

Президент Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей сферы
жизнеобеспечения

Председатель Общероссийского
профессионального союза
работников жизнеобеспечения



А.Д.КОЧЕГАРОВ

« 05 » декабря _____ 2022г.



А.Д. ВАСИЛЕВСКИЙ

« 05 » декабря _____ 2022г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
в жилищно-коммунальном хозяйстве
Российской Федерации
на 2017 - 2019 годы**

Дополнительное соглашение
зарегистрировано
Федеральной службой по
труду и занятости

Регистрационный № _____

« ____ » _____ 2022 года

г. Москва, 2022 год

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателями и работниками Организаций ЖКХ в лице их полномочных представителей (сторон):

– от работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), созданное в соответствии с нормами федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», действующее на основании Устава ОООР ЖКК, ОГРН 1167700069790 от 01.11.2016, зарегистрировано Минюстом России, учётный номер: 7714120011 от 09.11.2016;

– от работников – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз жизнеобеспечения), действующего на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза жизнеобеспечения, ОГРН 1037739338450 от 31.01.2003, зарегистрирован Минюстом России, учётный номер: 0012110145 от 26.08.2010.

Стороны Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы, заключенного на федеральном отраслевом уровне социального партнерства, действие которого продлено в установленном порядке до 31.12.2022 (далее – Соглашение или ОТС), зарегистрированного в Федеральной службе по труду и занятости (далее – Роструд) 28.12.2016 за номером 22/17-19 в редакции дополнительных соглашений, зарегистрированных Рострудом: 22.09.2017 за номером 15/17-19, 29.03.2018 за номером 5/17-19 и 03.08.2018 за номером 17/17-19, принимая во внимание, что ОТС распространено фактически на всю сферу жилищно-коммунального хозяйства, руководствуясь интересами работодателей и работников, в целях поддержания должного уровня социального партнёрства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации, заключили на федеральном отраслевом уровне социального партнерства настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Федеральное ОТС о нижеследующем:

Внести изменения в раздел «6. Социальная защита»:

1) Добавить пункт 6.1.15 в следующей редакции:

«6.1.15. С целью социальной поддержки мобилизованных работников организаций, на которые распространяется действие ОТС, предусматривается

выплата единовременной материальной помощи и иные выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации на основании нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, и (или) их семьям в случаях, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

Работодатели могут выплачивать следующие выплаты указанным в настоящем пункте работникам и (или) их семьям:

- единовременную выплату (размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте работодателя);
- фиксированную ежемесячную выплату (размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальным нормативным актом работодателя) на период 3 (три) месяца или до момента окончания срока военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по мобилизации (в зависимости от того, какой срок наступит раньше).

Установить, что основанием единовременной и фиксированной ежемесячной выплат будет являться приказ работодателя о приостановлении действия трудового договора, изданный в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации.

Вышеуказанные изменения распространить на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.».

2) Добавить пункт 6.1.16, который изложить в следующей редакции:

«6.1.16. С целью обеспечения престижности труда в сфере ЖКХ и повышения роли социального партнерства между работодателем и работниками в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте работодателя могут предусматриваться следующие выплаты социального характера:

- единовременное поощрение работников организации к юбилейным датам;
- единовременная выплата ко Дню защиты детей (1 июня);
- единовременная выплата работникам, дети которых поступают в 1 класс;
- единовременная выплата мужчинам ко Дню защитника Отечества и женщинам к Международному женскому дню 8 Марта;
- обеспечение детскими новогодними подарками работников организации, имеющих детей до 14 лет (включительно).

Размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте работодателя.».

Проинформировано
и проинформировано

Э. Штук Д.



[Handwritten signature]