

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Адрес местонахождения: 108811, город Москва, поселение Московский,
22-ой км. Киевского шоссе, домовладение 4, строение 5, офис 502Е-18
Web-site: www.оооржкк.рф E-mail: jkk@allcity.ru Тел./факс +7 (495) 204-23-65

Исх. № 133-АК/2021 от 12 июля 2021г.
На № _____ от _____ 20__г.

**Руководителям
ресурсоснабжающих Организаций
жилищно-коммунального хозяйства**

Уважаемые Коллеги!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) в рамках полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (далее – Федеральный закон № 156-ФЗ) и Уставом ОООР ЖКК по защите экономических интересов отраслевых ресурсоснабжающих организаций, осуществляющих деятельность в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, коммунального электроснабжения, обращения с отходами (далее – РСО) информирует о следующем.

ОООР ЖКК ведется планомерная работа по формированию нормативной правовой основы деятельности РСО, нацеленная на обеспечение их самокупаемости и экономической эффективности. ОООР ЖКК активно присутствует на таких площадках, затрагивающих отраслевую проблематику, как: Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Торгово-промышленная палата РФ (ТПП РФ), Минтруд России, Минэкономразвития России, Минстрой России, ФАС России, Роструд. Также ОООР ЖКК совместно с партнерами утвержден и начал функционирование образовательный информационный проект «Школа ЖКХ».

Государственное тарифное регулирование (далее – ГТР) ценообразования в регулируемых видах деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации (далее соответственно – ЖКХ, РФ), выполняя функцию сдерживания роста цен (тарифов) на коммунальные услуги (далее – КУ), серьезным образом тормозит процессы модернизации и развития РСО, а зачастую и не обеспечивает в полном объеме расходы на производство и предоставление КУ.

Принимая во внимание то, что в составе необходимой валовой выручки (далее – НВВ) РСО от 40 до 60% занимают расходы на оплату труда, расходы на

персонал в целом, главной озабоченностью ОООР ЖКК является нивелирование дискриминационных подходов органов ГТР к данной статье расходов в НВВ. Такой подход органов ГТР уже создал дефицит кадров высококвалифицированных специалистов, что приводит в итоге к низкой эффективности деятельности РСО, высокой аварийности, физическим и экономическим издержкам.

Предусмотренным соответствующими основами ценообразования механизмом защиты экономических интересов РСО является Отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ РФ (далее – Федеральное ОТС), подписанное ОООР ЖКК со стороны работодателей. Для использования его норм и ставок для формирования и обоснования тарифных предложений РСО, необходимо формализовать свое участие в отраслевой системе социального партнерства (далее – ОССП) путем вступления в членские отношения (в том числе ассоциированные) с ОООР ЖКК.

При этом отмечаем, при функционировании ОССП в рамках действующего законодательства и имеющейся судебной практики применение параметров Федерального ОТС имеет доминирующее значение относительно принятых региональных ОТС. Поэтому, дискриминационные для РСО подходы органов ГТР целесообразно выносить для рассмотрения на федеральный уровень.

Также сообщаем, что ОООР ЖКК реально оказывает РСО – участникам ОССП методическую и практическую помощь по защите их экономических интересов.

На основании вышеизложенного, предлагаем РСО вступать в члены ОООР ЖКК. Необходимая информация о порядке вступления и о деятельности ОООР ЖКК размещается на официальном интернет-портале по адресу: <http://оооржкк.рф/>.

С уважением,
**Президент ОООР ЖКК,
Член Правления ООР РСПП**



А. Д. Кочегаров