

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Адрес местонахождения исполнительных органов ОООР ЖКК: 108811, г.Москва, поселение Московский,
22-ой км. Киевского шоссе, домовладение 4, строение 1, корпус Б, подъезд 6, офис 401Б-16
Почтовый адрес: 119331 г. Москва, ул. Марии Ульяновой, д.11
Web-site: www.оооржкк.рф E-mail: ikk@allcity.ru Тел./факс +7 (495) 204-23-65

Исх. № 67-АК/2020 от 30 июня 2020г.
На № _____ от _____ 2020г.

**Заместителю Председателя
Общероссийского профессионального союза
работников жизнеобеспечения**

[Предложения по развитию отраслевой системы
социального партнерства]

Д.А. Василевскому

Уважаемый Дмитрий Александрович!

По итогам рабочей встречи от 29.06.2020 года, резюмируя обсуждённые вопросы, Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), в рамках осуществления уставной деятельности и в целях развития отраслевой системы социального партнерства (далее – ОССП), с учётом проведенного мониторинга состояния региональных ОССП, и в этой связи, для их законодательно предусмотренной интеграции в общероссийскую ОССП и обеспечения ее эффективного функционирования, вносит в Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения предложения, направленные на развитие ОССП.

Приложение: Предложения ОООР ЖКК на 2 листах, кейс по формированию региональной ОССП, предлагаемый ОООР ЖКК (пакет документов).

С уважением,
Исполнительный вице-президент

В.А. Нефедов

**Предложения ОООР ЖКК
в адрес ЦК Профсоюза жизнеобеспечения по формированию
вертикально интегрированной отраслевой системы социального партнерства (далее – ОССП)**

1. Организационное базирование ОССП на неукоснительном соблюдении законодательства (ТК РФ, 10-ФЗ, 156-ФЗ, 7-ФЗ, Федерального ОТС, иных НПА), в том числе:

- в части представительства сторон ОССП:
 - на федеральном уровне: от работников – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз), от работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК);
 - на региональном уровне: от работников – региональные организации Профсоюза, от работодателей – региональные отраслевые объединения работодателей ЖКХ (далее – РООР ЖКХ) – члены ОООР ЖКК;
 - на локальном уровне: от работников – первичная профсоюзная организация Профсоюза и работодатель, в лице руководителя Организации ЖКХ;
- участником ОССП является Организация ЖКХ и ее работники в случае, если работники объединены в первичную профсоюзную организацию или намерены ее создать, а Организация ЖКХ является членом ОООР ЖКК или РООР ЖКХ, являющегося в свою очередь членом ОООР ЖКК;
- Организации ЖКХ, в которых уже существуют первичные организации Профсоюза, обязаны формализовать свое участие в ОССП путем вступления в члены ОООР ЖКК или РООР ЖКХ, являющегося в свою очередь членом ОООР ЖКК;
- инициирование создания действенных РООР ЖКХ в субъектах РФ, где они отсутствуют. При невозможности или по иным причинам, а также в организационный период функции РООР ЖКК могут исполняться ОООР ЖКК;
- активное вовлечение в ОССП Организации жилищного сектора, в том числе создание в них первичных профсоюзных организаций.

2. Применение кейса, разработанного ОООР ЖКК, по созданию региональных ОССП, в том числе на основе реализации Федерального ОТС и их интеграция в общероссийскую, на базе НПА субъектов РФ и региональных отраслевых соглашений, предусматривающих применение региональных отраслевых тарифных соглашений (далее – РОТС), только в том случае, если они улучшают социально-трудовое положение работников относительно Федерального ОТС.

3. Обеспечение финансовых источников деятельности для целей исполнения уставных задач, путем расширения членской базы Профсоюза и ОООР ЖКК.

Основные уставные задачи:

- сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли;
- обеспечение баланса интересов работодателя и работников;
- внедрение механизмов, обеспечивающих безопасные условия труда (систем управления охраной труда);
- повышение размеров оплаты труда и престижа работников отрасли;
- защита охраняемых законом интересов Организаций ЖКХ (в интересах хозяйствующего субъекта и его работников) при ценообразовании (в регулируемом и нерегулируемом секторах), в процессе надзорной деятельности, в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, иными субъектами правоотношений, затрагивающих сферу жизнеобеспечения;
- совершенствование механизмов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере ЖКХ;
- популяризации деятельности Профсоюза и ОООР ЖКК и др.

4. Первоочередные мероприятия (в предлагаемом порядке приоритетности):

- подписание трехстороннего соглашения Профсоюза и ОООР ЖКК с Минстроем России по ОССП;
- подписание дополнительного соглашения к Федеральному ОТС;
- разработка и утверждение плана мероприятий по формированию ОССП;
- информирование Профсоюзом своих региональных организаций о необходимости рассмотреть возможность применения кейса ОООР ЖКК по формированию региональной ОССП (материалы прилагаются), сбор и анализ откликов, доработка документов;
- рассмотрение механизмов реализации Федерального ОТС и формирования региональных ОССП на очередном Президиуме ЦК Профсоюза;

– проведение «круглого стола» на очередном съезде Профсоюза о практике и механизмах реализации Федерального ОТС;

– проработка механизмов понуждения работодателей к исполнению Федерального ОТС (в том числе на базе Соглашения Профсоюза и ОООР ЖКК с Рострудом), учитывая, что обязанность у большинства Организаций ЖКХ возникла на основании предусмотренного ТК РФ механизма обращения Министру труда и социальной защиты от 03.02.2017 № 14-4/10/В-835;

– совместное письмо в адрес руководителей субъектов РФ о поддержке формирования региональных ОССП с аргументацией на основе поправок в Конституцию РФ о социальном партнерстве, ТК РФ, Распоряжения Правительства РФ от 30 апреля 2019г. № 888-р, которым утвержден План мероприятий по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы (далее – План мероприятий), предусматривающий мероприятия по развитию систем социального партнерства в Российской Федерации и других норм законодательства.

Справочно: Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2019 г. № 888-р, в Плане мероприятий соответствующими пунктами ответственными исполнителями по которым определены Минтруд России, Роструд, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, соответственно предусмотрено:

✚ осуществление мониторинга и анализа опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также практики работы органов социального партнерства (п.221 Плана мероприятий);

✚ проработка вопроса о формировании открытой информационной базы отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате (п.222 Плана мероприятий);

✚ содействие распространению межрегиональных, региональных, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений на всех работодателей и работников (п.227 Плана мероприятий);

✚ осуществление мониторинга и проведение работы по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, подготовка рекомендаций субъектам Российской Федерации по повышению эффективности работы данных комиссий, содействие развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях (п.228 Плана мероприятий).

– активизация деятельности в Профсоюзе штата инспекторов по охране труда;

– постановка задачи региональным организациям Профсоюза о формализованном участии Организаций ЖКХ, в которых уже имеются профсоюзные организации в ОССП путем членства в ОООР ЖКК или РООР ЖКХ, являющемся в свою очередь членом ОООР ЖКК, сбор и анализ откликов, выработка компромиссных решений;

– координация деятельности Профсоюза и ОООР ЖКК при разработке предложений в Единые полугодовые планы работы РТК и лоббирование интересов отрасли при их обсуждении и реализации в рамках деятельности РТК и ее Рабочих групп.