



Совместное письмо
Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и
Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения

**Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации**

А.О. Котякову

Уважаемый Антон Олегович!

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) в рамках регулирования социально-трудовых и экономических отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) обращаются к Вам в связи со сложившейся ситуацией в отрасли, связанной с увеличением количества организаций сферы ЖКХ, преобразованных органами публичной власти из государственных и муниципальных унитарных предприятий в государственные и муниципальные бюджетные (казенные) учреждения.

При установлении в данных организациях систем оплаты труда, связанных с бюджетным финансированием, возникает сложность в реализации Отраслевого тарифного соглашения в сфере жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, распространенного в законодательно установленном порядке на Организации сферы ЖКХ в соответствии с письмом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 февраля 2017г. № 14-4/10/В-835 (далее – Федеральное ОТС).

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) ежегодно утверждаются Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Рекомендации). Рекомендациями определены особенности формирования систем оплаты труда работникам учреждений образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, ветеринарии, но не предусмотрен раздел, регулирующий особенности оплаты труда работникам учреждений сферы ЖКХ.

На основании изложенного и учитывая, что разработчиком Рекомендаций является межведомственная рабочая группа (далее – МРГ), курируемая Минтрудом России, Профсоюз и ОООР ЖКК предлагают дополнить Рекомендации соответствующим разделом, регулирующим особенности оплаты труда работникам учреждений сферы ЖКХ для обеспечения социального партнерства (ст. 75.1 Конституции РФ) и реализации его принципов при регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (п.е⁴ ч.1

ст.114 Конституции РФ) при формировании и установлении расходов на персонал в данных хозяйствующих субъектах и учета этих расходов при регулируемом и нерегулируемом ценообразовании на услуги ЖКХ.

В целях полноформатной реализации в сфере жизнеобеспечения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также Федерального ОТС, просим Вас, уважаемый Антон Олегович, рассмотреть возможность включения представителей Профсоюза и ОООР ЖКК в состав МРГ в целях разработки и включения соответствующего раздела в Рекомендации и/или учесть прилагаемый проект соответствующего раздела при подготовке Рекомендаций для их утверждения РТК на предстоящий период.

Приложение: проект раздела Рекомендаций в части учреждений сферы ЖКХ на 3 листах.

**Председатель
Общероссийского профессионального
союза работников жизнеобеспечения**



А.Д.Василевский

**Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей сферы
жизнеобеспечения**



А.Д.Кочегаров

Исх.№ 01/168 от 29 ноября 2021г.

Зав.отделом социально-трудовых отношений
ЦК Профсоюза жизнеобеспечения
Евдокимова Ю.В.
+7 (495) 938-82-85
evstafyulia@gmail.com

Исх.№ 286-АК/2021 от 29 ноября 2021г.

Исполнительный вице-президент ОООР ЖКК
Нефедов В.А.
+7(926)525-58-05
va_nefedov@mail.ru