнорировало данное мероприятие.

В мае текущего года запланировано проведение публичных слушаний по теме «О результатах исполнения прямых договорных отношений между собственниками помещений в многоквартир-

<sup>3</sup> Пункт 6 части 1 статьи 13 Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

<sup>4</sup> Федеральный закон от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации».

<sup>5</sup> Постановление Правительства РФ от 26.12.2016 № 1491 «О порядке осуществления общественного жилищного контроля».

тирных домах и ресурсоснабжающими организациями при предоставлении ими коммунальных услуг в рамках действующего законодательства и возможных последствиях реализации Федерального закона «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации»<sup>6</sup>.

По экспертной оценке нашего Объединения, этот Федеральный закон по ряду аспектов не реализуем и основная задача данных публичных слушаний — получение реальных показателей и выявление недостатков, возникающих при исполнении требований действующего законодательства, а также подготовка предложений по нормализации жилищно-коммунальных отношений.

Таким образом, основную цель нашего Объединения мы видим в организации взаимодействия с органами публичной власти (не по понятиям, а в соответствии с действующим законодательством), управляющими, обслуживающими и ресурсоснабжающими организациями и собственниками помещений в многоквартирных домах и в формировании сбалансированной системы взаимоотношений. На начальном этапе это может быть достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:

- выработка консолидированных подходов в решении существующих проблем на федеральном и региональном уровне в сфере ЖКХ. С конкретными предложениями могут совместно выступать: Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, региональное объединение работодателей ЖКХ, Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения и региональные профсоюзы работников жизнеобеспечения, профессиональное общество;
- разработка механизмов взаимодействия хозяйствующих субъектов с органами публичной власти и собственниками помещений;
- создание в российских субъектах и муниципальных образованиях эффективных систем управления многоквартирными домами, основанных на сбалансированности интересов бизнеса, власти и населения. Профессиональное сообщество предлагает органам публичной власти конкретные механизмы взаимодействия с целью

исполнения требований действующего законодательства. При согласии органов публичной власти в построении конкретных механизмов взаимодействия в субъектах РФ создаются «полигоны» по отработке такого взаимодействия. Договоренности сторон оформляются в виде нормативно-правового акта;

- разработка стандартов организаций и апробирование их на «полигонах». После практической отработки стандартов организаций оформление их в виде национальных стандартов;
- содействие созданию системы подготовки и оценки квалификаций кадров для ЖКХ. Разработка профессиональным сообществом программ обучения и их последующая профессиональная общественная аккредитация;
- участие в разработке и актуализация профессиональных стандартов;
- разработка механизмов защиты хозяйствующих субъектов, в рамках выработки риск-ориентированных подходов ведения бизнеса, от уголовной и административной ответственности, а также от рейдерских захватов бизнеса;
- публичное освещение проблем ЖКХ в средствах массовой информации.

У нашего Объединения также нарабатывается практика взаимодействия с ресурсоснабжающими организациями и в рамках реализации федерального Отраслевого тарифного соглашения осуществляется защита их интересов в судебных инстанциях. Сегмент ресурсоснабжающих организаций весьма внушительный и по данным ФАС России в их реестре значится 26 893 организации. Другое дело, что им еще предстоит влиться на обязательной основе в систему социального партнерства в сфере ЖКХ, на этом подробнее еще остановимся.

### **Какие документы, разработанные объединением работодателей сферы жизнеобеспечения вы можете порекомендовать отраслевым организациям?**

Стержнем работы и системообразующим элементом в деятельности нашего объединения остается разработка и реализация механизмов и документов, связанных с эффективной работой по исполнению федерального ОТС. Многие работодатели до сих пор недопонимают, что в этом правовом документе заложены мощные защитные механизмы для их бизнеса, для формирования профессиональных трудовых коллективов и

<sup>6</sup> Федеральный закон от 03.04.2018 № 59-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации».

обеспечения достойной заработной платы работников.

Ранее, когда стороной подписания федерального ОТС было объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий», то по сути этот документ подписывался по инерции для «галочки» и ложился под сукно, в соответствии с действующим законодательством не создавалась система социального партнерства в ЖКХ, не получали развитие социально-трудовые и связанных с ними экономические отношения.

После подписания федерального ОТС нашим объединением и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, мы меняем сложившуюся ситуацию (еще рано говорить, что изменили), хотя при отсутствии ранее сложившейся практики реализации федерального ОТС, много приходится заниматься организационной, разъяснительной и просветительской работой. Достаточно сказать, что за короткий промежуток времени, совместно с Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, разработаны, утверждены и зарегистрированы в Роструде два дополнительных Соглашения к федеральному ОТС<sup>7</sup>, придающие ему системность и приемлемость для исполнимости организациями ЖКХ. Все разработанные документы находятся на официальном сайте Объединения<sup>8</sup>.

При нашем объединении создан Научно-технический совет (НТС), являющийся постоянно действующим научно-консультативным и совещательным органом по рассмотрению и решению задач по правовому обеспечению устойчивого функционирования отрасли, техническому регулированию, техническому оснащению и выработке технической политики, энергосбережению и повышению энергетической эффективности, определению наиболее перспективных технических решений, рекомендуемых к внедрению в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также привлечения трудового кол-

лектива организации к непосредственному участию в их решении разработано и в настоящее время находится на рассмотрении НТС «Положение о системе управления охраной труда Управляющей организации ЖКХ».

Положение разработано в соответствии с «Типовым положением о системе управления охраной труда», утвержденным Минтрудом<sup>9</sup>, и включает основные мероприятия охраны труда, регламентированные законодательными и нормативными правовыми актами.

Организационной основой внедрения, функционирования и управления системы управления охраной труда (СУОТ) являются регламентные и учетные документы, которые регламентируют политику и цели охраны труда на предприятии, в том числе, должностные (функциональные) обязанности всех руководителей и специалистов. Перечень состоит из 37 разработанных регламентных и учетных документов СУОТ.

Также, на рассмотрении НТС для последующего утверждения ОООР ЖКХ находятся:

- 11 стандартов организаций и апробирование их на «полигонах». После практической отработки стандартов организаций оформление, такие как «Внутренний технологический регламент осмотра жилых (нежилых) помещений и оборудования, расположенного в них в многоквартирном доме», «Участие управляющей организации в подготовке, проведении и оформлении общих собраний собственников помещений в многоквартирном доме» и другие;
- 20 нормативных документов, подготовленных «Центром муниципальной экономики и права».

**Обязательно ли ОТС в ЖКХ? Для управляющих, ресурсоснабжающих организаций, расчетно-кассовых центров? Для органов местного самоуправления? Для ТСЖ?**

Отвечаю сразу утвердительно, что для абсолютного большинства Организаций ЖКХ (управляющих, обслуживающих и ресурсоснабжающих организаций, расчетно-кассовых центров) федеральное ОТС носит обязательный характер для исполнения.

Дело в том, что статьей 48 Трудового кодекса предусмотрено предоставление в Минтруд Рос-

<sup>7</sup> Более подробно см. статью «Применение отраслевого тарифного соглашения при формировании фонда заработной платы в жилищно-коммунальной сфере: лед тронулся» в нашем журнале №1 за 2018 г. (стр.21-30).

<sup>8</sup> <http://оооржкк.рф>

<sup>9</sup> Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н (зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 № 44037).

сии мотивированных и обоснованных письменных отказов в установленные сроки с момента официального опубликования предложения Министра труда и социальной защиты присоединиться к федеральному ОТС.

19 марта 2017 года истек срок представления таких отказов в Минтруд России, и в соответствии с Трудовым кодексом на абсолютное большинство организаций ЖКХ (за исключением порядка 200 организаций, предоставивших обоснованные отказы) распространено действие федерального ОТС.

Федеральное ОТС является нормативным правовым актом, обязательным для исполнения организациями ЖКХ, и порядок формализации взаимоотношений работодателей сферы ЖКХ и ОООР ЖКК определен ТК РФ, положениями федерального ОТС с учетом двух дополнительных соглашений к нему.

Кроме того, в соответствии с нормами Гражданского<sup>10</sup> и Трудового<sup>11</sup> кодекса непредоставление мотивированного отказа в установленный законодательством срок является еще и акцептом публичной оферты, поэтому на работодателя возлагается обязанность по исполнению всех без исключения положений федерального ОТС.

Не все руководители в нашей отрасли понимают, что надо сделать для этой «формализации».

В силу закона и федерального ОТС организациям ЖКХ необходимо по одному из трех вариантов формализовать отношения с нашим Объединением, а именно:

а) стать членом ОООР ЖКК;

б) или подписать Соглашение с ОООР ЖКК о присоединении Организации к федеральному ОТС, в соответствии с разделом 10 федерального ОТС и установленным его сторонами порядком.

При подписании Соглашения о присоединении или вступлении в члены ОООР ЖКК, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса, в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений федерального ОТС и письменного обращения Организации ЖКХ совместно с профсоюзной организацией к сторонам федерального ОТС с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений федерального ОТС, может быть принято компромиссное решение.

О присоединении к федеральному ОТС и о временном приостановлении действия отдельных положений федерального ОТС (если таковое будет иметь место) уведомляются орган исполнительной власти, осуществляющий государственное регулирование цен и тарифов на услуги ЖКХ и Государственная инспекция труда в субъекте РФ;

в) иметь членство в региональном объединении работодателей ЖКХ (РООР ЖКХ) или иных некоммерческих организациях, являющихся в свою очередь членами ОООР ЖКК или РООР ЖКХ.

Из статьи 23 Трудового кодекса следует, что социальное партнерство в сфере труда включает возможность и трехстороннего взаимодействия с участием работодателей, профсоюзов и органов государственной власти или органов местного самоуправления. Из статьи 25 Трудового кодекса следует, что органы государственной власти участвуют в заключении соглашений различного уровня, однако не принимают на себя никаких обязательств.

На федеральном уровне социального партнерства заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденное<sup>12</sup> Координатором со стороны Правительства РФ О.Ю. Голодец.

На площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) ведется работа по разработке и оценке регулирующего воздействия нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, охраны и безопасности труда. Без решения РТК не могут быть приняты некоторые федеральные законы и акты Правительства.

Было бы логично, если бы Минстрой России присоединился к федеральному ОТС и принял участие в развитии системы социального партнерства в сфере ЖКХ. Однако, Министерство письмом<sup>13</sup> уведомило ОООР ЖКК, что порядок

<sup>10</sup> Ст.438 ГК РФ.

<sup>11</sup> Ст.48 ТК РФ.

<sup>12</sup> 12.03.2018 г. № 1900п-П27.

<sup>13</sup> Письмо Минстроя России от 20.11.2017 № 42341-АЧ/06.

присоединения федеральных органов государственной власти к отраслевым соглашениям, заключаемым на федеральном уровне, не в качестве работодателей, в соответствии со статьями 24, 25 Трудового кодекса и приказом<sup>14</sup> Минтруда России, не определен.

Действительно, с одной стороны, Минстрой России не участвует в прямом бюджетном финансировании организаций ЖКХ (не является работодателем), но, с другой стороны, обладает функциями регулирующего воздействия на отрасль и участвует в финансовой поддержке путем реализации адресных инвестиционных программ. Здесь еще надо заметить, что Минстрой России, подписав подобное соглашение в строительном комплексе, проводит политику двойных стандартов по принципу «свой» или «чужой».

### **Как мотивировать работодателя применять систему оценки квалификации своих работников?**

По разным причинам наше Объединение (ОООР ЖКХ) пока не взаимодействует с Советом по профессиональным квалификациям в ЖКХ (СПК ЖКХ). Но для любого работодателя сферы ЖКХ актуален и важен профессионализм своих работников.

В настоящее время в стране продолжается формирование национальной системы профессиональных квалификаций. Важным ее элементом является механизм независимой оценки профессиональной квалификации (ОПК), задача которой — установление соответствия опыта, знаний, умений и навыков работника требуемому уровню квалификации. Поскольку формирование механизма ОПК еще только началось, у работодателей и работников периодически возникают различные вопросы и в поставленном вопросе можно выделить 4 аспекта:

а) Каковы основные принципы проведения ОПК?

- проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов по обобщенной трудовой функции (ОТФ), требованиям к образованию, обучению, опыту работы.

- ОПК на основе балльно-рейтинговой технологии (ОПК по необходимым знаниям — тестирование, ОПК по необходимым умениям — написание эссе, контрольные вопросы (тесты)

<sup>14</sup> Приказ Минтруда России от 12.11.2015 № 860н.

составляются по ОТФ с учетом знаний и умений, не менее 5-ти вопросов по каждой ОТФ).

б) Обязательно ли проведение независимой оценки?

Для начала напомним, что согласно Федеральному закону «О независимой оценке квалификации»<sup>15</sup> ОПК — это процедура, в ходе которой проверяется, соответствует ли квалификация работника или потенциального работника (соискателя) профессиональному стандарту или квалификационным требованиям, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, а соискатель — претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций (ЦОК) для подтверждения своей квалификации<sup>16</sup> в порядке, установленном данным законом. Работодателей волнует, обязательна ли процедура независимой оценки для всех организаций. Или же она носит добровольный характер? В силу Трудового кодекса<sup>17</sup> работники имеют право на прохождение ОПК. При этом необходимость направления работников на такую оценку для собственных нужд определяет работодатель<sup>18</sup>. То есть соискатель может обратиться в ЦОК для прохождения ОПК самостоятельно, а может быть направлен работодателем. Минтруд России на поставленный вопрос отвечает так: ОПК является добровольной и для работников, и для работодателей и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований. Если на прохождение ОПК работник направлен по инициативе работодателя, то у работника нужно запросить письменное согласие. При этом на период прохождения сотрудниками ОПК работодатель должен предоставить им некоторые гарантии и компенсации. В частности, в соответствии с Трудовым кодексом<sup>19</sup>: оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя; за работником сохраняются место работы (должность) и средняя зарплата по основному месту работы; если ОПК осуществляется в другой мест-

<sup>15</sup> П.3 ч.1 ст.2 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

<sup>16</sup> П.7 ст.2 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

<sup>17</sup> Ч.1 ст.197 ТК РФ.

<sup>18</sup> Ч.1 ст.196 ТК РФ.

<sup>19</sup> Ст.187 ТК РФ.

ности, работнику оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

К сведению: гарантии при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации могут устанавливаться коллективным договором, соглашениями (что отражено в федеральном ОТС), локальными нормативными актами, трудовым договором<sup>20</sup>.

в) Сколько стоят услуги по независимой оценке?

Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» предусмотрено, что если ОПК проводится по инициативе соискателя, то оплата услуг осуществляется за счет средств соискателя либо иных физических и (или) юридических лиц, например, Центров занятости. Если же ОПК проводится по направлению работодателя, то — за счет его средств. Оплата услуг осуществляется на основании заключенного между лицом, за счет средств которого проводится профессиональный экзамен, и ЦОК договора о возмездном оказании услуг. На вопрос о стоимости услуг по ОПК Минтруд России отвечает, что это определяется ЦОК. Информация о стоимости прохождения ОПК должна размещаться на их сайтах. При этом, при оплате услуг для граждан предусмотрены социальные налоговые вычеты в случае расходов на прохождение оценки квалификации (расширяется перечень оснований для налоговых вычетов, а совокупный размер вычетов по всем основаниям не увеличивается)<sup>21</sup>.

г) Какие имеются льготы для работодателей?

Налоговым кодексом<sup>22</sup> предусмотрено, что расходы работодателей на оценку квалификации относятся к прочим расходам, которые связаны с производством и реализацией товаров (работ, услуг) и не облагаются налогом на прибыль. Это будет возможно, только если у Организации имеется договор об оказании услуг по проведению ОПК, заключенный с ЦОК, и трудовой договор с работником, проходящим эту оценку.

**Считаете ли вы правильным создание журнала с названием «ЖКХэксперт: экономика и право»? Нужны ли в отрасли эксперты и какие критерии к ним должны предъявляться? Каковы последние тенденции по экспертным мнениям?**

ОООР ЖКК считает весьма важным и своевременным принятое ЗАО «Центр муниципальной экономики и права» решение издавать такой журнал и мне представляется, что ОООР ЖКК и редакция журнала «обречены» на глубокий уровень сотрудничества и взаимодействия.

В качестве обоснования можно привести несколько факторов:

- во-первых, в июле 2017 года утверждено «Положение о статусе Эксперта Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения (ОООР ЖКК)», в котором дано определение Эксперту как высококвалифицированному специалисту и установлены квалификационные и профессиональные требования;

- во-вторых, для целей системной работы с органами регулирования на тарифы ЖКХ, в марте 2018 года Правлением ОООР ЖКК утверждено «Положение по отбору и аккредитации организаций, осуществляющих экспертизу (аудит) тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства»;

- в-третьих, в целях организационно-методического обеспечения реализации федерального ОТС, решения других задач, связанных с правовым сопровождением и финансово-экономической устойчивостью деятельности Организаций ЖКХ, протокольным решением совещания в нашем Объединении с Экспертными организациями зафиксировано: «Вынести на общее собрание членов ОООР ЖКК вопрос о создании при Комитете ОООР ЖКК по финансово-экономической деятельности и информационному обеспечению Комиссии по Экспертным организациям».

Поэтому, безусловно, отрасли нужны Эксперты, которые, с одной стороны, глубоко погружены в технологические, экономические и правовые проблемы, знают, как их решать, с другой стороны — обладают компетенциями для передачи своих знаний руководителям и специалистам Организаций ЖКХ. И в этом векторе насущной потребности отрасли в кадровом обеспечении, на данном совещании обсуждался вопрос актуализации профессиональной подготовки специалистов ЖКХ.

<sup>20</sup> Ст.196 ТК РФ.

<sup>21</sup> Ст.219 НК РФ.

<sup>22</sup> Ст.264 НК РФ.