

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Адрес местонахождения: 108811, г.Москва, поселение Московский,
22-ой км. Киевского шоссе, домовладение 4, строение 5, офис 502Е-18
Web-site: www.оооржкк.рф E-mail: jkk@allcity.ru Тел./факс +7 (495) 204-23-65

Исх. № 01-АК/2022 от 12 января 2022г.
На № _____ от _____ 20 г.

**Заместителю Министра
строительства и жилищно-коммунального
хозяйства Российской Федерации**

А.В. Ересько

Уважаемый Алексей Васильевич!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), действующее в рамках полномочий, предусмотренных Федеральным законом «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 №156-ФЗ и на основании законодательства Российской Федерации в сфере труда, поздравляет Вас, уважаемый Алексей Васильевич, с назначением на высокую государственную должность и надеется на конструктивное сотрудничество в вопросах совершенствования механизмов регулирования социально-трудовых и экономических отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) и развития отраслевой системы социального партнерства (далее – ОССП), при этом сообщает следующее.

Внесенные в 2020 году поправки в Конституцию Российской Федерации в части социального партнерства (ст. 75.1 Конституции РФ) и обеспечения Правительством РФ реализации его принципов при регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (п.е⁴ ч.1 ст.114 Конституции РФ), повысили статус этих правоотношений.

На национальном уровне заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Генеральное соглашение), регулиующее общие принципы социального партнерства. Организация и контроль по исполнению Единых планов по реализации Генерального соглашения, утверждаемых заместителем Председателя Правительством РФ Т.А. Голиковой, находится в компетенции Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК).

В сфере ЖКХ последовательно реализуется Отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ РФ на 2017-2022 годы (далее – Федеральное ОТС), заключенное между ОООР ЖКК и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз), начата подготовка текста нового Федерального ОТС на предстоящий период. Важно отметить, что действующее Федеральное ОТС распространено на сферу ЖКХ письмом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 февраля 2017г. № 14-4/10/В-835.

Для повышения эффективности деятельности ЖКХ РФ на базе учета принципов социального партнерства ОООР ЖКК считает важным осуществление следующих мер:

▪ **Активизировать развитие ОССП в сфере ЖКХ путем вовлечения в этот процесс Минстроя России на базе заключения соглашения между Минстроем России, ОООР ЖКК и Профсоюзом по развитию ОССП и реализации Федерального ОТС (далее – Соглашение).**

Соглашение может придать позитивный импульс развитию ОССП, его реализация поднимет статус Федерального ОТС, направленного на обеспечение баланса интересов работников и работодателей отрасли с интересами органов публичной власти и потребителей жилищно-коммунальных услуг, нацелит на решение других насущных проблем отрасли, связанных в том числе, с обеспечением квалифицированными кадрами и поднятием престижа работы в ЖКХ, охраной и безопасностью труда.

Этот вопрос обсуждался на заседании Рабочей группы № 7 по пункту 51 Единого плана РТК на 2 квартал 2021 года в отношении вопроса о проблемах реализации Федерального ОТС и развития ОССП (пункт 3 протокола от 10.12.2021г. № 20, протокол прилагается). На основании подпункта 9 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК подготовлен и согласован с Профсоюзом проект трёхстороннего Соглашения (прилагается) для рассмотрения Минстроем России.

▪ **Обеспечить учет принципов социального партнерства при государственном тарифном регулировании ценообразования ресурсоснабжающих организаций сферы ЖКХ (далее – РСО).**

В настоящее время ФАС России подготовлен проект Федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», именуемый в некоторых источниках Единым тарифным законом, который в ближайшее время будет внесен в Государственную думу для дальнейшего рассмотрения и утверждения.

Учет норм Федерального ОТС и других отраслевых правовых актов социального партнерства при установлении расходов на персонал в составе необходимой валовой выручки РСО, независимо от метода регулирования позволит повысить уровень оплаты труда в РСО, который в настоящее время составляет 30-50% от среднего уровня показателей в субъектах РФ. Низкая заработная плата приводит к оттоку квалифицированных работников, а в итоге серьезно осложняет решение Национальной цели развития «Комфортная и безопасная среда для жизни».

▪ **Регулирование нормативной численности РСО в ЖКХ.**

Типовые нормы труда должны приниматься с учетом мнения РТК, не могут противоречить основам нормирования и другим нормам действующего законодательства, в том числе должны учитывать действующие профессиональные стандарты в рамках идеологии и практики реализации Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Принятый 23.03.2020 года Приказ Минстроя России № 154/пр «Об утверждении типовых отраслевых норм численности работников водопроводно-канализационного хозяйства» (далее – ВКХ, Приказ № 154/пр) является наглядным примером не учета принципов социального партнерства при регулировании социально-трудовых и экономических отношений в сфере ВКХ.

Приказ № 154/пр принят вопреки мнению сторон РТК с нарушением процедур учета этого мнения при разработке и принятии ведомственных нормативных правовых актов в сфере полномочий РТК, противоречит основам нормирования, логически не вписывается в нормы действующего законодательства и влечёт разное толкование при регулировании социально-трудовых и экономических отношений в организациях ВКХ. Данные типовые нормы не учитывают действующие профессиональные стандарты в сфере водоснабжения и водоотведения, не гармонизированы с Федеральным ОТС.

При этом, позиция Минстроя России, изложенная в письме от 23.11.2021 № 51176-СИ/06, направленном в РТК, продолжает быть неизменной и не обоснованной.

Типовые нормы в ВКХ нуждаются в серьезной научно-практической переработке, апробации и широком общественном и профессиональном обсуждении, а также согласовании с заинтересованными сторонами, включая РАВВ, Профсоюз жизнеобеспечения, ОООР ЖКК и СПК ЖКХ.

▪ **Создание экспертного совета по вопросам ЖКХ при Минстрое России (далее – ЭС по ЖКХ).**

В настоящее время ЭС по ЖКХ в Минстрое России отсутствует, что существенно влияет на качество нормативного правового регулирования. Также функционалом ЭС по ЖКХ может быть предусмотрено рассмотрение вопросов внедрения новой техники и технологий в сферу ЖКХ, обеспечивающих эффективность деятельности как РСО, так и управляющих организаций.

К сведению сообщаем, что при ФАС России экспертный совет по вопросам ЖКХ имеется и активно функционирует.

ОООР ЖКК считает открытым вышеуказанный перечень актуальных вопросов для повышения эффективности деятельности Организаций ЖКХ.

На основании вышеизложенного ОООР ЖКК просит Вас, уважаемый Алексей Васильевич, рассмотреть вышеуказанную проблематику и выражает готовность обсудить её на рабочей встрече в удобное для Вас время с участием Профсоюза. Также акцентируем внимание на просьбу организовать процесс согласования текста вышеуказанного Соглашения для его оперативного подписания.

С уважением,
**Президент ОООР ЖКК,
Член Правления ООР РСПП**

А. Д. Кочегаров