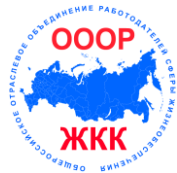


# ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Адрес местонахождения исполнительных органов ОООР ЖЖК: 108811, г.Москва, поселение Московский, 22-ой км. Киевского шоссе, домовладение 4, строение 1, корпус Б, подъезд 6, офис 401Б-16  
Почтовый адрес: 119331 г. Москва, ул. Марии Ульяновой, д.11  
Web-site: [www.оооржжк.рф](http://www.оооржжк.рф) E-mail: [ikk@allcity.ru](mailto:ikk@allcity.ru) Тел./факс +7 (495) 204-23-65

Исх. № 39-АК/2020 от 28 апреля 2020г.  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_г.

**Руководителю  
Федеральной службы по труду и занятости**

[О выработке единообразных подходов при  
реализации отраслевых соглашений ]

**М.Ю. Иванкову**

**Уважаемый Михаил Юрьевич!**

В Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖЖК) поступают обращения Членов ОООР ЖЖК и других Организаций ЖЖХ, участвующих в отраслевой системе социального партнерства (далее совместно – участники ОССП) о том, в ряде субъектов Российской Федерации при осуществлении государственного тарифного регулирования ресурсоснабжающих Организаций и в нерегулируемой сфере ЖЖХ отмечаются нарушения норм трудового законодательства, в том числе, в части применения Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2022 годы (далее – Федеральное ОТС), которое прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 28.12.2016 года № 22/17-19 и размещено в официальных правовых системах в актуальной редакции, а также с учётом обращения Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2017 года № 14-4/10/В-835 к Организациям ЖЖХ, не участвующим в заключении Федерального ОТС, присоединиться к нему (далее – Предложение Минтруда России).

Трёхлетний опыт реализации Федерального ОТС показал, что для дальнейшего развития отраслевой системы социального партнерства необходимо более четкое официальное трактование термина «считается распространенным» в соответствии с Письмом Минтруда России в контексте содержания ч.9 ст.48 ТК РФ. «...Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.»

Из открытых источников известны ответы на ключевые вопросы по данному поводу, которые дал Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости И. И. Шкловец: «...Это значит, что работодатель обязан осуществлять выплаты, предусмотренные отраслевым соглашением, независимо от того, внесены соответствующие изменения в трудовые договоры с сотрудниками или нет...Работодатели, которые такой отказ не направили, автоматически считаются присоединившимися к соглашению со дня официального опубликования предложения о

присоединении. Поэтому они должны соблюдать все условия соглашения на общих основаниях. Такой порядок установлен в частях 7–10 статьи 48 Трудового кодекса РФ. На это указывают и суды...» (Источник: Электронный журнал «Кадровое дело», опубликовано 01.02.2018: [https://www.kdelo.ru/qa/186071-obyazana-li-nasha-organizatsiya-jkh-soblyudat-trebovaniya-otraslevogo-soglasheniya-po-m4-2018?from=PW\\_Timer\\_ua\\_qa&token=242906e8-bcaa-11a0-6f55-2d013fcc4d0d&tll=7776000&ustp=W](https://www.kdelo.ru/qa/186071-obyazana-li-nasha-organizatsiya-jkh-soblyudat-trebovaniya-otraslevogo-soglasheniya-po-m4-2018?from=PW_Timer_ua_qa&token=242906e8-bcaa-11a0-6f55-2d013fcc4d0d&tll=7776000&ustp=W)).

На основании изложенного ОООР ЖКК сформулированы следующие вопросы, на которые просим дать официальные разъяснения:

1) в случае, если Федеральное ОТС считается распространенным на указанных работодателей в силу статьи 48 ТК РФ, то:

– равнозначно ли это обстоятельство их акцептованному участию в реализации Федерального ОТС?

– должны ли эти работодатели исполнять положения Федерального ОТС в полном объеме?

– является ли неисполнение ими норм Федерального ОТС нарушением норм трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

– какова целесообразность, в вышеуказанном случае при неисполнении отраслевых соглашений, введение в законодательство об административных правонарушениях норм по дисквалификации руководителя Организации?

– какие надзорные меры принимаются Рострудом и Государственными инспекциями труда по недопущению указанных нарушений?

2) имеют ли право региональные органы исполнительной власти в сфере государственного тарифного регулирования административным порядком влиять на изменения локальных нормативных актов работодателей по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на том основании, что они не примут их как обоснование расходов на персонал в составе регулируемого тарифа, а именно директивно устанавливая:

– применение заниженной ставки рабочего первого разряда, относительно утвержденной Федеральным ОТС, исходя из субъективных факторов;

– штатную численность и другие параметры штатного расписания;

– порядок и размеры выплат компенсационного характера и расходов по социальным гарантиям;

– размеры межразрядных коэффициентов и другое;

– принимаются ли надзорные меры Рострудом и Государственными инспекциями труда по недопущению указанных нарушений, в связи с тем, что статьей 135 ТК РФ предусмотрен иной порядок утверждения вышеуказанных норм?

Ответ на данный запрос просим предоставить по следующим электронным адресам: [va\\_nefedov@mail.ru](mailto:va_nefedov@mail.ru), [jkk@allcity.ru](mailto:jkk@allcity.ru).

С уважением,

**Президент ОООР ЖКК,  
Член Правления ООР РСШ**



**А. Д. Кочегаров**