

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Адрес местонахождения: 108811, г.Москва, поселение Московский,
22-ой км. Киевского шоссе, домовладение 4, строение 5, офис 502Е-18
Web-site: www.ooorzkk.rf E-mail: jkk@allcity.ru Тел./факс +7 (495) 204-23-65

Исх. № 293-АК/2021 от 22 декабря 2021г.
На № _____ от _____ 20 г.

**Российский союз промышленников
и предпринимателей**

[По реализации п. 3 протокола заседания
РГ№7 от 10.12.2021г. по п.51 Единого плана
РТК на II полугодие 2021г.]

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), в целях реализации пункта 3 протокола от 10.12.2021г. № 20 (далее – Протокол № 20, прилагается) заседания Рабочей группы № 7 Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) по пункту 51 Единого плана РТК на 2 квартал 2021 года в отношении вопроса «О проблемах реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и развития отраслевой системы социального партнерства» (далее соответственно – ФОТС, ЖКХ, РФ), сообщает следующее.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК направляет дорожную карту по развитию системы социального партнерства в сфере ЖКХ на региональном уровне (приложение №1 к настоящему письму) и просит довести данные материалы до Минтруда России в части подготовки рекомендаций по использованию данного кейса при формировании и развитии региональных отраслевых систем социального партнерства в сфере ЖКХ и их интеграции в общероссийскую отраслевую систему.

В соответствии с подпунктом 4 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК направляет предложение по критериям мотивированности отказа от присоединения к отраслевому соглашению или отраслевому тарифному соглашению (приложение №2 к настоящему письму). Просим также предложить Минтруду России включить представителей ОООР ЖКК в состав рабочей группы по доработке данных критериев.

В соответствии с подпунктом 9 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК направлен на согласование в Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз) проект отраслевого соглашения между Минстроем России, ОООР ЖКК и Профсоюзом, который после согласования социальными партнерами будет направлен в Минстрой России для рассмотрения и подписания. О результатах (заключено соглашение или нет) ОООР ЖКК проинформирует дополнительно.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК предлагает довести до сведения Секретариата РТК вопросы для формирования запроса в Правительство Саратовской области о системе оплаты труда, применяемой в Ртищевском МУП «Теплотехник» Саратовской области (приложение №3 к настоящему письму).

С уважением,

**Президент ОООР ЖКК,
Член Правления ООР РСПП**

А. Д. Кочегаров

Дорожная карта по развитию системы социального партнерства в сфере ЖКХ на региональном уровне

1. Разработка и принятие Соглашения между Правительством субъекта Российской Федерации, ОООР ЖКК и Профсоюзом по практической реализации основных принципов социального партнёрства в сфере ЖКХ (приложение 1 к дорожной карте).

2. Разработка и принятие нормативно-правового акта (далее – НПА) Правительства субъекта Российской Федерации (далее – Субъект РФ), регламентирующего взаимодействие органов публичной власти Субъекта РФ и органов местного самоуправления по формированию и функционированию отраслевой системы социального партнёрства (далее – ОССП).

Применительно к сфере ЖКХ, проект НПА (приложение 2 к дорожной карте) направлен на координацию деятельности следующих органов публичной власти и сторон ОССП в Субъекте РФ:

- Региональный орган исполнительной власти (далее – РОИВ) в сфере труда;
- РОИВ в сфере ЖКХ;
- РОИВ в сфере государственного тарифного регулирования (далее также – РОИВ по ГТР);
- Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ТК РСТО) в Субъекте РФ;
- Органы местного самоуправления;
- Региональная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (далее – РОПЖ);
- Региональное отраслевое объединение работодателей ЖКХ (далее – РООР ЖКХ), интегрированное в общероссийскую ОССП в ЖКХ в виде членства в ОООР ЖКК.

Важно отметить, что в большинстве Субъектов РФ отсутствуют РООР ЖКК (не создавались, ликвидированы, исключены из ЕГРЮЛ), поэтому НПА по ОССП должен ориентировать органы публичной власти на содействие созданию или активизации деятельности РООР ЖКХ в качестве действенного социального партнера РОПЖ и профессиональной площадки по всему комплексу отраслевой проблематики в ЖКХ Субъекта РФ.

3. Внедрение подхода, когда руководитель РООР ЖКХ включается в состав референтной группы советников при высшем должностном лице Субъекта РФ или его Заместителе, курирующем сферу ЖКХ.

4. Включение представителей РООР ЖКХ и РОПЖ в состав коллегиальных органов при РОИВ по ГТР;

5. Внедрение адресного ценообразования при управлении многоквартирными домами (далее – МКД), обеспечивающих учет ФОТС при формировании расходов на персонал.

6. По инициативе РООР ЖКХ и РОПЖ внесение в планы деятельности ТК РСТО в Субъекте РФ актуальных вопросов по ЖКХ.

7. Организация мероприятий в Субъекте РФ, направленных на:
- выявление проблематики в деятельности по предоставлению жилищно-коммунальных услуг (далее – ЖКУ), в том числе в части регулирования социально-трудовых и экономических отношений;
 - на создание управляемой системы подготовки и переподготовки кадров и внедрение независимой оценки квалификации работников сферы ЖКХ;
 - приведение к требованиям законодательства систем по оплате и нормированию труда в Организациях ЖКХ, в том числе с учётом действующих профессиональных стандартов;

▪ координацию деятельности по выработке решений, обеспечивающих баланс интересов органов публичной власти (в том числе в интересах потребителей ЖКУ и Организаций ЖКХ (работодателя и работников);

▪ вовлечение отраслевых организаций в социальное партнерства на базе расширения членской базы РООР ЖКХ (а при его отсутствии ОООР ЖКК), а также профсоюзной членской базы;

▪ разъяснение принципов социального партнерства и порядка их учета при регулировании социально-трудовых и экономических отношений в части формирования расходов на персонал и их учете в процессе ценообразования на ЖКУ;

▪ разъяснения недопустимости ухудшать положение работников при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров относительно условий, предусмотренных ФОТС;

▪ внедрения методологического единообразия при установлении систем оплаты труда, формировании других расходов на персонал в отраслевых организациях, осуществляющих регулируемые (ресурсоснабжающие организации – РСО) и нерегулируемые виды деятельности (управляющие и обслуживающие организации);

▪ активизация механизмов контроля соблюдения ФОТС, в том числе с участием профсоюзных инспекций.

Приложение 1 к дорожной карте

Проект

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ _____ (наименование СРФ), ОБЩЕРОССИЙСКИМ
ОТРАСЛЕВЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ, И
ПРОФСОЮЗОМ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ _____ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЮ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ
ЖКХ**

Правительство _____, в лице _____ действующего на основании Устава и _____, именуемое в дальнейшем «Правительство», с одной стороны,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, в лице Президента Кочегарова Анатолия Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «ОООР ЖКК», со второй стороны,

Региональная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице Председателя _____, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», с третьей стороны,

совместно именуемые «Стороны», руководствуясь:

- Конституцией Российской Федерации (в том числе ст.75.1);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях» и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;
- Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы и распоряжением Правительства Российской Федерации по утверждению плана мероприятий по его реализации;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации (далее – Субъект РФ) и Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2022 годы, зарегистрированным в законодательно установленном порядке (далее – Федеральное ОТС), с учётом его распространения на основании ст.48 ТК РФ обращением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2017 № 14-4/10/В-835 к Организациям жилищно-коммунального хозяйства России (далее – ЖКХ), включая Организации ЖКХ Субъекта РФ, руководствуясь интересами работодателей и работников сферы ЖКХ, в целях поддержания должного уровня социального

партнёрства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в пределах своих полномочий заключили на региональном отраслевом уровне настоящее Соглашение о нижеследующем.

Основными целями настоящего Соглашения являются: обеспечение взаимодействия Сторон по развитию сферы ЖКХ, систем социального партнёрства на региональном и муниципальных уровнях и интеграция их в общероссийскую отраслевую систему социального партнерства в сфере ЖКХ (далее по тексту – ОССП); согласование интересов работников, представленных организациями Профсоюза, работодателей, представленных РООР ЖКК, а также работодателей, находящихся под юрисдикцией Федерального ОТС, и работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, органов публичной власти, представленных Правительством в вопросах формирования и реализации региональной государственной политики в сфере ЖКХ.

Соглашение направлено на:

- устойчивое и надёжное функционирование сферы ЖКХ и повышение ее эффективности;
- повышение уровня комфортности жизни населения и качества городской среды;
- формирование и внедрение эффективной модели сбалансированных жилищных отношений при управлении многоквартирными домами, учитывающей интересы ресурсоснабжающих и управляющих организаций, населения и органов публичной власти;
- установление единых подходов в вопросах развития сферы ЖКХ, формирование системы социального партнерства в ЖКХ в рамках реализации Федерального ОТС;
- эффективное кадровое обеспечение сферы ЖКХ, повышение уровня безопасности и охраны труда работников ЖКХ;
- совершенствование системы коллективно-договорных отношений в Организациях ЖКХ;
- создание мотивационных механизмов по сокращению текучести кадров, росту их профессиональной подготовленности, повышению престижа работников сферы ЖКХ в общественном восприятии.

Настоящее Соглашение оптимизирует иерархию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, что предполагает синхронизацию деятельности сторон при реализации Федерального ОТС. Стороны предпринимают меры по выстраиванию общей системы регулирования социально-трудовых и экономических отношений в ЖКХ Субъекта РФ.

Стороны настоящего Соглашения договорились:

1. В области регуляторной политики:

В предстоящий период регуляторная политика Правительства будет ориентирована на обеспечение баланса интересов потребителей жилищно-коммунальных услуг, работодателей и работников ЖКХ, органов публичной власти.

Развитие ОССП будет осуществляться на основании нормативного правового акта Правительства, устанавливающего общие принципы формирования и функционирования ОССП в ЖКХ Субъекта РФ.

2. В области экономической политики:

В предстоящий период экономическая политика в сфере ЖКХ будет ориентирована на обеспечение экономической эффективности и разумной доходности деятельности Организаций ЖКХ и учёт прав работников в росте профессиональной подготовленности и повышении уровня заработной платы.

Стороны подтверждают, что нормы Федерального ОТС в процессе формирования расходов на персонал Организаций ЖКХ Субъекта РФ – участников ОССП:

- осуществляющих регулируемые виды деятельности должны учитываться региональным органом государственного тарифного регулирования при установлении тарифа на жилищно-коммунальную услугу для Организации ЖКХ и/или при ежегодной корректировке долгосрочных параметров тарифа на год, следующий за годом формализации участия Организации ЖКХ в ОССП. При этом, регулируемая Организация ЖКХ, приводя в соответствие нормам трудового права заработную плату своих работников, обязана обеспечить повышение фонда оплаты труда за счёт снижения собственных непроизводительных издержек;
- нерегулируемой сферы деятельности, при условии формализации их участия в ОССП и исполнения норм Федерального ОТС, на основании которого, в числе общих расходов, обосновываются расходы на оплату труда персонала, являющиеся обязательными при их представлении и утверждении общими собраниями собственников жилых помещений в составе общей сметы расходов по содержанию общего имущества многоквартирных домов или органами местного самоуправления при осуществлении других нерегулируемых видов деятельности.

Стороны договорились, что исходя из уровня социально-экономического развития Субъекта РФ:

- могут утверждаться особенности регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений для Организаций ЖКХ в виде приложений к настоящему Соглашению;

- для Организаций ЖКХ в случае невозможности исполнения норм Федерального ОТС по причинам экономического, организационного или технологического порядка может быть применен механизм временного приостановления действия отдельных положений Федерального ОТС, предусмотренный статьей 48 ТК РФ, на основании порядка, утвержденного сторонами Федерального ОТС.

3. В области оплаты труда, уровня жизни и социальной защиты:

В предстоящий период основной задачей является обеспечение эффективности труда, поэтапный рост реальных доходов работников сферы ЖКХ и реализация социальных программ в рамках коллективных договоров и Федерального ОТС. В Организациях ЖКХ Субъекта РФ применяются минимальные тарифные ставки рабочих первого разряда, установленные Федеральным ОТС на 2021-2022 годы и далее на предстоящие периоды, как базовые показатели расчета заработной платы и расходов на персонал в целом.

4. В области содействия занятости и кадрового обеспечения:

Координация деятельности в развитии трудовых ресурсов, в том числе по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников ЖКХ, не зависимой их оценке на основе утвержденных профессиональных стандартов и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Популяризация системы получения специалистами ЖКХ магистерского образования в вопросах управления и эксплуатации жилой недвижимости.

5. В области охраны труда:

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников ЖКХ Субъекта РФ содействовать реализации государственной политики по охране труда в ЖКХ и внедрению в Организациях ЖКХ систем управления охраной труда (СУОТ), а также программного обеспечения по охране труда и оценке профессиональных рисков.

6. В области развития социального партнерства:

В целях повышения эффективности социального партнерства и реализации решений Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также активизации деятельности региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отношении сферы ЖКХ, Стороны:

6.1. Информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативно-правовых актах по вопросам, регламентирующим сферу ЖКХ и являющихся предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений;

6.2. Принимают меры по предотвращению возникновения социально-трудовых конфликтов. Своевременно информируют Стороны в фактах социальной напряженности в трудовых коллективах.

6.3. Организуют взаимодействие с Минстроем России, ФАС России, Минтрудом России, Рострудом и их подразделениями в Субъекта РФ, уполномоченными региональными органами исполнительной власти, региональной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Содействуют созданию регионального отраслевого объединения работодателей ЖКХ (далее – РООР ЖКХ), развитию членской базы РООР ЖКХ и Профсоюза, входящих в единую систему социального партнерства в качестве модераторов базовой отраслевой профессиональной площадки в Субъекте РФ, обеспечивающей внедрение механизмов социального партнерства, подготовки и переподготовки кадров, созданию полигонов по апробации принимаемых законодательных, управленческих, технологических и технических решений в сфере ЖКХ.

6.5. Содействуют активизации деятельности существующих профсоюзных организаций и созданию новых первичных профсоюзных организаций Профсоюза в Организациях ЖКХ.

6.6. Содействуют вовлечению Организаций ЖКХ в социальное партнерство на основе формализованного участия в ОССП в виде членских отношений с ОООР ЖКК и РООР ЖКХ.

6.7. В рамках настоящего Соглашения ОООР ЖКК и Профсоюз (а после реализации п.6.4 настоящего Соглашения – и РООР ЖКХ) могут заключать отдельные договоры и соглашения, регламентирующие взаимодействие по различным отраслевым направлениям и развитию социального партнёрства, создавать рабочие группы, комиссии с привлечением представителей органов публичной власти.

7. Заключительные положения:

7.1. Соглашение направлено на совершенствование системы управления сферой ЖКХ Субъекта РФ, повышение эффективности социального партнёрства и социальной ответственности всех субъектов правоотношений в сфере ЖКХ.

7.2. Соглашение ориентирует Организации ЖКХ на необходимость эффективного развития и модернизации отрасли, формализованное участие в социальном партнёрстве, совершенствование механизмов регулирования социально-трудовых и коллективно-договорных отношений.

7.3. Соглашение вступает в действие с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон, действует до 31 декабря 2022 года и автоматически пролонгируется на трехлетний период в случае, если Стороны не заявили письменный мотивированный отказ от участия в Соглашении за 30 календарных дней до момента окончания его действия.

8. Реквизиты и подписи Сторон

Правительство Субъекта РФ

_____/_____
МП

**Общероссийское отраслевое объединение
работодателей сферы жизнеобеспечения**
108811, г.Москва, п. Московский,
22-ой км. Киевского шоссе, домовл. 4, стр. 5,
офис 502Е-18

Президент ОООР ЖКК

_____/А.Д.Кочегаров
МП

Профсоюз

Председатель

_____/_____
МП

Приложение 2 к дорожной карте
Проект НПА

Правительство субъекта Российской Федерации

Распоряжение от _____ № _____, г. _____

**«О мерах по развитию отраслевой системы социального партнёрства в
жилищно-коммунальном хозяйстве»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральными законами «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 N 156-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» от 06.10.1999 № 184-ФЗ, «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ,

а также Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы,

в целях построения должного уровня отраслевой системы социального партнерства (далее – ОССП) в жилищно-коммунальном хозяйстве (далее – ЖКХ) субъекта Российской Федерации (далее – Субъект РФ) и вовлечения в реализацию Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ Российской Федерации на 2017-2022 годы (регистрация Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2016 года № 22/17-19, далее – Федеральное ОТС) Организаций ЖКХ, осуществляющих деятельность по предоставлению жилищно-коммунальных услуг на территории Субъекта РФ с учётом положений Соглашения от _____ № _____ между Правительством Субъекта РФ, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) и Региональной организацией профессионального союза работников жизнеобеспечения (далее – Региональный Профсоюз) по совершенствованию и функционированию ОССП в сфере ЖКХ (далее – Соглашение № _____):

1. _____ (наименование органа Субъекта РФ по жилищно-коммунальному хозяйству) (далее – РОИВ по ЖКХ) (ФИО руководителя РОИВ по ЖКХ) и _____ (наименование органа Субъекта РФ по труду) (далее – РОИВ по труду) (ФИО руководителя РОИВ по труду), с участием Регионального Профсоюза (ФИО руководителя Профсоюза), совместно в срок до _____:

1.1. разработать, утвердить План мероприятий по реализации Соглашения № _____ и развитию системы социально-трудовых и экономических отношений в сфере ЖКХ, обеспечив его своевременную ежегодную корректировку и реализацию;

1.2. обеспечить в рамках своих компетенций координацию исполнения Органами местного самоуправления обязательств по реализации Соглашения № _____;

1.3. организовать работу по вовлечению в ОССП работодателей, осуществляющих деятельность по предоставлению жилищно-коммунальных услуг в Субъекте РФ;

2. Рекомендовать Органам местного самоуправления организовать работу, направленную на учет норм Федерального ОТС в процессе формирования расходов на персонал Организаций ЖКХ – участников ОССП, осуществляющих нерегулируемые виды деятельности.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления принять участие в реализации мер по развитию социального партнерства в сфере ЖКХ и оказать содействие работодателям по их участию в ОССП в соответствии с установленным порядком.

4. Обеспечить официальное опубликование настоящего Распоряжения в _____.

5. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на _____.

Критерии мотивированности отказа от присоединения к отраслевому соглашению или отраслевому тарифному соглашению

1) Отказ составлен в письменном виде с указанием и обоснованием причин (обстоятельств) финансово-экономического, организационного и технологического характера, делающих невозможным исполнение отраслевого соглашения (отраслевого тарифного соглашения) или его отдельных положений.

В случае, если в Отказе обосновывается невозможность исполнения отдельных положений отраслевого соглашения (отраслевого тарифного соглашения), то все остальные условия данного соглашения распространяются на указанного работодателя в полном объеме.

Направленные Отказы, не содержащие обоснованных причин финансово-экономического, организационного и технологического характера, делающих невозможным исполнение отраслевого соглашения (отраслевого тарифного соглашения) или его отдельных положений не признаются мотивированными, а следовательно – не признаются Отказами в контексте статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

2) Отказ направлен в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в течение 30-дневного срока, установленного статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации, начиная с момента официального опубликования письма-предложения руководителя этого органа присоединиться к отраслевому соглашению (отраслевому тарифному соглашению).

Отказы, направленные до даты официального опубликования письма-предложения и после окончания 30-ти дневного срока признаются не поданными.

3) Отказ поддержан выборным органом первичной профсоюзной организацией, объединяющей работников данного работодателя (далее – ППО) или при отсутствии ППО – иным представителем (представительным органом), избранным работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, либо более чем половиной работников данного работодателя на конференции (собрании), в виде протокольного решения после проведения соответствующих консультаций.

Отказы, не содержащие согласия выборного органа ППО, объединяющей работников данного работодателя или при отсутствии ППО – иным представителем (представительным органом), избранным работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, либо более чем половиной работников данного работодателя на конференции (собрании) признаются не поданными.

Запрос информации от Правительства Саратовской области в части:

- не учета положений Федерального отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ (далее – ФОТС) при государственном тарифном регулировании, в результате заработная плата работников МУП в 2-3 раза ниже рассчитанной с учётом положений ФОТС и в настоящее время только незначительно превышает размер МРОТ;
- пояснений об игнорировании Ртищевским МУП «Теплотехник» и органом местного самоуправления Ртищевского района в отношении трудового коллектива норм Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», что не обеспечено контролем Правительства Саратовской области.
- утверждения плана мероприятий выхода из сложившейся ситуации на краткосрочный период.

На сегодняшний день ситуация выглядит так, что бюрократические препоны, бездействие надзорных и контрольных органов, обрекают работников на нищенское существование.